

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 6. 3. 2013 – 3. 4. 2013)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnícká firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **79/2013 Sb.** dne 3. 4. 2013

Účinnost: **3. 4. 2013**

O návrhu prováděcí vyhlášky Ministerstva zdravotnictví o pracovnělékařských službách jsme informovali v posledních Pracovněprávních aktualitách. Oproti popsanému znění bylo na základě podnětů Legislativní rady vlády před vyhlášením provedeno ještě několik obsahových změn.

Nejpodstatnější z nich je zúžení rozsahu periodických prohlídek, a to vyloučením všech zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Zaměstnanci na dohodu o provedení práce či dohodu o pracovní činnosti budou periodickou prohlídku muset absolvovat pouze tehdy:

- pokud to zaměstnavatel bude vyžadovat, a zároveň práce na základě těchto dohod bude u zaměstnavatele prováděna opakovaně a doba, na kterou je práce opakovaně sjednávána, bude delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky,
- pokud je to stanoveno jiným právním předpisem nebo v příloze č. 2 k vyhlášce.

Vzhledem k tomu, že někteří zaměstnanci na dohody musí absolvovat vstupní a výstupní prohlídku, považujeme tuto úpravu za poměrně nelogickou.

Pokud jde o výstupní prohlídky, na ty budou zaměstnanci vysíláni pouze na svou žádost nebo pokud tak stanoví zákon, a to dle vyhlášky:

- při ukončení pracovního poměru, pokud práce byla 2. nebo vyšší kategorie, zahrnovala činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, nebo byla u zaměstnance zjištěna v době výkonu práce u zaměstnavatele nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz,
- při skončení dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti, jestliže bylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky (tj. u práce 2. rizikové a vyšší kategorie) anebo je podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce,
- při převedení na práci se sníženou zdravotní náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo na práci konanou za příznivějších pracovních podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.

V Příloze č. 2 vyhlášky pak byla doplněna definice pojmu zdravotní náročnost práce, se kterým vyhláška pracuje (například pokud jde o rozsah pracovnělékařských služeb či jeden z důvodů provedení mimořádné prohlídky), a to jako „kvalifikovaný odhad zátěže organismu při výkonu práce zohledňující rizikové faktory pracovních podmínek a jejich míru a riziko ohrožení zdraví zaměstnance nebo jiných osob“.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 876

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce po vyhlášení

Senátní návrh zákona má především znovu zavést výjimky z limitů pro pracovní poměry na dobu určitou v případě vážných provozních důvodů na straně zaměstnavatele nebo důvodů spočívajících v povaze práce zaměstnance, jak jsme podrobněji informovali v Pracovníprávních aktualitách v Práci a mzdě č. 2/2013.

V průběhu projednávání v Poslanecké sněmovně však byly podány pozměňovací návrhy, usilující o další změny zákoníku práce, jako například zavedení pojmu „klíčoví zaměstnanci“ či další uvolnění v pracovních poměrech na dobu určitou. Tyto návrhy nakonec přijaty nebyly, jeden však úspěšný byl, a to návrh na zkrácení minimální doby nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny ze 12 na 11 hodin. Podle navrhovatele byla důvodem opatření nemožnost dodržení odpočinku v nepřetržitých provozech (pro které již nyní platí možnost zkrácení odpočinku na 8 hodin, ovšem pouze za cenu prodloužení odpočinku následujícího).

Pokud tedy návrh projde zbytkem legislativního procesu, bude vedle znovuzavedení výjimek z limitů pracovních poměrů na dobu určitou snížena minimální doba nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny podle § 90 odst. 1 zákoníku práce pro všechny zaměstnance a zaměstnavatele na 11 hodin a tím zvýšeny možnosti zaměstnavatelů v rozvrhování pracovní doby. Pravidla pro zkracování odpočinku na až 8 hodin v případech upravených zákoníkem práce přitom zůstanou zachována.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 618

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon**č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 875

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 887

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 8. 2013

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (slovenské důchody)

