

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 11. 6. 2015 – 5. 8. 2015)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnícká firma roku 2014 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Zákon, kterým se mění zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů (zastavení vstupu nových účastníků)
Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem 163/2015 Sb. dne 1. 7. 2015
Účinnost: 1. 7. 2015

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 173/2015 Sb. dne 15. 7. 2015
Účinnost: 15. 7. 2015

Nařízení vlády o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 135/2015 Sb. dne 16. 6. 2015
Účinnost: 1. 7. 2015

Nařízení vlády o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 137/2015 Sb. dne 16. 6. 2015
Účinnost: 1. 7. 2015

Nařízení vlády o výkonu služby z jiného místa a předpokladech sladění rodinného a osobního života s výkonem služby
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 144/2015 Sb. dne 23. 6. 2015
Účinnost: 1. 7. 2015

Vyhláška o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, a o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích)
Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem 180/2015 Sb. dne 24. 7. 2015
Účinnost: 1. 9. 2015

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění vyhlášky č. 107/2013 Sb.
Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem 181/2015 Sb. dne 24. 7. 2015
Účinnost: 1. 10. 2015

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti Kolektivní smlouvy vyššího stupně
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 186/2015 Sb. dne 29. 7. 2015
Účinnost: 1. 8. 2015

Kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 2015, uzavřená dne 15. ledna 2015 mezi vyšším odborovým orgánem – Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících

odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR, Českomoravským odborovým sdružením a organizací zaměstnavatelů – Asociací Českého papírenského průmyslu, je s účinností od 1. srpna 2015 závazná i pro další zaměstnavatele s převážující činností v odvětví označeném kódy

klasifikace ekonomických činností CZ – NACE s číselným označením 17.11 a 17.12 (výroba buničiny, výroba papíru a lepenky).

Celý text rozšířené kolektivní smlouvy je ke stažení na stránkách MPSV – <http://www.mpsv.cz/cs/3856>.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (technická novela)

Sněmovní tisk: 296

Stav projednávání: Prezident

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního čtvrtletí následujícího po vyhlášení

Novela zákona o zaměstnanosti měla mít původně pouze technický charakter, když řešila jen některé dílčí aspekty poskytování podpory v nezaměstnanosti, vznik příspěvkových organizací Ministerstva práce a sociálních věcí, neplatný odkaz na zákoník práce a zpřesnění kategorie osob se zdravotním postižením pro účely zvýšení příspěvku na jejich zaměstnávání.

Pozměňovacím návrhem sněmovního výboru pro sociální politiku však bylo do této novely přidáno ustanovení zavádějící příspěvek pro zaměstnavatele v době částečné nezaměstnanosti, tzv. **kurzarbeit**.

Jedná se o novinku, která má pomoci zaměstnavatelům překlenout obtížná období, aniž by museli propouštět své zaměstnance. Vychází z již fungující úpravy částečné nezaměstnanosti (a dále ho zavádí i pro případ přerušení práce kvůli nepříznivým povětrnostním vlivům nebo živelním událostem).

Základní podmínky získání státního příspěvku jsou:

- nemožnost přidělovat zaměstnanci práci nejméně v rozsahu 20 % stanovené týdenní pracovní doby z důvodu částečné nezaměstnanosti nebo v důsledku nepříznivých povětrnostních vlivů nebo živelních událostí,
- po předchozím souhlasu vlády uzavření dohody s Úřadem práce ČR o poskytnutí příspěvku, přičemž od jejího uzavření bude zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat náhradu mzdy ve výši alespoň 70 % průměrného výdělku,
- závazek, že po dobu poskytování příspěvku zaměstnavatel s dotčenými zaměstnanci neukončí pracovní poměr z organizačních důvodů [§ 52 písm. a) až c) zákoníku práce].

K žádosti o příspěvek bude dále muset zaměstnavatel předložit:

- dohodu s odborovou organizací (vnitřní předpis, pokud u něj nepůsobí odborová organizace) o výši náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti,
- popis důvodů, proč zaměstnavatel žádá o příspěvek, a popis opatření, která již k řešení situace zavedl (opatření v oblasti pracovní doby, využití konta pracovní doby nebo čerpání dovolené),
- seznam dotčených provozoven a zaměstnanců,
- popis výhledu překonání částečné nezaměstnanosti nebo živelní události.

