

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 9. 1. 2014 – 5. 2. 2014)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnícká firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **10/2014 Sb.** dne 21. 1. 2014

Účinnost: **1. 2. 2014**

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (přeshraniční zdravotní péče)

Sněmovní tisk: 10

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu

Sněmovní tisk: 29

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 30

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení
Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)

Sněmovní tisk: 71

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů

Sněmovní tisk: 82

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení,

ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 84

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení
Předpokládaná účinnost: 1. dnem měsíce po vyhlášení

Novela zákona o zaměstnanosti a dalších zákonů, o které v těchto aktualitách pravidelně informujeme, byla konečně předložena Poslanecké sněmovně a současně doznala další změny. Aktuální přehled nejdůležitějších navrhovaných změn je následující:

- zrušení zákazu dočasněho přidělování osob se zdravotním postižením pro agentury práce,
- navrácení osob zdravotně znevýhodněných jako kategorie osob se zdravotním postižením,
- nezapočítávání dočasně přidělených zaměstnanců agentur práce pro účely stanovení povinného podílu osob se zdravotním postižením,
- umožnění náhradního plnění ve formě odběru výrobků a služeb jen od zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají osoby se zdravotním postižením na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech,
- rozšíření informační povinnosti o nástupu cizince do zaměstnání i na cizince se zelenou či modrou kartou,
- výslovné potvrzení možnosti vykonávat pracovní cesty pro všechny cizince pracující v ČR,
- změna výše příspěvků u sdíleného zprostředkování zaměstnání,
- vyloučení povinnosti mít v místě pracoviště doklady o pracovněprávním vztahu dle § 136 zákona o zaměstnanosti, pokud je zaměstnanec hlášený na ČSSZ,

- snížení minimální výše sankce za nelegální práci na 50 000 Kč,
- zvýšení maximální výše sankce za nerovné zacházení na 1 000 000 Kč,
- zvýšení maximální výše sankce za porušení povinností při vzniku, změně a zániku pracovněprávního vztahu na 2 000 000 Kč a výslovné zakotvení překročení limitu rozsahu provedené práce u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr jako správního deliktu se stejnou horní hranicí pokuty.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (odložení účinnosti na rok 2016)

Sněmovní tisk: 100

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení
Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh vyhlášky o hygienických požadavcích na prostory a provoz dětské skupiny do 12 dětí

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Neschválené předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (regulační poplatky)

Sněmovní tisk: 12

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – vzat zpět

MPSV

Společné stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví k postupu při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání po nabytí účinnosti nového občanského zákoníku.

MPSV a MZ zveřejnily na svých internetových stránkách dne 28. 1. 2014 společné stanovisko k odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání v roce 2014. V této oblasti se objevily nejasnosti, jak dále postupovat, protože mezi předpisy, které byly novým občanským zákoníkem s účinností od 1. 1. 2014 zrušeny, nalezneme také tzv. bodovou vyhlášku č. 440/2001 Sb., podle níž byly doposud soudem stanovovány přesné částky náhrady újm na zdraví.

Ministerstva k této problematice bez jakéhokoli zdůvodňování uvedla následující právní názor: *Nadále se postupuje podle vyhlášky č. 440/2001 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění, ve znění vyhlášky č. 50/2003 Sb., a to s ohledem na § 394 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.*

Zákoník práce ve zmíněném přechodném ustanovení totiž stále na použití bodové vyhlášky výslovně odkazuje (s poznámkou „do doby nabytí účinnosti právní úpravy

úrazového pojištění“, která je však již od roku 2006 stále nejasná). To dle názoru ministerstev znamená, že vyhlášku bude i nadále možno používat.

Na základě výše uvedeného se tedy problematika odškodňování po zrušení bodové vyhlášky rozdvajila. Odškodňování pracovních úrazů se bude i nadále řídit bodovou vyhláškou, tj. kolik bodů, tolik peněz. Ostatní úrazy budou vždy posuzovány individuálně, tj. soudce stanoví výši odškodnění podle konkrétních okolností daného případu.

Z této dvoukolejnosti úpravy odškodnění pro pracovní a ostatní úrazy však plyne problém případných nerovných podmínek, který bude muset být v budoucnu dořešen – ať již judikaturou nebo změnou zákona. Lze si totiž představit situaci, kdy pracovní úraz bude odškodněn určitou částkou v souladu s bodovou vyhláškou a stejně závažný úraz, který se však odehrál mimo zaměstnání, bude posouzen individuálně na částku rovnající se několikanásobku odškodnění pracovního úrazu. V takovém případě se v rámci rovných podmínek nabízí možnost „dožalovat“ pracovní úraz v občanskoprávním řízení podle nového občanského zákoníku. Jak se k takové praxi postaví soudy, však nyní nelze s jistotou říci. V každém případě zaměstnavatelům doporučujeme v tomto ohledu přistoupit k prevenci – např. ve formě komerčního úrazového připojištění zaměstnanců.

Úřad práce

Úřad práce ČR už zase zveřejňuje nabídky zaměstnavatelů

Úřad práce ČR byl v průběhu ledna nucen přejít v některých oblastech na nový informační systém. Z těchto důvodů došlo k určitým problémům či časovým prodávám, které jsou nyní postupně řešeny.

