

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 9. 4. 2015 – 5. 5. 2015)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá  
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris  
Právnická firma roku 2014 v kategorii Pracovní právo

## Vyhlášené předpisy

### **Zákon, kterým se mění zákon č. 61/2000 Sb., o námořní plavbě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **81/2015 Sb.** dne 17. 4. 2015  
Účinnost: **1. 7. 2015**

### **Nařízení vlády o oborech státní služby**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **106/2015 Sb.** dne 4. 5. 2015  
Účinnost: **4. 5. 2015**

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **94/2015 Sb.** dne 20. 4. 2015

Účinnost: **1. 5. 2015**

Ministerstvo práce a sociálních věcí nově vyhlásilo rozhodnou částku podle § 5 odst. 2 zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Celková výše mzdových nároků vyplacených Úřadem práce ČR jednomu zaměstnanci za kalendářní měsíc podle tohoto zákona nesmí překročit 1,5násobek rozhodné částky. Rozhodná částka od 1. 5. 2015 do 30. 4. 2016 činí 25 686 Kč (v předcházejícím období činila 25 128 Kč). Zaměstnanec, jehož zaměstnavatel je v platební neschopnosti, tedy od Úřadu práce ČR může obdržet **maximálně 38 529 Kč za měsíc** (v předcházejícím období 37 692 Kč).

## Přehled stavu projednávaných předpisů

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů**

Sněmovní tisk: 366

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Novela zákona o péči o dítě v dětské skupině nyní doputovala do Senátu. V průběhu projednávání v Poslanecké sněmovně byly přijaty pozměňovací návrhy a schválené znění novely nakonec obsahuje následující změny:

- za službu péče o dítě bude považovaná pravidelná péče o dítě od 1 roku do zahájení povinné školní docházky a umožňující docházku v rozsahu nejméně 6 hodin denně (dříve rozsah docházky nebyl vymezen),
- **evidence poskytovatelů služby péče o dítě v dětské skupině bude mít dobrovolný charakter** a stávající lesní školky a podobné subjekty tak budou moci nadále fungovat,
- možnost uplatnit **slevu na dani z příjmů za umístění dítěte do nevidovaného subjektu** (tj. subjektu, který není ani mateřskou školou podle školského zákona,

ani dětskou skupinou) budou mít zaměstnanci pouze v případě, že tento subjekt v režimu živnostenského zákona poskytuje péči o dítě předškolního věku **srovnatelnou s péčí poskytovanou mateřskou školou** nebo dětskou skupinou (nyní se sleva uplatní bez omezení),

- změny v daňovém režimu se uplatní od začátku následujícího zdaňovacího období po účinnosti novely.

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů (zastavení vstupu nových účastníků)**

Sněmovní tisk: 382

Stav projednávání: Senát

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 270

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 3. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (technická novela)**

Sněmovní tisk: 296

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2015

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony**

Sněmovní tisk: 376

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 349/1999 Sb., o veřejném ochránci práv, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 379

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (sdělování údajů z informačních systémů)**

Sněmovní tisk: 406

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2015

### **Návrh zákona o prodejní době v maloobchodě a velkoobchodě**

Sněmovní tisk: 275

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (zrušení maximálního vyměřovacího základu)**

Sněmovní tisk: 392

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (zrušení karenční doby)**

Sněmovní tisk: 393

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního roku následujícího po vyhlášení

### **Návrh zákona o službě vojáků v záloze**

Sněmovní tisk: 456

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci**

### práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 462

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Vláda předložila v dubnu Poslanecké sněmovně novelu zákona o zajištění dalších podmínek BOZP, která má za cíl uvedení tohoto zákona do souladu s požadavky a poznatky praxe. Změny se mají dotknout zejména **pravidel přípravy a realizace staveb na staveništích s ohledem na dodržování BOZP**, která mají být upřesněna a doplněna tak, aby bylo účinněji předcházeno pracovním úrazům.

Pokud jde o **zaměstnavatele mimo staveniště**, nový demonstrační výčet jejich povinností v prevenci rizik byl v průběhu projednávání upraven a nyní vypadá následovně:

- povinnost zajistit účast odborně způsobilé fyzické osoby při pravidelném hodnocení stavu a úrovně BOZP,
- povinnost **zajistit součinnost odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP a PO s ostatními zaměstnanci zaměstnavatele, s odborovou organizací, s radou zaměstnanců, se zástupci pro oblast BOZP, s odborně způsobilou fyzickou osobou k zajišťování úkolů v prevenci rizik jiného zaměstnavatele, jehož zaměstnanci plní své úkoly na pracovišti zaměstnavatele,**
- povinnost zajistit součinnost odborně způsobilé fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik s poskytovatelem pracovní lékařských služeb zaměstnavatele a s některými dalšími osobami (dle § 12 zákona č. 309/2006 Sb.).

