

# Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 4. 4. 2019 – 6. 5. 2019)

JUDr. Nataša Randlová, Ph. D./Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s. r. o., člen aliance Ius Laboris, [www.randls.com](http://www.randls.com)

## Vyhlášené předpisy

**Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 103/2019 Sb. dne 12. 4. 2019

**Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2018 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 104/2019 Sb. dne 12. 4. 2019

Ministerstvo práce a sociálních věcí pro účely vydávání modrých karet vyhláší sdělením ve Sbírce zákonů průměrnou hrubou roční mzdu v České republice vždy s účinností od 1. května kalendářního roku na dobu následujících 12 kalendářních měsíců.

Na základě průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice v roce 2018 ve výši 31 885 Kč činí pro období od 1. května 2019 do 30. dubna 2020 průměrná hrubá roční mzda v České republice 382 620 Kč.

**Zákon o zpracování osobních údajů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 110/2019 Sb. dne 24. 4. 2019

V souvislosti s „trestněprávní“ směrnicí (EU) 2016/680 o ochraně fyzických osob a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, známějším pod zkratkou **GDPR**, které je přímo účinné již od 25. května 2018, bylo nezbytné adaptovat tyto evropské normy do českého právního řádu. Český zákonodárce jako jeden z posledních členských států schválil prováděcí národní legislativu, a to bez jednoho dne o 11 měsíců později, než došlo k přímé účinnosti GDPR.

Mimo adaptace GDPR do českého právního řádu tento zákon **ruší původní zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů**, ve znění pozdějších předpisů. Z tohoto důvodu je vhodné z nově vytvořených dokumentů (v návaznosti na GDPR) odstranit odkaz na tento již zrušený právní předpis. Více informací o daném předpisu naleznete v předchozích vydáních časopisu Práce a mzda.

**Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zpracování osobních údajů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 111/2019 Sb. dne 24. 4. 2019

## Přehled stavu projednávaných předpisů

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006, o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 85

Stav projednávání: 2. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2018

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (příplatek pedagogického pracovníka)**

Sněmovní tisk: 159

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2019

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů (zrušení minimálního vyměřovacího základu u zaměstnanců)**

Sněmovní tisk: 162

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2019

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006, o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 182

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. ledna roku následujícího po roku jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, a zákon č. 92/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony (odložení zavedení elektronické neschopenky)**

Sněmovní tisk: 204

Stav projednávání: 3. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 31. 12. 2018

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (přejmenování mateřské a rodičovské dovolené)**

Sněmovní tisk: 212

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (rodičovský příspěvek)**

Sněmovní tisk: 224

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (sleva na pojistném pro zaměstnance žijící ve znevýhodněných lokalitách)**

Sněmovní tisk: 246

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (zrušení superhrubé mzdy)**

Sněmovní tisk: 254

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. následujícího roku po vydání ve Sbírce zákonů

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 340/2006 Sb., o činnosti institucí zaměstnaneckého penzijního pojištění, ve znění pozdějších předpisů (transpozice směrnice)**

Sněmovní tisk: 297

Stav projednávání: 3. čtení

Předpokládaná účinnost: Vyhlášením

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 298

Stav projednávání: 3. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (prodloužení délky základní výměry dovolené)**

Sněmovní tisk: 317

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů (etapy zavedení elektronické neschopenky)**

Sněmovní tisk: 333

Stav projednávání: 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2019

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 352

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací (antidiskriminační zákon) a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 424

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po jeho vyhlášení

O poslaneckém návrhu zákona, který přináší za účelem odstranění systémové diskriminace možnost tzv. **actio popularis**, tj. možnost podat žalobu v **diskriminačních záležitostech za větší nebo neurčitý počet osob**, jsme vás informovali v minulém vydání časopisu Práce a mzda. Daný návrh vzbudil u odborné i laické veřejnosti poměrně velké debaty, zda je vhodné, aby nezisková organizace vznášela za konkrétní fyzickou osobu žalobu u soudu. Mnozí odborníci chápou ochranu před diskriminací spíše jako ryze osobní záležitost a podle nich by se každá osoba měla takového nároku před soudem domáhat sama.

