

Pracovní právo

(sledované období: 6. 5. 2015 – 10. 6. 2015)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právní firma roku 2014 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Zákon, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **127/2015 Sb.** dne 4. 6. 2015

Účinnost: **4. 6. 2015**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti Kolektivní smlouvy vyššího stupně a rozšíření závaznosti Dodatku č. 2 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně

Během sledovaného období byla ve Sbírce zákonů vyhlášena dvě nová sdělení MPSV týkající se rozšíření závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně („KSVS“).

Sdělení vyhlášené pod číslem **128/2015 Sb.** dne 4. června 2015 rozšiřuje s účinností od **1. července 2015** závaznost KSVS na roky 2015 až 2016, uzavřené mezi vyšším odborovým orgánem – Odborovým svazem skla, keramiky a porcelánu a organizací zaměstnavatelů – Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR, i na další zaměst-

navatele s převažující činností v odvětví označených kódy klasifikace ekonomických činností CZ – NACE 23.1, 23.41 a 23.42 – **výroba skla a skleněných výrobků, výroba keramických a porcelánových výrobků** převážně pro domácnost a ozdobných předmětů, výroba keramických sanitárních výrobků.

Sdělení MPSV vyhlášené pod číslem **117/2015 Sb.** dne 18. května 2015 pak rozšiřuje s účinností od **1. června 2015** závaznost Dodatku č. 2 ke KSVS na roky 2013 – 2016, uzavřeného mezi Odborovým svazem Stavba ČR, Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravenství Čech a Moravy a Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR, i na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označených kódy klasifikace ekonomických činností CZ – NACE 08.1, 16.23, 22.23, 23.2, 23.3, 23.5, 23.6, 23.7, 23.9, 41, 42 a 43 – **stavebnictví** (výstavba budov, inženýrské stavitelství, specializované stavební činnosti), **související výrobní činnosti** a dobývání kamene, písků a jílu.

Celý text všech rozšířených kolektivních smluv je ke stažení na stránkách MPSV – <http://www.mpsv.cz/cs/3856>.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh vyhlášky o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, a o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích)

Stav projednávání: schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu

pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění vyhlášky č. 107/2013 Sb.

Stav projednávání: schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů (zastavení vstupu nových účastníků)

Sněmovní tisk: 382

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 270

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (technická novela)

Sněmovní tisk: 296

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zruší nebo mění některé další zákony

Sněmovní tisk: 376

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 379

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sdělování údajů z informačních systémů)

Sněmovní tisk: 406

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 462

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona o prodejní době v maloobchodě a velkoobchodě

Sněmovní tisk: 275

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (zrušení maximálního vyměřovacího základu)

Sněmovní tisk: 392

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (zrušení karenční doby)

Sněmovní tisk: 393

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního roku následujícího po vyhlášení

Návrh zákona o službě vojáků v záloze

Sněmovní tisk: 456

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona o ukončení důchodového spoření a návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ukončení důchodového spoření

Sněmovní tisk: 493

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona o evidenci odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a o změně zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2016

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2015

Návrh nařízení vlády o ochraně zdraví před neionizujícím zářením

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 10. 2015

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: připomínkové řízení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016 s výjimkami

MPSV již rozeslalo do připomínkového řízení novelu zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a zákona o inspekci práce, která má za cíl zásadní změny v agenturním zaměstnávání. Je zřejmé úsilí o co nejrychlejší schválení zákona – nejdříve však má být účinný od 1. ledna 2016.

Dle paragrafového znění návrhu má být přes značný nesouhlas zástupců agentur a zaměstnavatelů **zrušena neomezená agenturní výjimka pro řetězení pracovních poměrů na dobu určitou** (§ 39 odst. 6 ZP). I pro dočasně přidělované zaměstnance by tedy mělo platit standardní pravidlo třikrát až 3 roky a dost.