Jak Úřad práce ČR informoval na svých internetových stránkách dne 28. 1. 2014, k tomuto datu opět začal na svém internetovém portále zveřejňovat nabídky práce od zaměstnavatelů. Dočasně totiž fungovaly pouze nabídky zadávané zaměstnavateli přímo na Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>). Nyní však již i pracovníci Úřadu práce ČR opět přijímají a následně zveřejňují nabídky práce, které chtějí zaměstnavatelé hlásit jejich

prostřednictvím, a tyto nabídky se rovněž objevují na Integrovaném portále MPSV. Převod dat do nového systému proběhl úspěšně, a tak již mají všichni pracovníci Úřadu práce ČR plný přístup k nabídkám volných pracovních míst i k údajům o kontaktních osobách zaměstnavatelů.

Do nového informačního systému byla již také převedena data potřebná pro zpracování nepojistných sociálních dávek a podpor v nezaměstnanosti. V dalších týdnech plánuje Úřad práce ČR ještě dodat do systému některá zbývající data, která se týkají hlavně aktivní politiky zaměstnanosti. Příspěvky z této politiky (náklady na rekvalifikace, příspěvky na společensky účelná pracovní místa či na provoz chráněného pracovního místa) tak budou zaměstnavatelům postupně vypláceny.

Loni prošlo rekvalifikací více než 41 tisíc lidí

Dle další informace zveřejněné na internetových stránkách Úřadu práce ČR dne 20. 1. 2014 v loňském roce prošlo rekvalifikací více než 41 tisíc lidí. Jedná se tedy o velký nárůst oproti roku předloňskému, kdy rekvalifikací prošlo „pouhých“ 25 tisíc lidí. Úřad práce také uvedl, že lidé volí nejčastěji rekvalifikační kurzy zaměřené na základní i speciální počítačové dovednosti, zdravotní a sociální oblast, účetnictví či svářečské kurzy.

Zájemce o rekvalifikační kurz hrazený Úřadem práce musí splnit určité podmínky, kterými jsou například odpovídající předpoklady, stupeň vzdělání či určité dovednosti a znalosti. Během doby, kdy probíhá rekvalifikační kurz, pobírá dotyčný podporu při rekvalifikaci ve výši 60 % svého předchozího čistého měsíčního příjmu, tedy o něco vyšší, než je podpora v nezaměstnanosti.

ČSSZ

V roce 2013 se zvýšil počet pracovních neschopností, lidé naopak marodili kratší dobu

Česká správa sociálního zabezpečení zveřejnila na svých internetových stránkách (www.cssz.cz) zajímavé údaje o struktuře pracovních neschopností v roce 2013. Vyplyvá z nich, že neschopnosti v loňském roce trvaly v průměru kratší dobu, ale zvýšil se jejich počet.

ČSSZ tak od začátku do konce roku evidovala 1,3 milionu ukončených dočasných pracovních neschopností, což znamená oproti roku 2012 zvýšení o 9 %. Naproti tomu se průměrná délka trvání dočasné pracovní neschopnosti snížila v loňském roce o 2 dny, tedy na průměrných 43 dní. ČSSZ dále uvedla, že délka dočasné pracovní neschopnosti se tradičně lišila u mužů a žen, kdy muži stonali v průměru o 3 dny méně než ženy.

Evropská unie

Jednodušší přijímání veřejných listin podpoří volný pohyb občanů a podniků

Dle tiskové zprávy zveřejněné dne 31. 1. 2014 se Evropský parlament bude zabývat návrhem nařízení o podpoře volného pohybu občanů a podniků zjednodušením přijímání některých veřejných listin v EU. Tento návrh nařízení počítá se snížením byrokracie, které by mělo mít za důsledek podporu volného pohybu osob.

Mezi nová opatření, která by připravené nařízení mělo přinést, patří například vyjmutí veřejných listin z povinnosti „legalizace“ a „apostilace“ či zrušení povinnosti předkládat spolu s originálem veřejné listiny ověřenou kopií a místo toho možnost předložit spolu s originály pouze neověřené kopie. Takovýto změn přináší návrh celou řadu.

Březen, duben

pondělí 10. března 2014

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- odvod zálohy OSVČ za únor 2014

pondělí 17. března 2014

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- první čtvrtletní záloha na daň
- podání oznámení platebního zprostředkovatele podle § 38fa zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění

čtvrtek 20. března 2014

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- měsíční odvod úhrnu sražených záloh na dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků
- elektronické podání vyúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků vybírané srážkou formou záloh za rok 2013

SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

- odvod zálohy OSVČ za únor 2014
- odvod pojistného na dobrovolné nemocenské pojištění OSVČ za únor 2014
- odvod pojistného zaměstnavatele za únor 2014

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- odvod pojistného za zaměstnance za únor 2014

pondělí 31. března 2014

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za únor 2014
- provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za rok 2013

úterý 1. dubna 2014

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- podání daňového přiznání a úhrada daně (resp. doplatek daně) za rok 2013, nemá-li poplatník povinný audit a přiznání zpracovává a předkládá sám
- podání sdělení, že poplatníkovi nevznikla v roce 2013 daňová povinnost k dani z příjmů fyzických osob, ke které je registrován (§ 136 odst. 5 DŘ)
- uplatnění plné moci k zastupování pro daňového poradce nebo advokáta u věcně a místně příslušného správce daně (§ 136 odst. 2 DŘ)
- podání vyúčtování daně z příjmů vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za rok 2013

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- oznámení data podání daňového přiznání OSVČ účtující v hospodářském roce