

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 4. 12. 2014 – 7. 1. 2015)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnická firma roku 2014 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Nařízení vlády o katalogu správních činností

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **302/2014 Sb.**

dne 18. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (zdravotníci)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **303/2014 Sb.**

dne 18. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **304/2014 Sb.**

dne 18. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **306/2014 Sb.**

dne 18. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2015 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **327/2014 Sb.**

dne 23. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Na základě nařízení vlády částka normativních nákladů na bydlení od 1. ledna 2015 činí 5 767 Kč. Oproti roku 2014 se tedy mírně snížila (tehdy činila 5 873 Kč). Tato částka je podkladem nejen pro příspěvek na bydlení, ale také pro výpočet srážek ze mzdy. Základní nezabavitelná částka se totiž dle nařízení vlády č. 595/2006 Sb. počítá právě z normativních nákladů na bydlení a ze životního minima, které zůstává na stejné úrovni (3 410 Kč za měsíc).

Pro srážky ze mzdy v roce 2015 jsou tak rozhodující následující údaje:

- **6 118 Kč** činí základní nezabavitelná částka na osobu zaměstnance (povinného),
- **1 529,50 Kč** činí nezabavitelná částka na každou osobu, které je zaměstnanec povinen poskytovat výživné,
- **nad částku 9 177 Kč** se zbytek čisté mzdy zaměstnance srazí bez omezení (v roce 2014 to bylo nad 9 283 Kč),
- srážky ze mzdy na základě dohody o srážkách lze provést ve výši nepřesahující jednu polovinu hrubého příjmu zaměstnance.

Zaměstnavatelé tedy budou moci zaměstnancům nově srazit o něco vyšší částky, a to poprvé při výplatě mezd za leden 2015.

Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **328/2014 Sb.**

dne 23. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Vyhláška o stanovení odůvodněných nákladů a maximální výše úhrady nákladů služeb poskytovaných držitelem dokladů pro účely důchodového pojištění

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **339/2014 Sb.** dne 29. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **340/2014 Sb.** dne 29. 12. 2014

Účinnost: **1. 1. 2015**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2014 pro účely zákona o zaměstnanosti

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **311/2014 Sb.** dne 18. 12. 2014

Účinnost: **18. 12. 2014**

MPSV vyhlásilo již tradičně svým sdělením výši průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2014, která je potřebná mimo jiné pro výpočet některých dávek dle zákona o zaměstnanosti. Její výše činí **25 179 Kč**. Oproti roku 2013 tak došlo k jejímu mírnému zvýšení, průměrná mzda za tento předcházející rok totiž činila 24 622 Kč.

Přehled stavu projednávaných předpisů

č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 270

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 61/2000 Sb., o námořní plavbě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 271

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Podle průměrné mzdy v národním hospodářství se kalkuluje například maximální výše podpory v nezaměstnanosti (v roce 2015 maximálně **14 604 Kč** za měsíc) či podpory při rekvalifikaci (v roce 2015 maximálně 16 367 Kč za měsíc). Rovněž se z ní vypočítává kompenzace za nevyplacené odstupné, pokud uchazeč o zaměstnání nemůže doložit svůj výdělek (pro uchazeče zařazené do evidence v roce 2015 bude činit 3 777 Kč za každý měsíc, za který zaměstnanci náleží odstupné). Dále se tato průměrná mzda používá pro stanovení maximální výše příspěvku poskytovaného zaměstnavatelům na zřízení chráněného pracovního místa či společensky účelného pracovního místa.

Nejčastěji zaměstnavatelé údaj o výši průměrné mzdy využijí při výpočtu odvodů do státního rozpočtu, kterými nahrazují povinný podíl zaměstnávaných osob se zdravotním postižením. Pokud zaměstnavatel nezaměstná dostatečný počet osob se zdravotním postižením nebo neodebírá výrobky nebo služby od stanovených dodavatelů, musí za každého chybějícího zaměstnance se zdravotním postižením odvést do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství. Za rok 2014 bude výše odvodu za každého chybějícího zdravotně postiženého zaměstnance **62 947,50 Kč**. Nejzazší termín pro úhradu této částky a odevzdání Oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením Úřadu práce České republiky je **15. února 2015**. Aktuální formulář Oznámení je k dispozici na portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) v sekci Formuláře – Pro zaměstnavatele.