Výše poskytovaného příspěvku bude činit 20 % průměrného výdělku zaměstnance, avšak nejvýše 0,125 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství. V současnosti by to bylo nejvýše 3 147 Kč za měsíc.

Příspěvek může být přiznán až na dobu 6 měsíců s možností jednoho prodloužení. Podrobnosti poskytování příspěvku, včetně určení období, kdy bude možné o příspěvek žádat, důvodů, z jakých bude možné o příspěvek žádat, stanovení delší doby čerpání příspěvku, vzor žádosti a další má stanovit vláda ve svém nařízení, jehož text zatím nebyl zveřejněn.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony

Sněmovní tisk: 376

Stav projednávání: Prezident

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Aktuální školení Randls Training

Exekuce, insolvence a spousta starostí

18. 9. 2015 od 9 do 13 hodin v prostorách

Randls Training (Praha 4, Budějovická)

Lektor: Mgr. Michal Vrajík

Více informací na www.randlstraining.com

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 270

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – vráceno Senátem s pozměňovacími návrhy

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sdělování údajů z informačních systémů)

Sněmovní tisk: 406

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 3. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 379

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 462

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona o službě vojáků v záloze

Sněmovní tisk: 456

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona o ukončení důchodového spoření a návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ukončení důchodového spoření

Sněmovní tisk: 493, 494

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona o prodejní době v maloobchodě a velkoobchodě

Sněmovní tisk: 275

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (zrušení maximálního vyměřovacího základu)

Sněmovní tisk: 392

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (zrušení karenční doby)

Sněmovní tisk: 393

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního roku následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů (Velký pátek)

Sněmovní tisk: 491

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a další
související zákony (zaměstnávání mladistvých)**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění,
ve znění pozdějších předpisů (mimořádné zvýšení
důchodů)**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2015

**Návrh zákona o evidenci odborových organizací
a organizací zaměstnavatelů a o změně zákona
o veřejných rejstřících právnických a fyzických
osob**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2016

**Návrh nařízení vlády o ochraně zdraví
před neionizujícím zářením**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 10. 2015

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění
pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
a další související zákony (agenturní
zaměstnávání)**

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016 s výjimkami

Nové projednávané předpisy

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře,
ve znění pozdějších předpisů, a další související
zákony**

Sněmovní tisk: 535

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Poslanecký návrh zákona usiluje o změny v oblasti rodičovského příspěvku, konkrétně o zrušení měsíčního stropu ve výši 11 500 Kč. Nadále by však měla zůstat zachována celková částka k vyčerpání 220 000 Kč a měsíčně by rodiče nemohli pobírat více než 70 % svého vyměřovacího základu. Rodiče s vyššími příjmy by tak mohli rodičovský příspěvek vyčerpat i rychleji než do 2 let věku dítěte.

Rovněž mají být ještě více zmírněny limity pro umístění dítěte do zařízení péče o děti, při kterých lze zároveň pobírat rodičovský příspěvek. Nově by se docházka vůbec nesledovala již od 1 roku věku dítěte (nyní od 2 let) a děti do jednoho roku by bylo možné do jeslí umístit nejvýše na 92 hodin měsíčně.

V návaznosti na tyto změny má být upraveno i pojistné na veřejné zdravotní pojištění tak, aby stát podpořil péči o děti ze strany prarodičů. Na prarodiče, který celodenně pečuje o dítě mladší 7 let nebo dvě děti mladší 15 let, by se nevztahoval minimální vyměřovací základ, a pokud by neměl zdanitelné příjmy, platil by za něj pojistné na zdravotní pojištění stát.

Přestože cíle tohoto návrhu odpovídají nedávným prohlášením ministryně práce a sociálních věcí, vláda s návr-

hem vyslovila nesouhlas, zejména protože považuje za vhodnější komplexnější změnu rodičovského příspěvku.

**Návrh nařízení vlády o stanovení výše náhrady
za bolest a ztížení společenského uplatnění
odpovídající vzniklé újmě způsobené pracovním
úrazem nebo nemocí z povolání, způsobu
určování výše náhrady v jednotlivých případech
a postupech při vydávání lékařského posudku
včetně jeho náležitostí ve vztahu k posuzované
činnosti (nařízení vlády o odškodňování bolesti
a ztížení společenského uplatnění způsobené
pracovním úrazem nebo nemocí z povolání)**

Stav projednávání: Připomínkové řízení ukončeno

Nový občanský zákoník zrušil vyhlášku č. 440/2001 Sb. (tzv. bodová vyhláška), která na základě zmocnění v zákoníku práce stanovovala odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění. Stanovení náhrady újmy na zdraví tak mělo být posuzováno individuálně podle konkrétního případu. Vznikly však spory, zda lze i nadále podle této vyhlášky postupovat v pracovněprávní oblasti.