Sněmovní tisk: 905

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva hmotného

Sněmovní tisk: 930

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 458/2011 Sb., o změně některých zákonů související se zřízením jednoho inkasního místa a dalších změnách daňových a pojistných zákonů

Sněmovní tisk: 677

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 766

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

Senátní návrh zákona, kterým se zrušuje karta sociálních systémů

Sněmovní tisk: 913

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí v souvislosti s přijetím zákona o kontrole

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014 s výjimkami

Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Věcný záměr zákona o stávce a výluce

Stav projednání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2013

Návrh věcného záměru nové právní úpravy vstupu a pobytu cizinců na území České republiky, volného pohybu občanů Evropské unie a jejich rodinných příslušníků a ochrany státních hranic

Stav projednání: vláda – schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2015

Návrh věcného záměru legislativního řešení whistleblowingu a ochrany oznamovatelů

Stav projednání: vláda – schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Neschválené předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 911

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – zamítnut

v 1. čtení

Nové projednávané předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, a další související zákony, ve vztahu ke kartě sociálních systémů

Stav projednání: připomínkové řízení ukončeno

Návrh novely nařízení vlády č. 587/2006 Sb., kterým se stanoví podrobnější úprava vzájemného převodu důchodových práv ve vztahu k důchodovému systému Evropských společenství

Stav projednání: připomínkové řízení ukončeno

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli

Stav projednání: vláda

MPSV

Důchodová reforma má svůj FACEBOOK a MANUÁL pro důchodové spoření

Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejňuje informace týkající se důchodů a důchodové reformy nově také na sociální síti. Konkrétně jde o facebookovou stránku Důchodová reforma (<https://www.facebook.com/duchodovareforma>), kde si mohou zájemci najít informace o pilířích důchodové reformy, spočítat si budoucí penzi na kalkulačce nebo shlédnout video propagující nový II. pilíř důchodového systému. MPSV tak chce vyjít vstříc především mladším lidem, kteří jsou zvyklí sociální síť používat, a umožnit jejich prostřednictvím diskusi.

MPSV také informuje veřejnost o důchodové reformě prostřednictvím přednášek o možnostech II. pilíře důchodové reformy. Kromě diskusí lze najít informace k důchodové reformě ve speciálních letáčích nebo na webu ministerstva: <http://duchodovareforma.mpsv.cz/cs/>. V případě dotazů se zájemci mohou obrátit na Informační linku k důchodové reformě na tel. čísle 234 712 111.

Upozornění: Více informací včetně tiskové zprávy naleznete na adrese <http://www.mpsv.cz/cs/14925>.

ČSSZ

Dlužné pojistné na sociální zabezpečení zjištěné kontrolami u zaměstnavatelů v loňském roce

Na základě kontrol České správy sociálního zabezpečení bylo za rok 2012 vyčísleno dlužné pojistné a penále zaměstnavatelů na 49 milionů korun, a dále uloženo více než 1 000 pokut v celkové výši přesahující 3 miliony korun.

Kontroly byly zaměřeny zejména na správnost stanovení vyměřovacího základu a výpočtu pojistného a dále na řádné vedení evidenčních listů důchodového pojištění a podkladové evidence zaměstnavatelů pro účely důchodového pojištění. V oblasti nemocenského pojištění pak dle kontrol zaměstnavatelé nejčastěji chybují v posuzování účasti na pojištění při zaměstnání malého rozsahu,

nesprávně stanoví den vzniku účasti na pojištění či nedostatečně plní přihlašovací a odhlašovací povinnosti. Častým pochybením je rovněž poskytování nesprávných údajů pro výpočet dávek nemocenského pojištění.

Zajímavé jsou rovněž informace o kontrolní činnosti s mezinárodním prvkem, či o mezirezortních koordinovaných kontrolách prováděných OSSZ ve spolupráci s inspekcí práce, kterých bylo za loňský rok zahájeno téměř 6 000.

Upozornění: Více informací a tabulku počtu kontrol po krajích naleznete na stránkách ČSSZ v rubrice Tiskové zprávy (www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/).