Návrh zákona, kterým se mění zákon

Návrh zákona o prodejní době v maloobchodě a velkoobchodě

Sněmovní tisk: 275

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (technická novela)

Sněmovní tisk: 296

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony

Sněmovní tisk: 376

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 349/1999 Sb., o Veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda – schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona o službě vojáků v záloze

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sdělování údajů z informačních systémů)

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

Návrh zákona o evidenci odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a o změně zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

Návrh vyhlášky o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, a o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích)

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Nové projednávané předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině

Sněmovní tisk: 366

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Zákon č. 247/2014 Sb., o péči o dítě v dětské skupině, nabyt účinnosti 29. listopadu 2014. Tento zákon příkazuje všem poskytovatelům služeb péče o děti (s výjimkou mateřských škol zřízených podle školského zákona), aby se podřídili podmínkám zákonem stanoveným. Při přípravě zákona však nebyla zohledněna zařízení, která nemohou ze své podstaty nebo z finančních či jiných

důvodů kritéria zákona splnit, jako jsou například lesní školky, nízkoprahová zařízení či dětské kluby. Pokud by nebyla přijata novela zákona, tato zařízení by musela do 12 měsíců od účinnosti zákona svou činnost ukončit.

Novela předložená poslanci má proto změnit ustanovení zákona o poskytování péče o dítě v dětské skupině tak, že evidence poskytovatelů této služby bude mít dobrovolný charakter. Službou péče o dítě v dětské skupině má být nově pouze taková služba, která je poskytována evidovaným subjektem. Podmínky zákona tak budou muset splňovat pouze ti poskytovatelé, kteří se evidují u MPSV; jen na ně ovšem také mají dopadat navazující daňové změny.

Stávající lesní školky a podobné subjekty tedy budou moci fungovat nadále jako dosud, zaměstnanci by ovšem neměli mít od účinnosti novely možnost za umístění dítěte do těchto neevidovaných subjektů uplatnit slevu na dani z příjmů. Do účinnosti novely, v souladu se současným zněním zákona o daních z příjmů, se tato sleva vztahuje na jakékoli zařízení péče o děti (včetně podnikových či soukromých mateřských škol, soukromých jeslí, dětských center provozujících mateřskou školu nebo zařízení provozovaných na základě živnosti). Vzhledem k tomu, že zvýhodňování některých zařízení poskytujících služby obdobného charakteru čistě na základě formálních kritérií by mohlo být nedůvodně diskriminující, je pravděpodobné, že novela bude v průběhu projednávání v Poslanecké sněmovně ještě podstatně upravována.

Novela má dále změnit pojmosloví zákona tak, aby odpovídalo občanskému zákoníku, a odstranit chybný odkaz na paragraf.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

V souladu se záměrem vlády a jejím rozhodnutím ze dne 12. listopadu 2014 ukončit systém důchodového spoření,

tedy tzv. 2. pilíř důchodového systému, má tato novela zastavit vstup nových účastníků do tohoto systému. Před samotným ukončením tedy nebude 2. pilíř přístupný pro nové zájemce, čímž má být zamezeno nárůstu počtu účastníků v době před ukončením systému a sníženy administrativní nároky jeho vypořádání.

Návrh nařízení vlády o ochraně zdraví před neionizujícím zářením

Stav projednávání: připomínkové řízení

Předpokládaná účinnost: 1. 10. 2015

Návrh nařízení vlády o ochraně zdraví před neionizujícím zářením má zrušit současné nařízení vlády č. 1/2008 Sb., upravující tuto problematiku. Důvodem nové úpravy je transpozice Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/35/ES ze dne 26. června 2013 o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví před expozicí zaměstnanců rizikům spojeným s fyzikálními činiteli (elektromagnetickými poli). Nová směrnice se však nijak nedotýká expozičních limitů ani povinností zaměstnavatele. Nové nařízení proto přinese převážně technické a pojmové změny a zpřesnění hodnocení v jednotlivých frekvenčních oblastech.

MPSV / Úřad práce

Rada vlády pro BOZP schválila Národní akční program bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro období 2015–2016

V pátek 19. prosince 2014 se na MPSV konalo 44. zasedání Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Členové Rady na jednání schválili Národní akční program bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro období let 2015 až 2016 a projednali aktuální stav v oblasti úrazového pojištění zaměstnanců. Rada také projednala zaměření kontrolních činností orgánů inspekce práce a orgánů veřejného zdraví v oblasti ochrany zdraví při práci v roce 2015. Jakmile budou plány kontrolních činností k dispozici, budeme o jejich náplni v těchto aktualitách informovat.