I přes značnou nevoli veřejnosti vláda přijala k danému návrhu neutrální stanovisko, kde zejména **vyzdvihuje potřebu potírat diskriminaci ve společnosti**. Vláda nicméně ve svém stanovisku také upozorňuje na některé problematické body poslaneckého návrhu (např. problematiku souhlasu dotčené osoby).

Z výše uvedených důvodů bude jistě velmi zajímavé sledovat další průběh tohoto návrhu, o kterém vás budeme informovat v některém z dalších vydání.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 439

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 7. kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (zvýšení základní výměry důchodu)

Sněmovní tisk: 452

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 30. 9. 2019

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 457

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 7. kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Dalším návrhem z řad poslanců je také novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, jehož cílem je **posílení principu zásluhovosti pracujících rodičů na výchově dětí, posílení příjmové situace rodin s více dětmi a podpora zvyšování počtu dětí v rodině, které budou v budoucnu plátcí daní a pojistného na důchodové pojištění**.

Konkrétně se změna dotkne například snížení sazby pojistného u zaměstnanců, které má být odstupňováno podle toho, o kolik nezaopatřených dětí zaměstnanec pečuje – daná sazba má nově u těchto zaměstnanců činit:

- 5 % z vyměřovacího základu, jde-li o zaměstnance, u něhož se stanoví pojistné v této sazbě z důvodu péče o 2 nezaopatřené děti;
- 2,5 % z vyměřovacího základu, jde-li o zaměstnance, u něhož se stanoví pojistné v této sazbě z důvodu péče o 3 nezaopatřené děti;
- 0 % z vyměřovacího základu, jde-li o zaměstnance, u něhož se stanoví pojistné v této sazbě z důvodu péče o 4 a více nezaopatřených dětí.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 458

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 6. kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Poslanci dále předložili další novelu zákoníku práce, která se týká **odpovědnosti za škodu vzniklou žákům při vyučování nebo v přímé souvislosti s ním podle § 391 odst. 2 zákoníku práce**, kdy se bude dané ustanovení explicitně vztahovat nejen na žáky základních škol, ale i na děti v mateřských školách.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 463

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního čtvrtletí následujícího po jeho vyhlášení

Poslanci ve snaze **motivovat zaměstnavatele k zaměstnávání osob se zdravotním postižením a za účelem zlepšení postavení a životní úrovně těchto osob, navrhuji zvýšení příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce.** Tento příspěvek, který slouží k nahrazení skutečně vynaložených prostředků na mzdy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, je možné v současnosti vyplatit do výše 12 000 Kč. Poslanci navrhuji tuto hranici zvýšit, a to až do výše 12 800 Kč.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, a další související zákony (dlouhodobý pobyt za účelem hledání zaměstnání)**

Senátní tisk: 70

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna schválila

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2019 (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995, o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (zvýšení rodičovského příspěvku)**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona o bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů (zákon o vyhrazených technických zařízeních)**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona o lobbování**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb.,**

**o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

**Návrh zákona o ochraně oznamovatelů**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

**Návrh nařízení vlády o provedení některých ustanovení zákona o investičních pobídkách**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

**Návrh zákona o sociálním podniku**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona o hromadných žalobách**

Stav projednávání: vláda (připomínkové řízení ukončeno)

Předpokládaná účinnost: 1. dnem dvanáctého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o hromadných žalobách**

Stav projednávání: vláda (v připomínkovém řízení)

Předpokládaná účinnost: 1. dnem dvanáctého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

V minulém vydání jsme vás informovali o návrhu zákona, který má zavést nový (leč v zahraničí hojně užívaný) institut tzv. **hromadných žalob**, které umožňují velké skupině osob s podobným nárokem uplatňovat svá práva společně v jednom řízení. V souvislosti s tímto návrhem byl vypracován návrh, který **mění a přizpůsobuje související právní předpisy v oblasti procesního práva** pro zavedení komplexní a ucelené právní úpravy hromadných řízení.