Novela zákoníku práce, která je v současnosti projednávána v Senátu (sněmovní tisk 376), nově zmocňuje vládu k vydání nařízení, které bude upravovat výši náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění odpovídající vzniklé újmě, způsob určování výše náhrady v jednotlivých případech a postupy při vydávání lékařského posudku, včetně jeho náležitostí ve vztahu k posuzované činnosti.

Připravený návrh nařízení vlády navazující na toto zmocnění sice vychází z původní vyhlášky č. 440/2001 Sb., ale zároveň uplatňuje některé nové principy v oblasti hodnocení újmy na zdraví, zohledňuje aktualizace medicínské materie a poznatky z aplikační praxe a zpřesňuje některé věcné postupy a řešení.

Zásadní změnou je navýšení hodnoty jednoho bodu ze 120 Kč na **250 Kč**. Navýšeny budou i počty bodů v některých případech poškození zdraví, zejména pokud jde o ztížené společenské uplatnění.

Účinnost nařízení se navrhuje ke stejnému dni jako příslušné novely zákoníku práce. Nařízení by proto mohlo být účinné již ke konci letošního roku.

Nařízení však neodpovídá nejnovějším trendům, kdy je kladen důraz na posouzení kvality jednotlivých oblastí života, které jsou v důsledku poškození zdraví zasaženy. Až bude dostatečné množství lékařů v této nové praxi proškoleny podle Mezinárodní klasifikace funkčních schopností, disability a zdraví, nejspíše se dočkáme nové právní úpravy celé oblasti.

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: Připomínkové řízení
Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Trend zvyšování minimální mzdy má v souladu s programovým prohlášením vlády pokračovat i nadále. Dle připraveného návrhu novely příslušného nařízení vlády by se od 1. ledna 2016 měla minimální měsíční mzda zvýšit ze současných 9 200 Kč na **9 900 Kč**. Hodinová minimální mzda pak má vzrůst z 55 Kč na **58,70 Kč**. Odpovídajícím způsobem se mají zvýšit i úrovně zaručené mzdy, a to v rozsahu od 9 900 Kč do 19 800 Kč dle složitosti, namáhavosti a odpovědnosti vykonávaných prací.

Pokud jde o minimální mzdu uplatňující se u zaměstnanců, kteří jsou poživateli **invalidního důchodu**, i její sazba by měla být po delší době zvýšena ze současných 8 000 Kč za měsíc. Navrhovány jsou v tuto chvíli dvě alternativy – zvýšení na 9 000 Kč nebo na 9 300 Kč měsíčně. Ke sjednocení výše minimální mzdy pro všechny osoby by pak mělo dojít od roku 2017.

Věcný záměr zákona o dobrovolnictví

Stav projednávání: Vláda

Oblast dobrovolnictví v současnosti upravuje pouze zákon č. 198/2002 Sb. o dobrovolnické službě. Tento zákon však upravuje pouze dobrovolnictví řízené organizacemi, které získaly akreditaci pro oblast dobrovolnické služby, nebo organizacemi, které dobrovolníky v akreditovaném režimu přijímají. Na většinu veřejně dobrovolnických činností se proto nevztahuje.

Nový zákon o dobrovolnictví by měl zcela nahradit stávající právní úpravu a měl by nově postihnout co nejširší spektrum dobrovolnických činností. Dobrovolnictví má být definováno jako veřejně prospěšná činnost přispívající k dosahování obecného blaha, která je vykonávána dobrovolníkem ze svobodné vůle, ve volném čase a bez nároku na odměnu, protislužbu či zvýhodnění, vyjma benefitů definovaných zákonem.

Dobrovolníkem bude moci být kdokoliv starší 15 let. K výkonu dobrovolnictví bude třeba uzavřít smlouvu mezi dobrovolníkem a dobrovolnickou organizací. Až na výjimky by mělo stačit uzavřít pouze ústní smlouvu s minimálními požadavky na její obsah.

