

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 6. 3. 2014 – 2. 4. 2014)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnická firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **50/2014 Sb.** dne 31. 3. 2014
Účinnost: **31. 3. 2014**

Ministerstvo práce a sociálních věcí nově vyhlásilo rozhodnou částku podle § 5 odst. 2 zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Celková výše mzdových nároků vyplacených Úřadem práce ČR jednomu zaměstnanci za kalendářní měsíc podle tohoto zákona nesmí překročit 1,5násobek rozhodné částky. Rozhodná částka od 1. 5. 2014 do 30. 4. 2015 činí **25 128 Kč** (v předcházejícím období činila 25 101 Kč). Zaměstnanec, jehož zaměstnavatel je v platební neschopnosti, tedy od Úřadu práce ČR může obdržet maximálně 37 692 Kč za měsíc.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2014 – textilní, oděvní a kožedělný průmysl

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem **51/2014 Sb.** dne 31. 3. 2014
Účinnost: **1. 4. 2014**

Sdělení MPSV rozšiřuje závaznost kolektivní smlouvy vyššího stupně („KSVS“) na rok 2014 uzavřené dne 16. prosince 2013 mezi organizací zaměstnavatelů, tj. Asociací textilního – oděvního – kožedělného průmyslu a vyšším odborovým orgánem, tj. Odborovým svazem pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy na další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označených kódy klasifikace ekonomických činností CZ – NACE 13, 14 a 15 (výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků).

V této souvislosti upozorňujeme, že **rozšiřování závaznosti kolektivních smluv vyššího stupně je třeba věnovat dostatečnou pozornost**. Všeobecně závazné KSVS jsou uveřejňovány na stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci „Práce a právo“.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (přeshraniční zdravotní péče)

Sněmovní tisk: 10
Stav projednávání: schváleno
Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím kontrolního řádu

Sněmovní tisk: 29
Stav projednávání: schváleno
Předpokládaná účinnost: 1. 5. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 30

Stav projednávání: senát

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Poslanecká sněmovna schválila dne 26. března 2014 novelu zákona o pobytu cizinců a dalších zákonů, implementující směrnici Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o **jednotné povolení k pobytu a práci** na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě.

V průběhu projednávání v Poslanecké sněmovně bylo přijato několik pozměňovacích návrhů. Na základě nejpodstatnějšího z nich nebude povolení k zaměstnání vyžadováno v případech, kdy je cizinec vyslán do ČR na dobu nejvýše 6 měsíců svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českým zaměstnavatelem výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR. V případě takového vyslání český zaměstnavatel pouze informuje příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o tomto vyslání.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)

Sněmovní tisk: 71

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 84

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů

Sněmovní tisk: 82

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony (odložení účinnosti na rok 2016)

Sněmovní tisk: 100

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 2. čtení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh vyhlášky o hygienických požadavcích na prostory a provoz dětské skupiny do 12 dětí

Stav projednávání: MPSV

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Nové projednávané předpisy

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (soukromé spisovny)

Sněmovní tisk: 149

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 2. kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2014

Tato novela má v souladu s programovým prohlášením vlády změnit pravidla pro valorizaci důchodů obsažená

v zákoně o důchodovém pojištění. Již při zvýšení důchodů v lednu 2015 se má zvýšit procentní výměra vyplácených důchodů o 100 % růstu cen, nikoli pouze o jednu třetinu. Dále má návrh umožnit vládě rozhodnout i o vyšším zvýšení důchodů, než jaké vyplývá ze zákona o důchodovém pojištění.

Návrh vyhlášky o náležitostech průkazu zaměstnanců orgánů sociálního zabezpečení a orgánů nemocenského pojištění pověřených kontrolou plnění povinností uložených zaměstnavatelům a OSVČ

Stav projednávání: připomínkové řízení

Předpokládaná účinnost: dnem vyhlášení

MPSV

Vývoj sociálních výdajů MPSV v roce 2013

Ministerstvo práce a sociálních věcí na svých internetových stránkách zveřejnilo přehled sociálních výdajů za rok 2013. Sociální výdaje za loňský rok činily přibližně 472,5 mld. Kč. Oproti roku 2012 se tak částka zvýšila o 8,5 mld. Kč. K nejvyššímu nárůstu došlo v oblasti dávek pomoci v hmotné nouzi, dávek státní sociální podpory a péčovské péče a u výdajů na příspěvek na péči.