Uživatel bude dle návrhu povinen zabezpečit, aby podíl u něj k výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců nebyl vyšší než **15 % ze všech zaměstnanců uživatele**. Kvóta se má na každé čtvrtletí vypočítávat z průměrného čtvrtletního přepočteného počtu zaměstnanců uživatele za předchozí kalendářní čtvrtletí. Pravidla pro zjištění tohoto počtu stanoví vyhláška č. 518/2004 Sb. (standardně se používají pro výpočet náhradního plnění za zaměstnávání osob se zdravotním postižením, „OZP“). Za překročení této kvóty bude uživateli hrozit **sankce až 1 000 000 Kč**. Stejnou sankcí bude moci inspekce práce pokutovat uživatele za neuvedení mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance uživatele v dohodě o dočasném přidělení, nebo jejich uvedení v nesprávné výši.

Žadatel o povolení ke zprostředkování zaměstnání (právníká osoba i fyzická osoba) bude povinen složit na výzvu generálního ředitelství Úřadu práce ČR **kauci ve výši 500 000 Kč**. V případě odejmutí povolení (z většiny důvodů, pro které je odejmutí možné) má kauce propadnout.

Zpřísněna mají být dále pravidla pro **odpovědné zástupce agentur práce**. Nejen, že budou muset být nově k agentuře v pracovním poměru alespoň na 20 hodin týdně. Rovněž se odpovědným zástupcem nebude moci stát osoba, která v posledních 3 letech tuto funkci vykonávala v agentuře, které bylo odejmuto povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Změny mimo agentury práce

Oproti původnímu návrhu se do textu novely rozeslaného do připomínkového řízení dostaly i některé změny netýkající se agenturního zaměstnávání.

Kontrolní pravomoc inspekce práce má být rozšířena tak, že se inspektor bude moci v průběhu prováděné kontroly seznámit se všemi informacemi v rozsahu nezbytném pro dosažení účelu kontroly, včetně údajů chráněných podle zákona o ochraně osobních údajů.

Do zákona o inspekci práce má být také doplněn **správní delikt na úseku ochrany soukromí a osobních práv**

Nové projednávané předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 491

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Novela zákona o státních svátcích má za cíl zakotvení **Velkého pátku** jako nového státního svátku. Neúspěšných legislativních pokusů o tuto změnu již proběhla celá řada. Vzhledem k tomu, že tento nový návrh předložila široká skupina poslanců z různých vládních i jiných politických stran, včetně premiéra či ministra financí, by však jeho šance na úspěch měly být tentokrát reálné. Pokud návrh projde, budou mít od příštího roku zaměstnanci navíc jeden placený den volna, který nikdy nepřipadne na víkend.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Novela občanského zákoníku, která má odstranit nejproblematictější body nového předpisu, se podstatně dotkne i oblasti **zaměstnávání mladistvých**.

Stávající právní úprava § 35 odst. 1 občanského zákoníku znemožňuje sjednání pracovněprávního vztahu člověkem, který sice dovršil patnácti let věku, ale dosud neskonal povinnou školní docházku. V praxi však mají mladiství a budoucí zaměstnavatel běžně zájem sjednat pracovní poměr nebo dohodu o práci konané mimo pracovní poměr na dobu po ukončení povinné školní

zaměstnanců. Za porušení § 316 ZP (sledování zaměstnanců bez zvláštního důvodu, vyžadování zakázaných informací od zaměstnanců) bude zaměstnavatelům hrozit zcela nová **pokuta až 1 000 000 Kč**.

Změny mají nastat rovněž v oblasti náhradního plnění namísto zaměstnávání OZP. Nově má být zaveden **povinný elektronický registr náhradního plnění** a započítávána pouze plnění zanesená do tohoto registru. Trend zpřísňování a zvyšování kontroly v oblasti odebrání výrobků či služeb od zaměstnavatelů OZP namísto jejich přímého zaměstnávání tak má evidentně pokračovat.

docházky ještě před jejím ukončením (např. letní brigádu). Novela má proto navrátit stav před 1. leden 2014 a stanovit, že pracovněprávní vztah je možné sjednat kdykoli po dosažení 15 let, ovšem **jako den nástupu do práce nesmí být sjednán den, který by předcházel dni ukončení povinné školní docházky**.