Z novely zákona o inspekci práce zahrnuté v návrhu vypadla v průběhu projednávání skutková podstata nedostatečného zajišťování a provádění úkolů v hodnocení a prevenci rizik a možného ohrožení života nebo zdraví zaměstnanců, která měla dopadat na všechny zaměstnavatele. Doplněny tedy mají být výhradně delikty zadavatelů staveb a odborně způsobilých osob k zajišťování úkolů v prevenci rizik.

### Návrh zákona o ukončení důchodového spoření a návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ukončení důchodového spoření

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2016

### Návrh zákona o evidenci odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a o změně zákona o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2016

### Návrh nařízení vlády o ochraně zdraví před neionizujícím zářením

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 10. 2015

### Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění vyhlášky č. 107/2013 Sb.

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 3. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

### Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 5. 2015

### Připravovaná novela zákona o zaměstnanosti, zákona o inspekci práce a zákoníku práce – agenturní zaměstnávání

Stav projednávání: připravuje se věcný záměr

## Aktuální školení Randls Training

*Přechod práv a povinností/outsourcing: převádím tě, převádíš mě, převádí nás...*

23. 6. 2015 od 9 do 13 hodin v prostorách Randls Training (Praha 4, Budějovická)

**Lektoři:** JUDr. Nataša Randlová / Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá, Randl Partners

Více informací na [www.randlstraining.com](http://www.randlstraining.com)

## Nové projednávané předpisy

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno  
Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2015

Návrh zákona obsahuje úpravu pravidel pro valorizaci důchodů obsažených v zákoně o důchodovém pojištění pro zvýšení důchodů v lednu 2016 z důvodu aktuálního snižování reálné hodnoty důchodů v důsledku úsporných opatření.

Na základě novely by se při zachování všech ostatních pravidel zvyšování důchodů měly **od ledna 2016** mimořádně zvýšit vyplácené důchody tak, aby **úhrn částky zvýšení základní výměry důchodu a částky zvýšení procentní výměry důchodu činil 1,8 %** (pokud by zvýšení vyplácených důchodů podle standardních pravidel bylo nižší). Podle současných údajů o průměrném vypláceném starobním důchodu to má zajistit jeho navýšení cca o 205 Kč měsíčně.

## Veřejný ochránce práv

**Souhrnná zpráva o činnosti veřejné ochránkyně práv 2014**

Zpráva shrnuje oblast působení veřejné ochránkyně práv za rok 2014. V loňském roce vyřídila celkem 7 637 podnětů a v 801 případech zahájila vlastní šetření. Nejvíce podnětů, celkem 1 297, bylo podáno v oblasti sociálního zabezpečení.

V působnosti zaměstnanosti a práce bylo podáno 241 podnětů. Mezi návrhy se vyskytovala například problematika vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání z důvodu nedostavení se na úřad práce ve stanovený den bez vážného důvodu či nepřiznání podpory v nezaměstnanosti po návratu z výkonu práce v zahraničí (koordinální nařízení). Z dřívějších doporučení v této oblasti se mimo jiné podařilo prosadit **snížení minimální hranice pokuty za nelegální práci** a odstranění praxe posuzování nepředložených pracovněprávních dokladů v rámci kontroly nelegálního zaměstnání bez dalšího za výkon nelegální práce.

V oblasti **diskriminace v práci a zaměstnání** veřejná ochránkyně práv obdržela dalších 93 podnětů. Vzrostl mimo jiné podíl stížností na **šikanu na pracovišti**. Jedním z popsaných diskriminačních případů bylo odvolání zaměstnankyně z vedoucí pozice dva dny před jejím nástupem na mateřskou dovolenou. Zaměstnavatel sice může zaměstnance odvolat podle § 73a zákoníku práce bez uvedení důvodu, ani v těchto případech však nesmí postupovat diskriminačně. Vzhledem k tomu, že neuvedl žádný jiný důvod odvolání, posoudila veřejná ochránkyně práv případ jako **přímou diskriminaci z důvodu mateř-**

