

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 5. 1. 2013 – 1. 2. 2013)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá  
Advokátní kancelář Randl Partners, [www.randls.com](http://www.randls.com), člen Ius Laboris  
Právnícká firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

**ONLINE TIP:** Tento článek máte k dispozici na adrese [www.mzdovapraxe.cz](http://www.mzdovapraxe.cz) již od 28. 2. 2013.

## Vyhlášené předpisy

### **Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **9/2013 Sb.** dne 14. 1. 2013  
Účinnost: **1. 2. 2013**

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2013**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **336/2012 Sb.** dne 12. 10. 2012  
Účinnost: **12. 10. 2012**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanovilo ve svém sdělení výše redukčních hranic, které se v roce 2013 uplatní pro výpočet dávek nemocenského pojištění. Ačkoli sdělení bylo vyhlášeno již v říjnu minulého roku, až s příchodem roku 2013 se stalo aktuálním – proto jej uvádíme na tomto místě. První redukční hranice se na základě sdělení zvýšila z 838 Kč na 863 Kč, druhá redukční hranice z 1 257 Kč na 1 295 Kč a třetí z 2 514 Kč na 2 589 Kč.

Redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti z průměrného hodinového výdělku zaměstnance, které se na základě § 192 odst. 2 zákona práce odvíjí od výše redukčních hranic nemocenského pojištění, činí v roce 2013:

1. 151,03 Kč,
2. 226,63 Kč a
3. 453,08 Kč.

## Přehled stavu projednávaných předpisů

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 752  
Stav projednání: prezident  
Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2013

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 618  
Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení  
Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 458/2011 Sb., o změně některých zákonů související se zřízením jednoho inkasního místa a dalších změnách daňových a pojistných zákonů**

Sněmovní tisk: 677  
Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení  
Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 766

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2013

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, a zákon č. 428/2011 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o důchodovém spoření a zákona o doplňkovém penzijním spoření**

Sněmovní tisk: 833

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákony související se zavedením karty sociálních systémů**

Sněmovní tisk: 838

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 875

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

**Nové projednávané předpisy**

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 887

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 8. 2013

Cílem rozsáhlé novely zákona o ochraně veřejného zdraví je zejména transpozice směrnic EU v této oblasti.

Z pracovněprávního hlediska je pak důležité odstranění legislativního nedopatření v rámci sankčního ustanovení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 876

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce po vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva hmotného**

Stav projednání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

**Věcný záměr zákona o stávce a výluce**

Stav projednání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2013

**Návrh věcného záměru nové právní úpravy vstupu a pobytu cizinců na území České republiky, volného pohybu občanů Evropské unie a jejich rodinných příslušníků a ochrany státních hranic**

Stav projednání: vláda – schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2015

**Návrh věcného záměru legislativního řešení whistleblowingu a ochrany oznamovatelů**

Stav projednání: vláda – schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

zákona týkajícího se pracovnělékařských služeb, které vyvolává pochybnosti, zda je na jeho základě vůbec možné sankci uložit. Ustanovení § 92 zákona o ochraně veřejného zdraví totiž nyní ve skutkové podstatě správního deliktu nesplnění nebo porušení povinností stanovených zvláštními právními předpisy k zajištění a výkonu pracovnělékařské služby odkazuje na § 82 odst. 2 písm. n) téhož zákona. Odkazované ustanovení však neupravuje pracovnělékařské služby, ale hygienické limity faktoru pracovních podmínek.

