

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 7. 11. 2013 – 3. 12. 2013)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnická firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Usnesení Poslanecké sněmovny o schválení zákonného opatření Senátu č. 342/2013 Sb.

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **381/2013 Sb.** dne 29. 11. 2013

Účinnost: **29. 11. 2013**

Poslanecká sněmovna schválila na své ustavující schůzi zákonné opatření Senátu č. 342/2013 Sb., kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Částka

vyměřovacího základu osoby, za které je pojistné na zdravotní pojištění hrazeno státem, tak zůstane zvýšena na 5 829 Kč za měsíc.

Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2014

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **354/2013 Sb.** dne 11. 11. 2013

Účinnost: **1. 1. 2014**

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška Ministerstva práce a sociálních věcí č. 398/2001 Sb., o stanovení poplatků za činnosti organizací státního odborného dozoru při provádění dozoru nad bezpečností vyhrazených technických zařízení, ve znění vyhlášky č. 112/2005 Sb.

Stav projednávání: schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (přeshraniční zdravotní péče)

Sněmovní tisk: 10

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (regulační poplatky)

Sněmovní tisk: 12

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu

Sněmovní tisk: 29

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 30

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění zákona č. 89/2012 Sb., a další související zákony (whistleblowing)

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2014

Nové projednávané předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Sněmovní tisk: 5

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Skupina poslanců KSČM hned po ustavení Poslanecké sněmovny předložila návrh na odložení účinnosti nového občanského zákoníku na rok 2015. Návrh se však týká pouze samotného občanského zákoníku a nikoli souvisejících zákonů, jako je zejména zákon o obchodních korporacích. Již z tohoto důvodu lze návrh považovat za spíše symbolický, s prakticky mizivou možností přijetí.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: připomínkové řízení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Tímto návrhem má opět dojít k odložení účinnosti zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců, a to na **1. 1. 2016**.

Zákon, na jehož základě mají být zaměstnanci v případě pracovních úrazů a nemocí z povolání odškodňováni pojistnými dávkami úrazového pojištění hrazenými ČSSZ namísto zaměstnavatelem (resp. pojistovnou), byl přijat již v roce 2006. Minimálně do konce roku 2015 se však

Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě a úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (úprava náhrady)

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Věcný záměr zákona o stávce a výluce

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

podle této úpravy nebude postupovat a odškodňování pracovních úrazů tak i nadále bude upraveno v přechodných ustanoveních zákoníku práce. Další osud zákona je stále nejistý a možnou variantou je i jeho úplné zrušení.

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Novela nařízení vlády o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek má reagovat na krizovou situaci v hospodářském vývoji klíčových průmyslových podniků a vysokou nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji. Na jejím základě má být navýšena hmotná podpora při vytváření nových pracovních míst, a to z 50 000 Kč na 200 000 Kč na jedno nové pracovní místo zřízené v územní oblasti s mírou nezaměstnanosti nejméně o 50 % vyšší, než je průměrná míra nezaměstnanosti v České republice. Návrh rovněž zohledňuje novelu zákona o investičních pobídkách.

Návrh vyhlášky o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

V souladu s § 189 odst. 1 zákoníku práce připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlášku o stanovení sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, výši stravného v podnikatelské a nepodnikatelské sféře pro rok 2014 a průměrné ceně pohonných hmot. Vyhláška zároveň ruší předchozí vyhlášku č. 472/2012 Sb.

Sazba základní náhrady za používání motorových vozidel, když zaměstnanec neprokáže cenu spotřebované pohonné hmoty, má zůstat u jednotopých vozidel stejná jako v loňském roce – 1 Kč za kilometr – a zvýšit se

u osobních vozidel zpět na **3,70 Kč za kilometr**. Průměrná cena pohonných hmot se má vyhláškou mírně snížit, u **benzinu 95 oktanů na 36,00 Kč za litr** (v roce 2013 36,10 Kč za litr), u **motorové nafty na 36,20 Kč za litr** (v roce 2013 36,50 Kč za litr).