**ství (pohlaví)**. Stěžovatelka se zároveň obrátila s antidiskriminační žalobou na soud, ten však dosud nerozhodl.

Další zajímavostí byl případ, kdy agentura práce nezařadila uchazeče o zaměstnání do své databáze, protože odmítl sdělit svůj věk – jednalo se o **diskriminaci na základě tzv. domnělého diskriminačního důvodu věku**. Provedla-li agentura předvýběr uchazečů podle kritéria věku a nepozve uchazeče pouze z tohoto důvodu k výběrovému řízení s potenciálním zaměstnavatelem, naplňuje takové jednání podstatu přímé diskriminace z důvodu věku v přístupu k zaměstnání a povolání. Pokud by k selektování uchazečů podle věku nutil agenturu svým zadáním potenciální zaměstnavatel, dopustil by se **diskriminace formou navádění**.

Ochránkyně také důrazně upozornila na povinnost dodržovat zásadu „**stejně mzdy za práci stejné hodnoty**“. Nařízení vlády sice stanoví nižší sazbu minimální mzdy pro osoby pobírající invalidní důchod, **zaměstnanec se zdravotním postižením** však nesmí dostávat nižší mzdu než ostatní zaměstnanci, pokud jeho zdravotní omezení nemá vliv na vykonávanou práci.

Veřejná ochránkyně práv dále vydala nové doporučení Poslanecké sněmovně, aby prostřednictvím poslaneckého návrhu doplnila do antidiskriminačního zákona tzv. **odvozenou diskriminaci**, tedy jednání, kdy je s osobou zacházeno méně příznivě, protože osoba jí blízká je nositelkou diskriminačního důvodu.

Zpráva byla předložena k projednání Poslanecké sněmovně jako sněmovní tisk 446. Celý text zprávy lze nalézt na stránkách [www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz).



## Novinky ze sousedních zemí

**Změny v agenturním zaměstnávání na Slovensku**

Agenturní zaměstnávání na Slovensku prošlo velkou změnou s účinností od 1. března 2015. Hlavní body této změny, které jsou pravděpodobně v určitém rozsahu rovněž inspirací pro připravovanou českou novelizaci, shrneme níže.

**Omezení dočasného přidělování**

Délka dočasného přidělení je nyní omezená na **nejvýše 24 měsíců** (dříve bez omezení). V rámci těchto 24 měsíců lze toto dočasné přidělení prodloužit nebo opětovně dohodnout **nejvýše čtyřikrát**. Toto omezení platí i v případě, že stejného zaměstnance ke stejnému uživateli přidělí jiná agentura práce.

Pokud agentura práce omezení délky a/nebo počtu opakování poruší, zaměstnanec přestane být zaměstnancem agentury práce a stane se ze zákona **zaměstnancem uživatele**, a to dokonce na dobu neurčitou. Uživatelský zaměstnavatel je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů vydat přidělenému zaměstnanci písemné potvrzení

o vzniku pracovního poměru. Pracovní podmínky zaměstnance se řídí přiměřeně dohodou o dočasném přidělení a původní pracovní smlouvou přiděleného zaměstnance.

Dočasné přidělení není možné dohodnout u prací ve 4. kategorii (nejrizikovější práce).

**Nové povinnosti uživatele**

Uživatel je povinen vyplatit přidělenému zaměstnanci mzdu nebo doplatit jakýkoliv rozdíl oproti srovnatelnému zaměstnanci uživatele (nebyla-li v takové výši poskytnuta agenturou). Za tímto účelem je agentura povinna na základě žádosti uživatele bezodkladně poskytnout údaje, které dosvědčí, že agentura dodržuje rovnost zacházení ve vztahu ke mzdovým podmínkám přidělených zaměstnanců.

Uživatel je dále povinen vést evidenci všech dočasně přidělených zaměstnanců obsahující údaje těchto zaměstnanců, agentury, která je přidělila a datum vzniku a skončení přidělení. Zaměstnavatel je povinen vést evidenci jejich pracovní doby.

## Rada Evropy

**Doporučení k ochraně osobních údajů na pracovišti**

Rada Evropy vydala dne 2. dubna 2015 doporučení svým 47 členským státům – včetně České republiky, vyjmenovávající principy, které by státy měly dodržovat ve svých národních legislativách týkajících se zpracovávání osobních údajů zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání. Nový text reviduje předchozí doporučení z roku 1989 a reflektuje rozšíření informačních a komunikačních technologií.