Úprava se týká zejména občanského soudního řádu, zákona o soudních poplatcích či insolvenčního zákona. Jedná se

spíše o úpravy technického rázu, kdy se např. navrhuje rozšíření možnosti nahlížet do spisu či doplňuje nový sazebník poplatků pro hromadné žaloby.

### Návrh nařízení vlády, kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců

Stav projednávání: vláda (v připomínkovém řízení)  
Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2019

Návrh nařízení vlády má realizovat **přechod lékařů orgánu sociálního zabezpečení ze státní služby do pracovního poměru od 1. 7. 2019** (podle zákona č. 335/2018 Sb., o kterém jsme vás informovali v minulém roce) na úseku odměňování a provádí některé dílčí věcně související změny v katalogu správních činností v oblasti posudkové činnosti. Úpravy se dotýkají problematiky platových tarifů, titulů pro poskytování zvláštního příplatku, výčtu oborů služby pro služební místa, která je možné označit za klíčová, a též zařazení vybraných služebních činností do platových tříd v katalogu správních činností.

## Mezinárodní smlouvy

### Smlouva mezi Českou republikou a Běloruskou republikou o důchodovém zabezpečení

Sněmovní tisk: 165

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna dala souhlas k ratifikaci

### Změny z roku 2016 k Úmluvě Mezinárodní organizace práce práci na moři

Sněmovní tisk: 177

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna dala souhlas k ratifikaci

## Ministerstvo práce a sociálních věcí

### Nový jednotný webový portál MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí chystá novou podobu webových stránek, která bude moderním řešením pro komunikaci resortu s veřejností. Cílem projektu Jednotné portálové řešení práce a sociálních věcí **je sjednocení stávající platformy postupně pro všechny resortní instituce, jako je např. Česká správa sociálního zabezpečení nebo Úřad práce ČR.**

**Největší výhodou pro zaměstnavatele bude rychlé vyhledávání informací k řešení různých životních situací a také**

**možnost elektronického podávání žádostí.** Na finální podobu a na to, zda se podaří dosáhnout větší přehlednosti a jednoduchosti komunikace s těmito správními orgány, si budeme muset počkat nejméně do 28. června 2019, kdy je plánováno oficiální spuštění tohoto modernizovaného webového portálu.

Celý text tiskové zprávy Ministerstva práce a sociálních věcí naleznete na adrese [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) v sekci Média a veřejnost – Tiskové zprávy MPSV (Duben).

## Úřad práce ČR

### Nezaměstnanost v březnu opět klesla

Dne 8. 4. 2019 vydal Úřad práce ČR tiskovou zprávu, ve které na základě statistických údajů provedl zhodnocení nezaměstnanosti za měsíc březen 2019. V evidenci Úřadu práce se k 31. 3. 2019 nacházelo **celkem 227 053 uchazečů o zaměstnání, což je o 14 364 méně než v únoru a dokonce o 36 555 osob méně než v předešlém roce.** Zároveň jde o nejnižší březnovou hodnotu od roku 1997, kdy bylo bez práce 199 597 lidí.

Situace na pracovním trhu aktuálně odpovídá jak dlouhodobému vývoji, tak ročnímu období. **Česká ekonomika je podle Úřadu práce ČR stále v dobré kondici** a na vývoji se příznivě podepisuje i příchod jarního počasí, kdy se postupně rozjíždějí sezónní práce. Ze strany zaměstnavatelů však stále přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech.

Celý text tiskové zprávy Úřadu práce naleznete na adrese [portal.mpsv.cz/upcr](http://portal.mpsv.cz/upcr) v sekci Pro média – Tiskové zprávy (Duben)

## Státní úřad inspekce práce

### Kontroly nelegálního zaměstnávání

Státní úřad inspekce práce informoval o tom, že v minulém roce **zaměřil pozornost na odhalování nelegálního zaměstnávání**, kde probíhaly zvýšené kontroly i mimořádné

akce v průběhu celého roku na celém území České republiky.