Vzhledem k tomu, že se ještě cena ropných produktů může do konce roku zvýšit, použije MPSV pro konečné znění vyhlášky nejaktuálnější údaje Českého statistického úřadu za listopad 2013 – výše uvedené ceny se tedy mohou v konečném znění vyhlášky lišit.

Minimální sazby stravného poskytovaného při tuzemské pracovní cestě zaměstnancům v podnikatelské sféře by měla vyhláška mírně zvýšit. Při pracovní cestě, která trvá 5 až 12 hodin, se toto stravné zvyšuje na **67 Kč** (nyní 66 Kč), při pracovní cestě nad 12 hodin na **102 Kč** (nyní 100 Kč) a nad 18 hodin na **160 Kč** (nyní 157 Kč) za každý kalendářní den pracovní cesty.

MPSV

Projekt MPSV: Zaměstnávání absolventů

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo o svém novém projektu, který probíhá od července 2013 a který má pomoci zaměstnávání absolventů, kteří nemohou po ukončení studia najít práci. V rámci projektu MPSV poskytne 250 milionů korun na mzdy pro mladé do 30 let, kteří právě ukončili školu a nemohou si najít práci. Celý projekt je financován z evropských fondů.

Zaměstnavatelé mohou na nově přijatého mladého zaměstnance dostávat od státu až 24 tisíc korun měsíčně po dobu jednoho roku. Platí podmínka, že absolvent musí být v evidenci úřadu práce nejméně čtyři měsíce (případně i méně, pokud není v evidenci jiný vhodný uchazeč). Zaměstnavatel může získat mzdový příspěvek rovněž na tzv. mentora – stávajícího zaměstnance, který absolventa zaškolí, jakož i podporu na vybavení, které potřebuje pro zřízení pracovního místa pro absolventa.

Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením

Dle MPSV žije v České republice zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením (OZP). Na konci října 2013 jich hledalo práci přes 61 000, tedy 11 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V podpoře zaměstnávání OZP hraje důležitou roli stát. Vedle současných prostředků zakotvených v zákoně o zaměstnanosti, jako jsou napří-

klad příspěvky na vytvoření a provoz chráněného pracovního místa, by měl situaci zdravotně postižených zaměstnanců na trhu práce zlepšit nový projekt Fondu dalšího vzdělávání nazvaný **Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením**.

Cílovou skupinou tohoto projektu jsou zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci se zdravotním postižením. Projektu se však mohou účastnit i společnosti, které zatím nezaměstnávají OZP, ale mají zájem o vyškolení svých personalistů v této problematice. Proto projekt nabízí úhradu nákladů na vzdělávací aktivity pro zaměstnance se zdravotním postižením a personalisty společností. Při splnění podmínky, že vzdělávací program pro každou osobu bude složen minimálně ze dvou vzdělávacích aktivit, pak každá tato aktivita může být společnosti uhrazena Fondem dalšího vzdělávání do maximální výše 52 500 Kč na jednoho zaměstnance.

Sladování pracovního a rodinného života

MPSV informovalo také o dalším novém projektu, tentokrát s názvem **Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě**. V rámci tohoto projektu se MPSV snaží inspirovat politikami ostatních členských států EU, jak v budoucnu nejlépe podporovat sladování pracovního a rodinného života.

Projekt byl zahájen dvoudenní mezinárodní konferencí, kde byly představeny jeho priority. Patří mezi ně například

nastavení vyhovujících pracovních podmínek pro alespoň jednoho z rodičů nebo široká nabídka finančně dostupných služeb péče o děti. Právě v nedostupnosti a nedostatku péče o děti vidí experti hlavní problém a vnímají ji jako jednu z hlavních překážek participace rodičů s malými dětmi na trhu práce.

Novinky v aktivní politice zaměstnanosti

Snížení nezaměstnanosti – téma, kterým se MPSV zabývá v posledních měsících asi nejvíce, dostává nyní jasnější obrysy, a to pomocí inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, které MPSV nedávno představilo. MPSV navrhuje několik možností, jak pomoci lidem, kterým se z nejrůznějších důvodů nedaří najít si práci. Je však otázkou, jak se k těmto nástrojům postaví nová vláda a zda se v praxi skutečně osvědčí.

