

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 6. 2. 2014 – 5. 3. 2014)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnícká firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vzhledem k nástupu nové vlády, která dosud s legislativní činností nestihla započít, tentokrát v aktualitách nepopisujeme legislativní změny, ale spíše zajímavosti z pracovněprávní oblasti a činnosti jednotlivých úřadů.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (přeshraniční zdravotní péče)

Sněmovní tisk: 10

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu

Sněmovní tisk: 29

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 30

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)

Sněmovní tisk: 71

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 84

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů

Sněmovní tisk: 82

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (odložení účinnosti na rok 2016)

Sněmovní tisk: 100

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh vyhlášky o hygienických požadavcích na prostory a provoz dětské skupiny do 12 dětí

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

MPSV

Ministryní práce a sociálních věcí se stala Michaela Marksová

MPSV zveřejnilo na svých internetových stránkách (www.mpsv.cz) informaci o nástupu nové ministryně práce a sociálních věcí, Mgr. Michaely Marksové, do funkce. Jako prioritní úkoly si ministryně stanovila:

- stabilizovat výplatu sociálních dávek a zahájit činnosti spojené s výběrovým řízením na nového dodavatele systému výplaty sociálních dávek,
- více podporovat rodiny s dětmi,
- prosadit zvýšení minimální mzdy a vyšší valorizaci důchodů,
- posílit krajské pobočky Úřadu práce ČR v otázkách aktivní politiky zaměstnanosti,
- dokončit přechod financování sociálních služeb na kraje,
- stabilizovat úřad – zajistit organizační, personální i technickou stabilizaci resortu,
- snížit nezaměstnanost padesátníků, žen po rodičovské dovolené a absolventů.

MPSV ocenilo firmy, které myslí na rodiny zaměstnanců

Ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo 24. února 2014 tiskovou zprávu týkající se projektu „Audit rodina & zaměstnání“, financovaného z Evropského sociálního

fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Tento projekt probíhal od roku 2011 a dne 24. února 2014 byl završen závěrečnou konferencí, na které byly předány certifikáty společně, které úspěšně prošly auditem a zavedly nástroje a opatření ke sladění pracovního a rodinného života jejich zaměstnanců, k nimž se zavázaly při vstupu do projektu.

Do projektu „Audit rodina & zaměstnání“ se zapojilo celkem šestnáct společností, čtrnáct z nich úspěšně implementovalo prorodinné nástroje a opatření v rámci svých vnitřních struktur. Mezi přijatá opatření patřilo například zavedení různých podob formy práce „na dálku“, zavedení pravidel a postupů komunikace se zaměstnanci a jejich vzdělávání i v průběhu mateřské a rodičovské dovolené, placené či neplacené volno v případě naléhavých situací, pružná pracovní doba a další.

Projekt byl sice již ukončen, nadále však fungují jeho internetové stránky www.auditrodina.cz, kde lze nalézt mnoho zajímavých informací pro zaměstnavatele podporující sladění pracovního a rodinného života svých zaměstnanců. Například zkušenosti jednotlivých zaměstnavatelů zapojených do projektu, včetně přínosů zavedených prorodinných opatření pro jejich společnosti, nebo metodiku auditu, kterou lze použít jako návod, jak mohou další zaměstnavatelé v této oblasti postupovat.

Úřad práce ČR

Od začátku roku se obrátilo na Call centrum Úřadu práce ČR více než 17,5 tisíce lidí

Úřad práce ČR vydal 20. února 2014 tiskovou zprávu shrnující provoz Kontaktního centra služeb zaměstnanosti – Call centra Úřadu práce ČR. Call centrum funguje na telefonním čísle **844 844 803**, dotazy lze zasílat i elektronicky na adresu callcentrum@mpsv.cz (nebo kontaktnicentrum@mpsv.cz).