Novela by proto měla změnit odkaz na správný § 82 odst. 2 písm. o) zákona o ochraně veřejného zdraví, a tím

jednoznačně umožnit orgánům ochrany veřejného zdraví uložit zaměstnavatelům až dvoumilionovou sankci za porušení povinnosti zajistit pracovnělékařské služby uložené zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, či povinnosti poskytovat zařízením vykonávajícím pracovnělékařské služby informace nutné k ochraně zdraví při práci. Účinnost novely je však plánována až 4 měsíce po skončení přechodného období pro použití úpravy pracovnělékařských služeb v zákoně o specifických zdravotních službách.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (slovenské důchody)**

Sněmovní tisk: 905

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce po vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí v souvislosti s přijetím zákona o kontrole**

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014 s výjimkami

Tento návrh reaguje na přijetí zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád). Jeho základním cílem je odstranit pravidla postupu kontrolních orgánů z jednotlivých zvláštních zákonů, neboť budou od 1. 1. 2014, kdy nabude účinnosti kontrolní řád, souhrnně upravena právě v tomto zákoně. To se však netýká některých druhů kontrol s velmi specifickým charakterem, jako je například kontrola dočasně práce neschopného pojištěnce, která bude nadále upravena v zákoně o nemocenském pojištění.

Dalším cílem návrhu pak je reagovat na změnu kompetencí kontrolních orgánů na úseku zaměstnanosti. Konkrétně má být Úřadu práce ČR umožněno předávat Státnímu úřadu inspekce práce informace o vydaných povoleních k zaměstnání cizincům způsobem umožňujícím dálkový přístup. Tím dojde k zajištění rychlejší a účinnější kontroly nelegální práce cizinců.

Změny v procesní úpravě kontrol prováděných státními orgány se dotknou celé řady předpisů. Mezi nejdůležitější patří:

- zákon o inspekci práce (č. 251/2005 Sb.),
- zákon o zaměstnanosti (č. 435/2004 Sb.),

- zákon o nemocenském pojištění (č. 187/2006 Sb.),
- zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení (č. 582/1991 Sb.).

Naprostá většina plánovaných změn bude pouze formálního či technického charakteru. V některých případech však dojde i k věcným změnám, a to především v případě kontrol prováděných inspekci práce. Nově tak bude inspekce práce oprávněna vyzvat kontrolovanou osobu, aby se dostavila do sídla úřadu (inspektorátu) a předložila doklady potřebné pro výkon kontroly. Zkušenosti z praxe totiž ukazují, že tímto způsobem – tedy bez nutnosti přítomnosti na pracovišti zaměstnavatele – lze efektivně provádět celou řadu kontrol. Očekávaným výsledkem této změny je jednak zvýšení počtu provedených kontrol a jednak snížení administrativní náročnosti kontroly pro zaměstnavatele.

Dále dojde v rámci inspekce práce ke zpřesnění práva kontrolujících osob používat technické prostředky kontrolované osoby – budou jej mít pouze v nezbytné míře a po předchozím projednání s kontrolovanou osobou. Aktuální praxe inspektorů však již nyní této úpravě většinou odpovídá. V neposlední řadě pak má být změněna úprava opravných prostředků proti kontrolnímu zjištění v protokolu o kontrole. Nově bude opravné řízení proti zjištěním v protokolu pouze jednostupňové, námítky bude vyřizovat pouze nadřízený kontrolujícího a lhůta pro podání námitek bude prodloužena z 5 na 15 dnů.

**Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů**

Stav projednávání: připomínkové řízení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině si klade za cíl zvýšit dostupnost péče o děti od šesti měsíců věku do zahájení povinné školní docházky a zároveň umožnit větší zapojení zaměstnavatelů a rodinných nestátních neziskových organizací do poskytování péče o děti. Rovněž má vést k usnadnění návratu rodičů do pracovního procesu.

Navrhovaná právní úprava má nastavit podmínky péče o děti v kolektivu dětí, tj. mimo domácnost dítěte, poskytované mimo režim škol a školských zařízení. Dítěti má být v dětské skupině zajištěna především bezpečnost, výchova, rozvoj schopností, kulturních a hygienických návyků dítěte a potřeby jako strava nebo aktivní využití času. V dětské skupině však nemá být zajišťováno vzdělávání dítěte ve smyslu školského zákona, cílem tedy není nahrazovat mateřské školy, ale doplnit systém péče o děti o další alternativy.