Celý text tiskové zprávy k zasedání naleznete na stránkách www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Tiskové zprávy MPSV – Tiskové zprávy prosinec).

Informace pro zaměstnavatele – Zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných

Úřad práce ČR zveřejnil podrobné informace týkající se zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných (OZZ), které s účinností od 1. ledna 2015 znovu upravila novela zákona o zaměstnanosti.

Na stránkách <http://portal.mpsv.cz> v sekci Úřad práce ČR – Aktuality je k dispozici jednak dopis pro zaměstnavatele, kteří osoby se zdravotním postižením a OZZ na základě přechodných ustanovení zaměstnávali již před účinností novely. Institut OZZ totiž existoval do konce roku 2011 a zaměstnanci, kteří získali tento statut před novelizací zákona o zaměstnanosti (jakož i jejich zaměstnavatelé), jej mohli nadále uplatňovat na přechodné období, které mělo skončit se začátkem roku 2015. Na základě novely z roku 2014 však ke zrušení jejich statutu automaticky nedošlo a rozhodnutí o uznání OZZ vydaná před koncem roku 2011 na dobu přesahující 1. 1. 2015 platí i v roce 2015.

Dopis obsahuje dále informace týkající se zaměstnávání OZP, včetně OZZ, na chráněných pracovních místech. Upozorňuje zaměstnavatele, kteří uzavřeli s Úřadem práce ČR dohody o vymezení chráněných pracovních míst v roce 2012, na skončení platnosti těchto dohod během roku 2015 (jsou uzavírány na 3 roky). A doporučuje jim, aby v případě zájmu o pokračující zaměstnávání osob se zdravotním postižením zažádali o opakované vymezení těchto míst s dostatečným předstihem před koncem stávající dohody, jinak jim nebude moci být bez přerušení poskytován příspěvek na zaměstnávání osob zdravotně postižených.

Kromě dopisu je na portálu MPSV na tomtéž místě ke stažení i leták k zaměstnávání OZZ, který zodpovídá prak-

tické otázky spojené s tímto institutem – například kdo je OZZ, jaké jsou s tímto institutem spojené výhody či zda se změny dotknou i agentur práce. Pro zaměstnavatele je podstatná zejména obnovená možnost započíst si přímo zaměstnané OZZ do povinného podílu zaměstnáváných osob se zdravotním postižením. Přestože dle nových pravidel posudkoví lékaři ČSSZ mohou nově o uznání statutu OZZ rozhodovat již od 1. 8. 2014, započíst si je zaměstnavatelé mohou až od 1. 1. 2015. Zaměstnání těchto nově uznaných OZZ (tedy nikoli těch, kteří měli tento statut již před účinností novely zákona o zaměstnanosti) se tedy neprojeví dříve než v únoru 2016, kdy se bude odesílat Oznamení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením za rok 2015, případně odvádět příspěvek do státního rozpočtu za tento rok.

ČSSZ

Pojistné na sociální zabezpečení v roce 2015

Příchod nového roku tradičně znamená i změny v pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, o kterých ČSSZ informuje na svých internetových stránkách www.cssz.cz.

Zaměstnavatelé již nemají možnost stanovit si tzv. zvýšenou sazbu pojistného ve výši 26 % a odečítat od pojistného polovinu náhrady mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti vyplacené zaměstnancům. Pro všechny zaměstnavatele tedy platí jednotná sazba pojistného na sociální zabezpečení ve výši 25 % vyměřovacího základu zaměstnanců. V souvislosti s touto změnou byl upraven

i tiskopis „Přehled o výši pojistného“ pro rok 2015. Novou verzi tiskopisu je třeba použít poprvé za kalendářní měsíc leden 2015, tedy v období od 1. do 20. 2. 2015. Na webu a ePortálu ČSSZ by měla být dostupná od konce ledna 2015.

Pro zaměstnavatele je dále podstatná nová maximální výše vyměřovacího základu zaměstnance, která činí 48násobek průměrné mzdy. Při průměrné mzdě 26 611 Kč tak bude maximální vyměřovací základ pro placení pojistného na sociální zabezpečení v roce 2015 činit 1 277 328 Kč. Jinak v sazbách pojistného na sociální zabezpečení k žádným změnám nedochází, i částka rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění zůstává nadále 2 500 Kč.