Jako nepraktická se ukázala také možnost zákonného zástupce nezletilého zaměstnance mladšího 16 let zrušit pracovní poměr tohoto zaměstnance. Stávající pravidlo obsažené v ustanovení § 35 odst. 2 občanského zákoníku má být zrušeno.

Součástí návrhu je proto i stručná novela zákoníku práce, která má zrušit navazující ustanovení upravující pravidla pro zrušování pracovních poměrů mladistvých. **Zákonný zástupce zaměstnance mladšího 16 let by tedy již neměl mít možnost okamžitě zrušit pracovní poměr tohoto zaměstnance (§ 56a zákoníku práce) či dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti (§ 77 odst. 5 a 6 zákoníku práce)**. V praxi se sice nejednalo o příliš využívaný institut, který navíc vyžadoval vždy přivolání soudu, řada zaměstnavatelů však z těchto důvodů měla ze zaměstnávání mladistvých obavy.

Návrh nařízení vlády o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh nařízení vlády, kterým se stanoví další překážky ve službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Toto nařízení vlády má vymezit pro státní zaměstnance dle zákona o státní službě placené překážky v práci nad rozsah zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých překážek v práci. Státní zaměstnanci mají na jeho základě mít 1 den volna s nárokem na plat k účasti na promoci vlastní či svého dítěte, na svatbě či promoci sourozence nebo vnoučete, k uzavření registrovaného partnerství, či k doprovodu dítěte v den zahájení jeho povinné školní docházky.

Placené volno má dále mít státní zaměstnanec, který je otcem dítěte, na 2 dny v období 6 týdnů po narození dítěte. Praktické jistě bude i jednodenní placené volno každý rok na zařazení osobních záležitostí.

Návrh nařízení vlády o výkonu služby z jiného místa a předpokladech sladění rodinného a osobního života s výkonem služby

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

MPSV

Informace o vývoji na trhu práce v roce 2014

Ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo Statistickou ročenku trhu práce, jež pomocí tabulek, grafů či map přehledně ukazuje a popisuje celkový vývoj na trhu práce v České republice v roce 2014. Z ročenky se lze dozvědět různé konkrétní statistické informace, a to od počtu nově vytvořených pracovních míst až po průměrný podíl nezaměstnaných osob. Lze z ní například zjistit, že se počet uchazečů o zaměstnání meziročně o 3 tisíce snížil, nebo že naopak počet volných pracovních míst narostl o 9,7 tisíc oproti roku 2013.

Celý text Statistické ročenky trhu práce je ke stažení na adrese http://www.mpsv.cz/files/clanky/20862/MPSV_rocenka_2014.pdf.

Evropská komise schválila Operační program Zaměstnanost, čerpání peněz tak může začít

Tisková zpráva MPSV informuje o novém, v pořadí již třetím operačním programu pro čerpání evropských peněz, a to na období 2014 – 2020. Evropská komise program ve středu 6. května 2015 schválila a umožnila tím zahájení čerpání evropských prostředků spolu se spuštěním procesu vyhlášení výzev pro předkládání nových projektů vhodných k financování.

MPSV hodlá prostředky EU využít především na podporu zaměstnanosti. Hlavní prioritou v tomto směru přitom bude podpora zejména těch skupin osob, u kterých míra zaměstnanosti nejvíce zaostává. Oproti minulému programovému období má OPZ k dispozici zhruba o 12 miliard korun více a celkově by projekty z nového operačního programu měly podpořit přes 585 000 lidí.

MPSV zveřejnilo stanovisko k německé minimální mzdě

Další tisková zpráva informuje o zveřejnění stanoviska MPSV k uplatňování minimální mzdy v Německu. MPSV je toho názoru, že německé právní předpisy týkající se minimální mzdy (MiLoG) je přípustné vztahovat na české zaměstnavatele v zásadě pouze tehdy, pokud se jedná o případy vysílání pracovníků podle směrnice 96/71/ES o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb. V ostatních případech je MiLoG vůči českým zaměstnavatelům v rozporu s právem EU. Přepravní služby by proto do jeho působnosti neměly spadat. Kontrolování a sankcionování zaměstnavatelů mají tudíž možnost bránit se, a to vnitrostátní (německou) správní a následnou soudní cestou.