Evropská unie

Čtvrtletní přehled situace v EU v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociální – březen 2013

V březnu opět vyšel Čtvrtletní přehled Evropské unie se souhrnnými informacemi o vývoji na trhu práce EU a o aktuální sociální situaci.

Kromě pravidelných informací přinesl také zajímavé údaje o vývoji v oblasti vysílání zaměstnanců v rámci EU v letech 2009 až 2011. Dle obsažené statistiky se počet vysílaných zaměstnanců za tuto dobu zvýšil zhruba

o 200 000 na celkem 1,2 milionu za rok. Zeměmi, ze kterých je vysíláno nejvíce zaměstnanců, jsou Polsko (228 000 vyslaných zaměstnanců v roce 2011), Německo (227 000 v roce 2011) a Francie (144 000 v roce 2011). Nejčastějšími přijímajícími zeměmi jsou naopak Německo (311 000 přijatých zaměstnanců v roce 2011, do Německa bylo také vysíláno nejvíce zaměstnanců z ČR), Francie (162 000 v roce 2011) a Belgie (125 000 v roce 2011).

Projednávané mezinárodní smlouvy

Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Indickou republikou

Sněmovní tisk: 72

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – schváleno
Senát – souhlas s ratifikací**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Ruskou federací**

Sněmovní tisk: 567

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – schváleno
Senát – souhlas s ratifikací**Úmluva MOP č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti**

Sněmovní tisk: 708

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – bere na vědomí
Senát – bere na vědomí

Daňové aktuality

Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Ing. Milena Ďurišová
BDO Tax s. r. o., www.bdo.cz**Informace ČSSZ k podání „Přehledu o příjmech a výdajích osob samostatně výdělečně činných za rok 2012“**

Dne 4. března 2013 zveřejnila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) na svých webových stránkách informace týkající se „Přehledu o příjmech a výdajích“ (Přehled). Povinnost Přehled podat má asi 1 200 000 podnikatelů, řemeslníků a živnostníků, a to **nejpozději do 2. května 2013**. Povinnost podat Přehled mají nejen osoby, které byly samostatně výdělečně činné po celý rok 2012, ale rovněž ty osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), které svoji činnost vykonávaly jen po část roku 2012.

V případě, že daňové přiznání pro OSVČ připravuje daňový poradce, mají OSVČ povinnost podat Přehled nejpozději do 1. srpna 2013. V tomto případě mají ale OSVČ i další povinnost, a to oznámit tuto skutečnost příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ), a to do 30. dubna 2013. V případě, že OSVČ nemá žádnou povinnost daňové přiznání podat, podává Přehled do 31. července 2013. Pokud není Přehled podán anebo

je podán opožděně, může OSSZ uložit sankci, a to i bez jakéhokoli upozornění na nepodání Přehledu.

Od měsíce, ve kterém je Přehled podán, je již OSVČ povinna **hradit novou výši záloh**, vypočtenou na základě daňového základu za rok 2012, přičemž minimálně záloha musí činit 1 890 Kč v případě hlavní samostatné činnosti; pokud byla OSVČ i účastna důchodového spoření ve druhém pilíři, činí záloha 1 696 Kč. U vedlejší samostatně výdělečné činnosti činí pro OSVČ měsíční záloha na pojistné minimální výši 756 Kč nebo 679 Kč, pokud je účastna důchodového spoření ve druhém pilíři za podmínky, že její daňový základ v roce 2012 byl minimálně 60 329 Kč. Za každý kalendářní měsíc, ve kterém OSVČ vedlejší samostatnou činnost nevykonávala, se částka 60 329 Kč snižuje o jednu dvanáctinu, tj. o 5 028 Kč. Částka rozhodná pro povinnou účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost, se v roce 2013 rovná částce 62 121 Kč.

Přehled musí OSVČ podat elektronicky anebo doručení příslušné OSSZ v písemné podobě. Jednou z forem elektronického podání Přehledu je datová schránka, kdy