Evropská unie

Nový začátek: Pracovní plán Evropské komise pro zaměstnanost, růst a investice

Evropská komise přijala 16. prosince 2014 svůj pracovní program na rok 2015 – se všemi kroky, které hodlá v příštích 12 měsících podniknout pro větší zaměstnanost, růst a investice a které mají přinést občanům EU konkrétní výhody.

V pracovním programu na rok 2015 se Komise zavázala zejména k:

- investičnímu plánu pro Evropu (investice do reálné ekonomiky v příštích 3 letech o objemu minimálně 315 miliard eur),
- jednotnému digitálnímu trhu (vytvoření podmínek pro aktivní digitální ekonomiku a společnost),

- evropské energetické unii (zajištění bezpečnosti dodávek energie, snižování emisí uhlíku),
- spravedlivějšímu přístupu ke zdanění (boj proti daňovým únikům, atd.),
- evropské migrační politice,
- hlubší hospodářské a měnové unii (přilákání investorů do Evropy).

Dalším zajímavým závazkem Komise je bezpochyby také snaha o snížení byrokracie a odstranění regulatorní zátěže.

Mezinárodní smlouvy

**Doplňková smlouva pozměňující smlouvu
o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou
a Spojenými státy americkými**

Sněmovní tisk: 136

Stav projednávání: souhlas Parlamentu předán prezidentovi



Daňové aktuality

Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Ing. Kateřina Nováková
BDO Tax s. r. o., www.bdo.cz

Povinná elektronická komunikace s finanční správou

Dovolujeme si Vás upozornit, že s účinností od 1. ledna 2015 platí, že subjekt nebo jeho zástupce, který má zpřístupněnu datovou schránku nebo má zákonem uloženou povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem, je povinen činit vybrané úkony komunikace se správcem daně pouze elektronicky – datovou zprávou.

Elektronicky musí být učiněna přihláška k registraci, oznámení o změně registračních údajů, podána řádná daňová přiznání a dodatečná daňová přiznání, hlášení a vyúčtování.

Datová zpráva má být odeslána správci daně ve stanoveném formátu a struktuře, a to prostřednictvím aplikace Elektronická podání pro finanční správu nebo prostřednictvím datové schránky.

Podrobnější informace, zejména k formátu a struktuře datové zprávy, jsou dostupné na internetových stránkách finanční správy. Zde je možné nalézt také přehled sankcí hrozcích za porušení povinnosti elektronické komunikace.

Více na stránkách finanční správy (www.financnisprava.cz) v sekci Pro média – tiskové zprávy.

**Nejvýznamnější změny ve zdanění příjmů
právníků osob**

Novela zákona o daních z příjmů účinná od 1. ledna 2015 s sebou přinesla velké množství drobných změn ve zda-

nění příjmů fyzických osob, následující text obsahuje přehled těch nejzásadnějších.

Využití daňové zvýhodnění u soukromého životního pojištění bude umožněno těm poplatníkům, jimž pojistná smlouva neumožňuje mimořádné výběry v průběhu trvání. V případě porušení této podmínky nebude příspěvek zaměstnavatele osvobozen od daně a poplatník si nebude moci snížit základ daně.

Za samostatný základ daně jsou opět považovány příjmy autorů za příspěvky do novin, časopisu, rozhlasu nebo televize podléhající srážkové dani, a to v případě, že výše příjmů nepřesáhne 10 000 Kč v kalendářním měsíci.

Od roku 2015 si mohou poplatníci nově uplatnit slevu na dani za umístění dítěte v zařízení péče o děti předškolního věku. Slevu lze poprvé uplatnit za zdaňovací období 2014, a to u zaměstnavatele v rámci ročního zúčtování záloh, případně v rámci daňového přiznání.

Daňové zvýhodnění na druhé, třetí a další vyživované dítě je nově zvýšeno. Od 1. 1. 2015 také mohou odčitatelné položky, slevy na dani a daňové zvýhodnění uplatnit pouze rezidenti EU nebo EHS, pokud splní současně podmínku dosažení alespoň 90 % příjmů z České republiky.

Lhůty pro roční zúčtování záloh a daňové zvýhodnění zůstávají zachovány, tzn. roční zúčtování záloh provede plátcé daně za zdaňovací období 2014 v termínu do 31. 3. 2015.