Z celkového počtu 8 339 kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání byla oblastními inspektoráty



zjištěna nelegální práce u 1 048 subjektů. **Kontrolami bylo odhaleno 4 583 nelegálně zaměstnaných osob.** V 763 případech se jednalo o občany ČR, ve 225 případech o občany EU (nejčastěji osoby se slovenskou, rumunskou a bulharskou státní příslušností) a v 3 595 případech o cizince, občany třetích zemí. V porovnání s rokem 2017 **výrazně vzrostl počet cizinců, tedy občanů třetích zemí, zjištěných při výkonu nelegální práce** (z 1 917 cizinců na 3 595 cizinců).

Vzhledem k tomu, že Státní úřad inspekce práce upozorňuje, že i v letošním roce budou probíhat zvýšené kontroly nelegálního zaměstnávání, **Ize určitě doporučit zaměřit se na danou problematiku a dodržovat veškeré právní předpisy v této oblasti.**

Celé znění této tiskové zprávy naleznete na webových stránkách [www.suip.cz](http://www.suip.cz).

## Evropská unie

### Odstupné u pracovních poměrů na dobu určitou a neurčitou

Soudní dvůr Evropské unie rozhodoval ve spojených věcech C-29/18, C-30/18 a C-44/18 o předběžné otázce předložené španělským soudem, zda představuje diskriminaci vyšší vyplacené odstupné pro zaměstnance s pracovním poměrem na dobu neurčitou než pro zaměstnance pracující na dobu určitou.

Soudní dvůr Evropské unie v této věci dospěl k závěru, že rozdílné zacházení při výplatě odstupného v daném případě nepředstavuje diskriminaci. Své rozhodnutí Soudní dvůr Evropské unie odůvodnil tím, že při pracovním poměru na dobu určitou je předem známa doba trvání pracovního poměru, a naopak u pracovního poměru uzavřeného na dobu neurčitou zaměstnanec neočekává ukončení pracovního poměru.



## AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

### LETNÍ ŠKOLA v červenci 2019

Ve dnech 17. 7. 2019, od 9.00 do 17.00 hodin a 18. 7. 2019, od 9.00 do 16.00 hodin v prostorách Randls Training (Praha 4, Budějovická)

Lektoři: JUDr. Nataša Randlová, Ph.D., Mgr. Bc. Michal Peškar, Ing. Hana Habartová, Alexandra Knoblochová

Více informací na [www.randlstraining.com/skoleni](http://www.randlstraining.com/skoleni).

## PŘIPRAVUJEME

### Zaměstnanecké benefity a daně – 5. vydání

Ivan Macháček

Publikace rozebírá různé druhy poskytovaných zaměstnaneckých benefitů jak z hlediska pracovněprávních předpisů, tak zejména z hlediska daňového řešení těchto benefitů na straně zaměstnance a na straně zaměstnavatele. Obsahuje i způsob zdanění zaměstnanců a aplikaci daňového řádu při činnosti manažera firmy. Samostatné kapitoly jsou věnovány **stravování zaměstnanců**, příspěvkům zaměstnavatele na **penzijní připojištění** a doplňkové penzijní spoření a na **soukromé životní pojištění** zaměstnanců, zajištění odborného rozvoje zaměstnanců, poskytování **manažerského automobilu**, poskytování **nadlimitních cestovních náhrad**, různých nepeněžitých darů a zaměstnaneckých zápujček, poskytování dopravy zaměstnancům a bezplatného přechodného **ubytování** zaměstnancům, poskytování občerstvení a nealkoholických nápojů, řešení firemních mateřských školek ad. Kniha nově řeší poskytování volnočasových benefitů formou příspěvků na kulturu, sport, rekreaci a benefitů zaměřených na podporu zdraví zaměstnance.

Výklad je doplněn aktualizovanými příklady z praxe pro snadnější pochopení.

**Cena: 420 Kč, 264 s., vazba brožovaná**

Sledujte na [obchod.wolterskluwer.cz](http://obchod.wolterskluwer.cz).