Poskytovat službu hlídání v dětské skupině budou moci pouze osoby (fyzické i právnické) nebo organizační složky státu, které budou zapsány do evidence poskytovatelů vedené Ministerstvem práce a sociálních věcí, a to na základě písemné smlouvy s rodičem dítěte. Osoby pečující o děti pak budou muset splňovat podmínku bezúhonnosti a odborné způsobilosti, a to buď zdravotnické či pedagogické vzdělání nebo profesní kvalifikaci chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky. Počet dětí v dětské skupině může být nejvýše 24 a na jednu pečující osobu by nemělo připadat více než 6 dětí.

Pokud jde o stravování dítěte v dětské skupině, provozovatel nebude mít povinnost zajistit stravovací služby (pokud se na tom s rodiči nedohodne), avšak v případě, že dítěti bude zajišťovat stravu rodič, bude muset provozovatel dětské skupiny zajistit uchování, případný ohřev a podání stravy dítěti. Za pitný režim dítěte však již bude zodpovídat pouze provozovatel dětské skupiny.

Stavebně technické a hygienické požadavky, které jsou považovány za hlavní problém bránící většímu rozvoji firemních mateřských školek, jsou v návrhu zákona obsa-

ženy v přiměřeném rozsahu, který by měl být pro zaměstnavatele splnitelný. Nejnižší jsou v tomto ohledu požadavky na dětskou skupinu do 4 dětí, při vyšším počtu dětí jsou již o něco náročnější. Dětská skupina bude muset mít zajištěné ve stanoveném rozsahu: místnost pro denní pobyt a odpočinek dětí s lehátko a lékárníčkou, šatnu (do 4 dětí postačí vyčleněný prostor pro odkládání oblečení), hygienická zařízení, kuchyň či kuchyňský kout a denní úklid.

Službu péče o dítě v dětské skupině bude možné poskytovat výhradně na nekomerčním základě. Návrh zákona však umožňuje, aby se rodič podílel, částečně či plně, na úhradě nákladů za pobyt dítěte v dětské skupině. Pro zaměstnavatele – provozovatele dětské skupiny budou náklady na ni daňově uznatelné. Na straně zaměstnance pak příspěvky zaměstnavatele na úhradu nákladů spojených s pobytem jejich dítěte v dětské skupině nebudou podléhat dani z příjmů. Zaměstnanci navíc budou moci uplatnit slevu na dani ve výši prokazatelně vynaložených výdajů na umístění dítěte do dětské skupiny.

## ČSSZ

### Po celý rok 2013 bude ČSSZ přijímat zákonem předepsané tiskopisy i písemně

Česká správa sociálního zabezpečení oznámila dne 25. ledna 2013 na svých internetových stránkách, že zaměstnavatelé, OSVČ a ošetřující lékaři mohou ještě po celý rok 2013 činit všechna předepsaná podání určená ČSSZ i písemně. ČSSZ se totiž rozhodla využít zákonné možnosti odložit zavedení povinné výhradně elektronické komunikace, která by jinak od 1. 1. 2013 platila pro všechna podání

a jiné úkony, pro které je předepsán tiskopis. Důvodem tohoto opatření je dle ČSSZ fakt, že mnozí její klienti nejsou na povinnou elektronickou komunikaci v tuto chvíli dostatečně připraveni.

Seznam předepsaných tiskopisů, které je možné po přechodnou dobu podávat i písemně, naleznete na stránkách ČSSZ (<http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/>).

## Evropská unie

### Státy EU mají dát absolventům do 4 měsíců záruku práce či rekvalifikace

Země Evropské unie by měly mladým lidem zajistit, že do čtyř měsíců bez práce získají nabídku práce nebo rekvalifikace. K tomuto kroku vyzvali poslanci Evropského parlamentu v nezávazném usnesení adresovaném členským zemím EU. Podle poslanců EP by měli ministři zahraničí jednotlivých zemí odsouhlasit příslušné doporučení již v únoru.