V této souvislosti však doporučujeme českým zaměstnavatelům značnou opatrnost. Stanovisko v žádném případě nezaručí, že by jim při neposkytnutí německé minimální mzdy za výkon práce jejich zaměstnanců na německém území nehrozily žádné postihy a německé úřady na nich případné sankce do výše až 500 000 EUR nevymáhaly. Evropská komise sice 19. května 2015 zahájila řízení o porušení Smlouvy (tzv. infringement) proti SRN v souvislosti s působností MiLoGu vůči pracovníkům z ostatních členských států, především v odvětví dopravy; nyní však nelze předjímat, jak řízení dopadne.

V tuto chvíli proto doporučujeme se německými předpisy řídit v plném rozsahu (tj. minimální mzdu neuplatňovat pouze v případě tzv. čistého tranzitu – jediné výjimky výslovně potvrzené německými úřady). V tomto směru je pozitivním krokem MPSV zveřejnění pracovních **překladů příslušných německých předpisů do českého jazyka**, a to na stránce <http://www.mpsv.cz/cs/20173>.

Celý text tiskových zpráv naleznete na stránkách www.mpsv.cz (sekce Média a veřejnost – Tiskové zprávy MPSV – Tiskové zprávy květen).

Evropská unie

Poslanci vyzvali členské země k pokračování jednání o mateřské dovolené

Jednání Evropského parlamentu o zavedení jednotného evropského minima pro placenou mateřskou dovolenou se dlouho nikam neposunula a Evropská komise proto poslance nedávno varovala, že svůj návrh stáhne. Poslanci v reakci na toto varování schválili 20. května 2015 usnesení, ve kterém Komisi žádají, aby svůj návrh nestahovala, a vyzývají všechny členské státy k obnovení jednání.

V současné době je směrnicí z roku 1992 stanovena pouze minimální délka mateřské dovolené na 14 týdnů. Ostatní záležitosti, včetně finanční kompenzace po dobu dovolené, stanovují již vnitrostátní právní předpisy. Návrh komise směřuje k zajištění pobírání příspěvku po dobu mateřské dovolené ve výši plné mzdy ve všech členských státech a k prodloužení minimální délky mateřské dovolené na 18 týdnů (6 týdnů povinných).

Plné znění tiskové zprávy naleznete na adrese <http://www.europarl.europa.eu/>.



Mezinárodní smlouvy

Doplňková smlouva pozměňující smlouvu o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými

Sněmovní tisk: 136

Stav projednávání: souhlas Parlamentu předán prezidentovi

Aktuální školení Randls Training
LETNÍ ŠKOLA PRO PERSONALISTY aneb
Osvěžte svou mysl i své tělo
 14. a 15. 7./25. a 26. 8. v prostorách
 Randls Training (Praha 4, Budějovická)
Více informací na www.randlstraining.com

Daňové aktuality

Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Ing. Kateřina Nováková
 BDO Tax s. r. o., www.bdo.cz

OSSZ Příbram v kanceláři Městského úřadu Sedlčany ukončila svoji činnost

Středa 3. 6. 2015 byla posledním dnem, kdy mohli občané sedlčanského regionu využít služeb Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) Příbram v kanceláři Městského úřadu Sedlčany. Důvodem pro zrušení poradenské kanceláře na Městském úřadě Sedlčany byla postupná změna vyřizování důchodových záležitostí občanů a skutečnost, že prostřednictvím poradenské kanceláře OSSZ Příbram v Sedlčanech mohli občané v posledních letech obdržet pouze obecné důchodové poradenství. Takové obecné informace lze občanům poskytnout i telefonicky. Konkrétní důchodové záležitos-

ti, např. sepsání žádosti o důchod, však může klient řešit pouze na OSSZ Příbram.

Dobu péče o handicapovaného člověka lze započítat do důchodu

S cílem zvýšit informovanost svých klientů vydala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) v průběhu května tiskovou zprávu, ve které se věnuje možnosti uznání doby péče o handicapovaného člověka do důchodu.

Doba péče o osoby závislé na pomoci druhých je považována za náhradní dobu pojištění a podmínky pro získání nároků vychází ze zákona o důchodovém pojištění.