Do zákona o dobrovolnictví bude taktéž zařazena část vycházející ze stávajícího zákona o dobrovolnické službě – nově tzv. akreditovaný dobrovolnický program. Pro dobrovolníky a dobrovolnické organizace v akreditovaném programu poté budou platit přísnější pravidla a požadavky.

Pro dobrovolnické organizace je důležité ustanovení, že příjmy vzniklé v souvislosti s výkonem dobrovolnictví (zejména „práce“ vykonaná dobrovolníkem) budou osvobozeny od daně z příjmů právnických osob. Obdobně budou od daně z příjmů osvobozeny dobrovolníkům poskytnuté benefity.

Věcný záměr zákona upravujícího ukončení zvyšování důchodového věku při dosažení věku 65 let a implementaci mechanismu pravidelné revize stanovení důchodového věku

Stav projednávání: Připomínkové řízení

Odborná komise pro důchodovou reformu připravila věcný záměr zákona, který má jednak dle mandátu ministryně práce a sociálních věcí zastopovat hranici důchodového věku na 65 letech, a dále má upravit konkrétní mechanismus, pomocí kterého bude prováděno pravidelné hodnocení nastavení důchodového věku. Komise se shodla, že je žádoucí zaručit budoucím seniorům v průměru relativně konstantní dobu života v důchodu, konkrétně jednu čtvrtinu života.

Mezinárodní smlouvy

Doplňková smlouva pozměňující smlouvu o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými

Sněmovní tisk: 136

Stav projednávání: souhlas Parlamentu předán prezidentovi

Protokol k Úmluvě Mezinárodní organizace práce č. 29 o nucené práci

Sněmovní tisk: 563

Stav projednávání: zahájeno projednávání Parlamentem

Česká republika jako člen Mezinárodní organizace práce je povinna ratifikovat předpisy, které jsou touto organizací přijaty.

Tento protokol dále rozvádí již dříve přijatou Úmluvu o nucené nebo povinné práci (506/1990 Sb.). Požadavky z tohoto protokolu jsou však již v plné míře zajištěny platnými českými právními předpisy, a proto nebude třeba k jeho uplatnění žádných dalších změn v české legislativě.



Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Ing. Kateřina Nováková
BDO Tax s. r. o., www.bdo.cz

Navrhované zvýšení minimální mzdy

Dne 3. 8. 2015 předložilo Ministerstvo práce a sociálních věcí vládě ČR k připomínkám Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů (Návrh nařízení).

Úkolem minimální mzdy je zajistit zaměstnancům možnost hradit své základní životní potřeby, zároveň by však měla být stanovena tak, aby nevznikaly negativní dopady vedoucí k ohrožení pracovních míst. V letech 2007 – 2012 nedocházelo z důvodu ekonomického vývoje ke zvyšování minimální mzdy a ta nyní nestačí k pokrytí veškerých nákladů na bydlení zaměstnance.

Čistá minimální mzda je v současné době o 1 713 Kč nižší než hranice příjmové chudoby zjištěná podle srovnatelné metodiky. Závazkem programového prohlášení vlády bylo postupné zvyšování minimální mzdy, jehož cílem je přiblížit se 40 % průměrné mzdy. V souladu s výše uve-

deným by od 1. ledna 2016 mělo dojít ke zvýšení minimální mzdy o 700 Kč, tj. na 9 900 Kč (36 % průměrné mzdy).

Nové úpravy by se měla od 1. 1. 2016 dočkat také výše minimální mzdy uplatňovaná u zaměstnanců, kteří jsou poživateli invalidních důchodů. Tato sazba zůstala nezměněna od roku 2013 a je oproti základní sazbě minimální mzdy o 1 200 Kč nižší. Existují dvě navrhované varianty zvýšení nižší sazby minimální mzdy, která je platná pro tělesně postižené osoby, a to na 9 300 Kč za měsíc či 9 000 Kč za měsíc. Uvedená zvýšení jsou v souladu s Národním plánem podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015 – 2020, v jehož rámci došlo mimo jiné k dohodě, že od 1. 1. 2017 by měla být uplatňována pouze jedna sazba minimální mzdy.

V souvislosti s navrhovaným zvýšením základní sazby minimální mzdy dojde k nárůstu celkových mzdových nákladů na jednoho zaměstnance s minimální mzdou o 11 256 Kč za rok a nemělo by tak dojít k neúměrnému zvýšení nákladů pro zaměstnavatele spojenému s propouštěním. V současné době by dle „Informačního systému