Celý návrh takzvaných Záruk pro mladé vychází z faktu, že ve všech zemích Evropské unie je velké procento neza-

městnaných mladých lidí, kteří po absolvování školy jen těžko shání zaměstnání. Doporučení počítá s tím, že by mladí lidé do dvaceti pěti let měli do čtyř měsíců od doby, co se stali nezaměstnanými, dostat nabídku kvalitního zaměstnání, dalšího vzdělávání či stáže. Evropský Parlament počítá s financováním těchto Záruk z rozpočtu EU, a to hlavně v těch zemích, jimž by financování systému činilo potíže.

Informace o schválení usnesení naleznete na stránkách Evropského parlamentu (<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=IM-PRESS&reference=20130114IPR05312&format=XML&language=CS>).

## Projednávané mezinárodní smlouvy

**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Moldavskou republikou**

Vyhlášena ve Sbírce mezinárodních smluv pod číslem **85/2012 Sb. m. s.** dne 25. 10. 2012

Platnost: **1. 10. 2012**

**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Indickou republikou**

Sněmovní tisk: 72

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – schváleno

Senát – souhlas s ratifikací

**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR a Ruskou federací**

Sněmovní tisk: 567

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – schváleno

Senát – souhlas s ratifikací

**Úmluva MOP č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti**

Sněmovní tisk: 708

Stav projednání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Senát – bere na vědomí



## Daňové aktuality

# Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Ing. Milena Ďurišová  
BDO Tax s. r. o., [www.bdo.cz](http://www.bdo.cz)

**Informace ČSSZ o změnách pro osoby samostatně výdělečně činné platných od 1. ledna 2013**

Dne 8. ledna 2013 zveřejnila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) na svých webových stránkách zprávu, ve které upozorňuje osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) na to, že v roce 2013 dochází k pravidelné každoroční změně týkající se výše záloh na důchodové pojištění, kterou musí platit. Tato změna nastává od měsíce podání „Přehledu o příjmech a výdajích za rok 2012“ (Přehled). V roce 2013 je minimální záloha pro OSVČ, které vykonávají hlavní samostatnou výdělečnou činnost, stanovena ve výši 1 890 Kč. Pro OSVČ, které vykonávají vedlejší výdělečnou činnost, činí minimální výše zálohy 756 Kč. Přehled jsou všechny OSVČ povinny podat do 2. května 2013.

**Důchodové pojištění**

Zálohy na důchodové pojištění budou OSVČ vykonávající hlavní výdělečnou činnost platit na základě daňového základu roku 2011 až do měsíce předcházejícímu měsíci

podání Přehledu (minimálně 1 836 Kč). Od měsíce, ve kterém OSVČ podají Přehled, mají povinnost platit zálohy na důchodové pojištění již v nové výši, která je vypočtena na základě daňového základu roku 2012 (minimálně výše uvedených 1 890 Kč).

OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost bude platit zálohy na důchodové pojištění na základě daňového základu roku 2011 rovněž až do měsíce předcházejícímu měsíci podání Přehledu (minimálně 735 Kč). Od měsíce, ve kterém podají Přehled, mají povinnost platit zálohy na důchodové pojištění již v nové výši, která je vypočtena na základě daňového základu roku 2012 (minimálně 756 Kč). Zálohy platí pouze ty OSVČ, které v roce 2012 vykonávaly vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, a kterých daňový základ činil v roce 2012 alespoň 60 329 Kč. V případě, že OSVČ nevykonávala činnost celý rok (12 měsíců), sníží se tato částka o 5 028 Kč (1/12) za každý takový měsíc.

**Druhý důchodový pilíř**

Ty OSVČ, které nevstoupily do druhého důchodového pilíře a nejsou tak účastny důchodového spoření, jsou