Dávky důchodového pojištění dosáhly výše 373,4 mld. Kč. Oproti předchozímu roku byl zaznamenán pokles počtu důchodců. Výdaje nemocenského pojištění a dočasné pracovní neschopnosti vzrostly o 0,8 mld. Kč a dosáhly částky 20,1 mld. Kč. Na podporách v nezaměstnanosti bylo vyplaceno 9,7 mld. Kč. Výdaje na dávky ze systému pomoci v hmotné nouzi, příspěvek na péči a dávky pro osoby se zdravotním postižením činily zhruba 31,9 mld. Kč. Na dávky státní sociální podpory a péčovské péče bylo uvolněno cca 37,3 mld. Kč.

ČSSZ

ČSSZ vyplatila v roce 2013 přes 2,5 milionu dávek nemocenského pojištění

Česká správa sociálního zabezpečení zveřejnila na svých internetových stránkách (www.cssz.cz) informace o prů-

běhu vyplácení dávek nemocenského pojištění, jakož i tabulku zobrazující počty případů vyplácení dávek. V loňském roce bylo vyplaceno celkem 2 503 648 dávek. Největší podíl činily výdaje na nemocenské (60 %) a na peněžitou pomoc v mateřství (36 %).

Veřejný ochránce práv

Souhrnná zpráva o činnosti veřejného ochránce práv za rok 2013

Zpráva shrnuje oblast působení veřejného ochránce práv za rok 2013. V loňském roce ombudsman vyřídil celkem 8 747 podnětů, z toho v 701 případech zahájil vlastní šetření. Nejvíce návrhů, celkem 1 335, bylo podáno v oblas-

ti sociálního zabezpečení. Objasněno bylo 6 708 případů, ve kterých ombudsman nejčastěji poskytoval radu k dalšímu postupu.

V oblasti zaměstnanosti a práce bylo podáno 224 podnětů. Mezi návrhy se vyskytovala například problematika snížené podpory v nezaměstnanosti, rekvalifikačních

kurzů či důvodů skončení pracovního poměru. V oblasti diskriminace ombudsman obdržel dalších 360 podnětů, z toho 104 spadalo do kategorie práce a zaměstnávání a dalších 100 bylo podáno v souvislosti se zacházením ve veřejné správě.

Z dříve navrhovaných doporučení se mimo jiné podařilo prosadit **ukončení vyřazování z evidence uchazečů o zaměstnání za nedostavení se na kontaktní místo veřejné správy**. Z pohledu pracovního práva jsou zajímavá **některá nová doporučení za rok 2013**. Patří mezi ně zejména návrh novelizace zákona o inspekci práce zavedením nového přestupku na úseku ochrany soukromí

zaměstnanců, aby bylo možné postihnout neoprávněný monitoring zaměstnanců ze strany zaměstnavatele, tj. porušení ustanovení § 316 zákoníku práce. Dále veřejný ochránce práv doporučuje změnu antidiskriminačního zákona tak, aby k obrácení důkazního břemene v diskriminačních sporech došlo vždy bez rozdílu důvodu diskriminace. V neposlední řadě je i doporučeno zakotvit do antidiskriminačního zákona veřejnou žalobu, která by v těchto sporech aktivně legitimovala nevládní organizace, jakož i veřejného ochránce práv.

Celý text zprávy je možno nalézt na stránkách úřadu www.ochrance.cz.

Evropská unie

Komisař Andor: ČR by měla mít aktivnější politiku zaměstnanosti

Eurokomisař pro zaměstnanost a sociální problematiku László Andor při své návštěvě Prahy upozornil na to, že česká vláda by neměla opomíjet problematiku (ne)zaměstnanosti mládeže, postavení romské menšiny a také předškolního vzdělávání.

Na tato témata kladla Evropská komise v souvislosti s Českou republikou důraz již dříve, avšak zatím mnoho změn, mimo jiné i v důsledku turbulencí na politické scéně, neproběhlo. Podle eurokomisaře Andora nastal čas na aktivnější politiku zaměstnanosti, která by umožňovala potřebným rychleji najít práci. K tomu je možné využít mimo jiné fondy EU zaměřené na vzdělávání.

Také v ČR je totiž podle eurokomisaře Andora klesající konkurenceschopnost ekonomiky spojena s nedostatečně připravenými mladými lidmi, kteří se poprvé ucházejí o místo.

Evropská komise také zdůrazňuje potenciál evropských fondů při zřizování zařízení pro předškolní péči a rozšiřování jejich služeb. Dostupné školky podle Andora nejen, že umožní přístup žen na pracovní trh, ale pokud budou kvalitní, stanou se dobrým základem pro další vzdělávání dětí.

Nelegální práce: Průzkum ukazuje rozšířený problém

Výsledky průzkumu Eurobarometru ukazují, že práce na černo je v Evropě stále rozšířená. Asi jeden z desíti Evropanů totiž připouští, že v loňském roce koupil zboží či služby zahrnující nelegální práci, a 4 % z nich dále přiznávají, že si sami za práci na černo nechali zaplatit. I přes toto rozšíření se zatím přístup k práci na černo v EU odlišuje stát od státu.