Kromě obecného doporučení pro zaměstnavatele **vyhnout se neoprávněným zásahům do práva na soukromí na pracovišti** (včetně všech informačních technologií), rekapitulace záruk ochrany osobních údajů a práva zaměstnanců na přístup k údajům o jejich osobě, jejich opravu či likvidaci, obsahuje text řadu konkrétních doporučení členským státům ke zvláštním způsobům zpracování osobních údajů:

- Při **sledování stránek navštívených zaměstnanci** na Internetu nebo Intranetu by zaměstnavatelé měli upřednostňovat preventivní opatření, jako je používání filtrů k zabránění určitým činnostem.
- Přístup zaměstnavatelů k pracovní **elektronické komunikaci zaměstnanců** je možný, pouze pokud

o této možnosti byli zaměstnanci předem informováni a z bezpečnostních nebo jiných legitimních důvodů. Soukromá elektronická komunikace v práci nesmí být sledována za žádných okolností.

- Použití informačních systémů, včetně **kamerového systému**, ke sledování činností a chování zaměstnanců není v zásadě povoleno. Lze jej připustit jen výjimečně, za splnění přísných podmínek.
- **Biometrické údaje**, jako jsou otisky prstů, by měly být shromažďovány a dále zpracovávány, pouze pokud je to nutné k ochraně oprávněných zájmů zaměstnavatelů, zaměstnanců nebo třetích stran, a jen pokud neexistují jiné méně invazivní způsoby.
- Zaměstnanci by měli mít zajištěno právo na **přístup k hodnotícím údajům**, včetně údajů týkajících se hodnocení pracovní výkonnosti, výsledků práce nebo dovedností.
- Jakékoli **zdravotní údaje** zpracovávané zaměstnavatelem se musí přímo vztahovat ke způsobilosti zaměstnance vykonávat jeho/její povinnosti a musí být nutné k předcházení rizik vůči ostatním nebo vůči dané osobě.

## Mezinárodní smlouvy

**Doplňková smlouva pozměňující smlouvu o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými**

Sněmovní tisk: 136

Stav projednávání: souhlas Parlamentu předán prezidentovi



## Daňové aktuality

# Daňové aktuality

Ing. Miluše Procházková

Pracovnice Odvolacího finančního ředitelství v Brně. Odbornice na daň z příjmů ze závislé činnosti.

**Schválení hodnotící zprávy České republiky v rámci Peer review**

Česká republika zakončila druhou fázi hodnocení – tzv. Peer review, které je prováděno v návaznosti na mandát Globálního Fóra (GF) OECD pro transparentnost a výměnu informací. Každý členský stát GF v rámci tohoto hodnocení podléhá prověření souladu legislativního rámce (fáze 1) a jeho aplikace (fáze 2) se standardy OECD pro výměnu informací a transparentnost v daňové oblasti.

Cílem hodnocení Peer Review je zvyšování kvality mezinárodní spolupráce mezi daňovými správami a donucení doposud méně transparentních a nekooperativních jurisdikcí zprůhlednit své režimy a začít aktivně spolupracovat s ostatními daňovými správami, zejména ve formě výměny daňových informací.

<http://www.financnisprava.cz/cs/mezinarodni-spoluprace/novinky/2015/schvaleni-hodnotici-zpravy-cr-v-ramci-peer-review-globalniho-fora-oecd-6062>

**Elektronické podání přiznání k dani z příjmů právnických osob**

Z vyhodnocení provedeného Finanční správou ke dni 30. dubna 2015 vyplývá, že 25 % elektronicky podaných

přiznání k dani z příjmů právnických osob je vadných. Vada podání spočívala zejména v tom, že povinná příloha k daňovému přiznání ve formě vybraných údajů z účetní závěrky nebyla přiložena ve správném, správcem daně stanoveném, formátu a struktuře, ale ve formátu pdf., který není přípustný.

Je-li pro účely podání datovou zprávou zveřejněn nejen formát a struktura daňového přiznání samotného, ale i formát a struktura jeho příloh, musí být i podání těchto příloh (jakožto součást podání) učiněno ve zveřejněném formátu a struktuře. V případě, že nebude tato povinnost ze strany poplatníka dodržena, Finanční správa jej vyzve k odstranění vad podání. Nebudou-li vady odstraněny, stává se podání neúčinným.

Formát a struktura těchto podání, odesílaných správci daně prostřednictvím datové zprávy, je stanovena v § 72 odst. 3 daňového řádu a Pokynem Ministerstva financí D-349.

<http://www.financnisprava.cz/cs/dane-a-pojistne/novinky/2015/25-procent-pripadu-dosud-elektronicky-podanych-priznani-k-dani-z-prijmu-pravnickych-osob-je-vadnych-6066>