Zaměstnanci kontaktního centra jsou připraveni zodpovědět dotazy zaměstnanců a zaměstnavatelů ohledně zprostředkování zaměstnání, evidence na úřadu práce, podpory v nezaměstnanosti/při rekvalifikaci, aktivní politiky zaměstnanosti, ale také o souběhu podpor a přivýdělků, výplatě mzdy v případě platební neschopnosti zaměstnavatele, sociálních dávkách nebo zrušení sKarty.

Úřad práce ČR dále ve zprávě shrnuje statistické údaje ohledně zodpovězených dotazů za první dva měsíce roku 2014. Z celkového počtu 17,5 tisíce telefonických nebo e-mailových dotazů se jich nejvíce týkalo informací o odeslaných dávkách, podpoře v nezaměstnanosti, příp. možnostech rekvalifikace. Přibližně dvě třetiny dotazů pokládají zaměstnanci, jednu třetinu pak zaměstnavatelé.

Personální posílení ÚP ČR přináší výsledky

V tiskové zprávě ze dne 13. února 2014 informuje Úřad práce ČR o výsledcích personálního posílení svých pracovišť, které proběhlo v posledních čtyřech měsících loňského roku. Přijetí nových kmenových zaměstnanců dle

zprávy přináší lepší zmapování situace na trhu práce a posiluje důvěru zaměstnavatelů v Úřad práce ČR, která se projevuje mimo jiné nárůstem počtu volných pracovních míst zveřejňovaných prostřednictvím Úřadu.

První ze dvou fází navýšení počtu zaměstnanců ÚP ČR čítá celkem 319 nových pracovníků, kteří působí výhradně v terénu, a jejichž úkolem je být určitými zprostředkovateli mezi jednotlivými složkami trhu práce – tedy mezi uchazeči o zaměstnání, zaměstnavateli a Úřadem práce ČR. Hlavním přínosem první fáze je tak posílení oboustranné informovanosti, kdy noví zaměstnanci získávají pro jednotlivá regionální pracoviště Úřadu práce ČR co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu a zároveň informují tamní zaměstnavatele o možnostech co nejefektivnějšího využití příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a projektů financovaných z Evropského sociálního fondu. Díky těmto pracovníkům se tak veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům a na základě osobního jednání může Úřad práce ČR ušít nabídku zaměstnavateli skutečně na míru. Kromě finanční pomoci je Úřad práce ČR schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.

Druhá fáze se rozběhla v lednu 2014 a jejím cílem je přijmout dalších cca 400 kmenových zaměstnanců na pozice projektových pracovníků. Z velké části se přitom jednalo o odborníky, kteří s úřadem již v minulosti spolupracovali a danou problematiku tedy v praxi velmi dobře znají.

Tiskové zprávy Úřadu práce jsou dostupné na stránkách www.uradprace.cz v rubrice „Pro média“.

ČSSZ

Lidé v pracovní neschopnosti nejčastěji nedodržovali lékařem stanovené vycházky, odhalily kontroly

Další aktuální informace zveřejněná ČSSZ se týká výsledků kontrol osob v pracovní neschopnosti. Během roku 2013 provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení 146 tisíc kontrol dodržování režimu dočasné práce neschopných pojištěnců (zhruba o 5 tisíc méně než v roce 2012). Z důvodu porušení povinností vyplývajících z tohoto režimu ČSSZ zkrátila nebo odňala nemocenské 2 609 osobám (v roce 2012 se tyto sankce dotkly 2 977 osob).

Nejčastějšími prohřešky bylo nedodržení lékařem stanovené doby vycházek, neoznačení zvonku a bytu jmenovkou (tato povinnost vyplývá z toho, že práce neschopný pojištěnec je povinen poskytnout při kontrole součinnost), nepřítomnost v místě pobytu z důvodu zdržování se na jiné adrese a práce související s údržbou bytu nebo zahrady.

ČSSZ provádí kontrolu od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, tedy v době, za kterou vyplácí nemocenské. V prvních 14 dnech nemoci kontroluje dodržování režimu dočasně práce neschopných zaměstnanců jejich zaměstnavatel.