Také v České republice stále představuje nelegální zaměstnávání rozšířený problém. Jen v roce 2012 bylo provedeno 35 557 kontrol nelegálního zaměstnávání a odhaleno přes 5 tisíc nelegálně zaměstnaných. V loňském roce bylo provedeno cca 36 tisíc kontrol a odhaleno více než 3 tisíce případů nelegálního zaměstnávání. Letos se české úřady chystají boj proti nelegální práci ještě více rozšířit. Počet kontrol specializovaných týmů Státního úřadu inspekce práce, včetně mimořádných akcí, by podle schváleného plánu kontrol měl být vyšší než v letech 2012 a 2013.

V dubnu 2014 se pak tomuto tématu věnovala také Evropská komise, která má navrhnout vytvoření evropské platformy pro prevenci a odrazování od práce na černo, jež by spojila dohromady různé donucovací orgány členských států, jako jsou inspektoráty práce, orgány sociálního zabezpečení, a další zainteresované subjekty, a posílit jejich spolupráci.

Potřebujete platné znění právních předpisů?

Vyhledávejte je na www.mzdovapraxe.cz, záložka Knihovna, typ dokumentu „Právní předpisy“

www.mzdovapraxe.cz

Projednávané mezinárodní smlouvy

Doplňková smlouva pozměňující smlouvu o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými

Sněmovní tisk: 136

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – výbory
Senát – výbory

Smlouva o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými byla vyhlášena pod č. 85/2008 Sb. m. s. a vstoupila v platnost 1. ledna 2009. Při její aplikaci se však vyskytl problém dvojích plateb na zdravotní pojištění – občané USA vysílání do ČR k výkonu

práce u dceřiných amerických společností jsou nuceni v ČR odvádět příspěvky na zdravotní pojištění, ačkoli podle Smlouvy zůstávají nadále kryti americkým sociálním systémem, který zahrnuje i zdravotní pojištění (Medicare). Proto byla sjednána doplňková smlouva upravující původní smlouvu tak, že pokud podle ní budou aplikovatelné právní předpisy USA a dotčené osoby nebudou povinny odvádět pojistné na sociální zabezpečení do českého systému, nebudou zde muset přispívat ani na zdravotní pojištění. Pro občany USA tak mají nově platit stejné podmínky jako pro české občany v opačné situaci.



Daňové aktuality

Daňové aktuality

Ing. Dana Trezziová/Bc. Kateřina Nováková
BDO Tax s. r. o., www.bdo.cz

Ekonomické zaměstnání v ČR – stanovisko generálního advokáta

V současné době se u Soudního dvora EU řeší právní spor mezi českou společností a českou daňovou správou, který se týká otázky, kdo by měl odvádět zálohy na daň z příjmů zaměstnanců, kteří byli společnosti zapůjčeni zahraniční pracovní agenturou.

Český zákon o daních z příjmů obsahuje vlastní definici zaměstnance a zaměstnavatele. Dle této definice se za zaměstnavatele považuje i český daňový rezident, u kterého zaměstnanci vykonávají práci podle jeho příkazů, i když příjmy za tuto práci jsou na základě smluvního vztahu vypláceny prostřednictvím osoby se sídlem nebo bydlištěm v zahraničí.

Společnost považovala předmětnou úpravu za rozpornou se základními právy v rámci EU a domáhala se rozhodnutí, že jí nevzniká povinnost odvádět zálohy na daň ze závislé činnosti za zaměstnance slovenské pracovní agentury. Dále společnost argumentovala tím, že pravidlo

českého zákona, dle kterého se za příjem zaměstnance považuje minimálně 60 % částky fakturované agenturou práce, z důvodu, že ve fakturované částce je zahrnuta i odměna za zprostředkování.

Po předložení sporu Nejvyššímu správnímu soudu (NSS) došlo k přerušení řízení. NSS dne 17. 1. 2013 položil zejména následující předběžné otázky Soudnímu dvoru EU:

- Brání články 18, 45, 49 a 56 Smlouvy a fungování EU (tj. články upravující volný pohyb osob, kapitálu a služeb) takové úpravě, podle níž je zaměstnavatel se sídlem v České republice povinen odvést zálohu na daň ze závislé činnosti slovenských zaměstnanců, kteří jsou mu dočasně přiděleni agenturou práce se sídlem na Slovensku prostřednictvím pobočky zřízené v České republice?
- Brání tyto články Smlouvy o fungování EU takové úpravě, podle níž je základ daně ze závislé činnosti stanoven v paušální výši nejméně 60 % částky fakturované agenturou práce v případech, kdy je ve fakturované částce zahrnuta i odměna za zprostředkování?