Sdílené pracovní místo

Tento nástroj má umožnit zaměstnancům v předdůchodovém věku setrvat na trhu práce a na druhé straně podpořit předání zkušeností absolventům a osobám dlouhodobě mimo trh práce. Zaměstnavatelé mají dostat mzdový příspěvek na stávajícího zaměstnance, kterého MPSV označuje jako „mentora“, a také příspěvek na nového zaměstnance v rámci společensky účelných pracovních míst.

Outplacement

V situaci, kdy zaměstnavatel oznámí krajské pobočce Úřadu práce ČR svůj záměr hromadně propouštět, má nově Úřad práce vytvořit speciální pracovní tým za účelem pomoci propuštěným zaměstnancům a jejich zaměstnavatelům. Pracovní tým zanalyzuje pracovní příležitosti

v regionu a na základě analýzy se pokusí zaměstnance rozřadit k jiným vhodným zaměstnavatelům, kterým rovněž poskytne příspěvek na jejich zaměstnání.

Podpora krátkodobých pracovních příležitosti

K podpoře dlouhodobě nezaměstnaných osob ve stavu hmotné nouze zamýšlí MPSV poskytnout náhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům, kteří jim poskytnou tzv. nekolidující zaměstnání, tedy takové, za něž výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

Individuální koučink pro uchazeče o zaměstnání

Hlavní ideou tohoto nástroje je, že by uchazeči o zaměstnání, kteří nemohou po dlouhou dobu najít zaměstnání, byli svěřeni agentuře práce, která by pro ně připravila aktivizačně motivační trénink a poradenské aktivity směřující k získání pracovního uplatnění. Agentura práce by pak dostala odměnu podle toho, kolik uchazečů by umístila a kolik z nich by se v práci udrželo.

Příležitostná registrovaná práce

Tento poslední nástroj má rovněž pomoci dlouhodobě nezaměstnaným zapojit se aktivně do pracovního procesu, a to formou přivýdělku na základě dohody o provedení práce s odměnou vyplácenou ve formě poukázek. Při tom uchazeči nepřijdou o nárok na podporu v nezaměstnanosti.

TIP: Více informací k jednotlivým zprávám a projektům naleznete na stránkách ministerstva (www.mpsv.cz) v rubrice Tiskové zprávy.

ČSSZ

ePortál ČSSZ

Česká správa sociálního zabezpečení informovala o spuštění své nové internetové samoobsluhy nazvané **ePortal ČSSZ** na adrese <http://eportal.cssz.cz/>, pomocí které úřad rozšíří svůj servis a vybrané služby pro klienty zpřístupní online. Pojištěncům ČSSZ, tedy v zásadě zaměstnancům a lidem pobírajícím důchod, zaměstnavatelům a osobám samostatně výdělečně činným, nabídne přístup

přes zabezpečené připojení k některým údajům a podání vybraných online žádostí.

Pojištěnci mohou přes portál zejména nahlédnout do svého informativního listu důchodového pojištění, zjistit stav vyřizování své žádosti o dávku nemocenského pojištění či zkontrolovat přehled svých pracovních neschopností od 1. 1. 2010. Zaměstnavatelé si přes ePortal mohou zatím pouze podat žádost o potvrzení o bezdlužnosti.

Evropská unie

EU slíbila šest miliard euro na boj s nezaměstnaností

Evropská unie se v rámci iniciativy nazvané **Záruky pro mladé**, jejímž cílem je, aby každý mladý člověk měl možnost získat kvalitní zaměstnání, vzdělání, vyučení nebo stáž, zavázala poskytnout 6 miliard euro (162 miliard

korun) na boj s nezaměstnaností mladých v zemích Evropské unie. Konkrétní výsledky pak evropští partneři slibují v letech 2014 a 2015. Představitelé Evropské unie se také shodli na tom, že peníze na programy ke snížení nezaměstnanosti mladých v oblastech, kde podíl lidí bez práce překračuje 25 procent, budou k dispozici už od 1. ledna 2014. | ■