

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 6. 9. 2013 – 9. 10. 2013)

JUDr. Nataša Randlová/Mgr. Barbora Kudrhalt Suchá
Advokátní kancelář Randl Partners, www.randls.com, člen Ius Laboris
Právnícká firma roku 2012 v kategorii Pracovní právo

Vyhlášené předpisy

Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (slovenské důchody)

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **274/2013 Sb.** dne 10. 9. 2013

Účinnost: **1. 12. 2013**

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím rekodifikace soukromého práva hmotného

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **303/2013 Sb.** dne 30. 9. 2013

Účinnost: **1. 1. 2014**

Zákon o zvláštních řízeních soudních

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **292/2013 Sb.** dne 27. 9. 2013

Účinnost: **1. 1. 2014**

Zákon, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **293/2013 Sb.** dne 27. 9. 2013

Účinnost: **1. 1. 2014**

Zákon o zrušení karty sociálních systémů

Vyhlášen ve Sbírce zákonů pod číslem **306/2013 Sb.** dne 2. 10. 2013

Účinnost: **1. 11. 2013**

Vyhláška o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, přepočítacího koeficientu

pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2014 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2014 a o zvýšení důchodů v roce 2014

Vyhlášena ve Sbírce zákonů pod číslem **296/2013 Sb.** dne 27. 9. 2013

Účinnost: **1. 1. 2014**

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanovilo na základě zmocnění v zákoně č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, parametry, ze kterých se bude vycházet při výpočtu důchodů v roce 2014. Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2012 činí **25 903 Kč** (za rok 2011 byla 25 093 Kč). Přepočítací koeficient pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu, který příjmy v uplynulém období zhodnocuje na příjmy v současné době, činí 1,0015 za rok 2012.

První redukční hranice pro stanovení výpočtového základu důchodů bude v roce 2014 činit 11 415 Kč, druhá redukční hranice 30 093 Kč a třetí 103 768 Kč.

Základní výměra všech důchodů (tj. částka starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu, která náleží všem příjemcům ve stejné výši bez ohledu na příjmy) bude v roce 2014 činit 2 340 Kč, zvýší se tedy pouze o 10 Kč. Procentní výměra vyplácených důchodů se zvýší o 0,4 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni 31. 12. 2013 (v průměru o 35 Kč).

Penze se od roku 2012 zvyšují o růst cen a třetinu růstu reálných mezd, ale od roku 2013 se zvyšují jen o třetinu růstu reálných mezd a třetinu růstu cen. Omezení valorizace zavedla předchozí vláda jako úsporné opatření a bude trvat až do roku 2015.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Nařízení vlády o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech

Stav projednávání: schváleno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Dne 13. září 2013 projednala připravenou novelu zákona o zaměstnanosti a dalších předpisů Komise pro hodnocení dopadů regulace Legislativní rady vlády. Komise vydala stanovisko, ve kterém novelu doporučuje nepřed-

kládat vládě. Důvodem jsou především nedostatky v důvodové zprávě k návrhu, která postrádá kvalitní vyhodnocení dopadů nové regulace na dotčené subjekty a neposuzuje právní aspekty návrhu. Dle závěru Komise se lze vážně obávat, že některé z navrhovaných změn přinesou problémy jako minulá úpravy, protože návrh jeví znaky nedomyšlenosti.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění zákona č. 89/2012 Sb., a další související zákony (whistleblowing)

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2014

Věcný záměr zákona o stávce a výluce

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Nové projednávané předpisy

Návrh vyhlášky o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2014

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2014

Na základě zmocnění v § 189 odst. 4 zákoníku práce připravilo Ministerstvo financí návrh vyhlášky stanovící sazby zahraničního stravného v cizí měně pro jednotlivé země v roce 2014, která by měla rovněž zrušit aktuální vyhlášku číslo 392/2012 Sb.

Sazby zahraničního stravného ve všech evropských zemích mají zůstat zcela shodné jako v letošním roce. Drobné změny se mají dotknout pouze vzdálenějších zemí, konkrétně mají být zvýšeny sazby pro Ázerbajdžán, Alžírsko a Indii z 35 na 40 EUR a pro Venezuelu z 55 na 60 USD. Pro Laos a Kambodžu má dojít ke změně měny stravného z EUR na USD. Ostatní sazby a měny obsažené v příloze vyhlášky by měnily být neměly.

Změny od 1. 1. 2014

Změny v zákoníku práce vyplývající z dříve schválených předpisů

Vzhledem k tomu, že nově zvolená Poslanecká sněmovna se má sejít až 26. listopadu 2013, je schválení jakýchkoli dosud nepředložených zákonů ještě v letošním roce velice nepravděpodobné. Žádné změny zákoníku práce tedy již nelze očekávat, pokud se něco zásadního nestane. To v důsledku znamená, že časově omezená opatření skončí v termínu předvídaném zákoníkem práce a nebudou prodlužována. Konkrétně se jedná o vyplácení náhrady mzdy v době dočasné pracovní neschopnosti

a tzv. opt-out z limitů přesčasové práce pro zdravotnické pracovníky.

Náhrada mzdy v době dočasné pracovní neschopnosti v roce 2014

Pokud jde o dočasnou pracovní neschopnost, vyplácení náhrady mzdy zaměstnavateli bylo v rámci úsporných opatření v působnosti MPSV prodlouženo pro období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2013 ze 14 na 21 kalendářních dní. Od 1. 1. 2014 tedy budou zaměstnavatelé náhradu mzdy

po dobu dočasné pracovní neschopnosti opět hradit zaměstnancům pouze po dobu prvních 14 kalendářních dnů a následně bude zaměstnancům vypláceno nemocenské. Stejně tak kontrolu dodržování režimu dočasné práce neschopného zaměstnance budou moci zaměstnavatelé provádět a porušování režimu sankcionovat pouze po dobu prvních 14 dnů. V důsledku tohoto opatření bude rovněž zaměstnavatelům zakázáno zrušit pracovní poměr ve zkušební době během prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance (nikoli 21 dnů).

Dle přechodných ustanovení se v případech, kdy dočasná pracovní neschopnost vznikne před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, uplatní nadále současná pravidla. Náhrada mzdy tedy bude příslušet po dobu až 21 dní, po které bude zaměstnavatel zároveň oprávněn kontrolovat (a zaměstnanec dodržovat) režim dočasné práce neschopného a nebude smět zrušit pracovní poměr ve zkušební době.

TIP: Podrobný výklad k tomuto tématu naleznete v článku **Změny náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti a karanténě pro rok 2014** na s. 8.

Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví

Dle § 93a zákoníku práce si mohou lékaři, zubní lékaři, farmaceuti a zdravotničtí pracovníci nelékařských zdravotnických povolání pracující v nepřetržitém pracovním režimu dohodnout písemně se zaměstnavatelem další výkon práce přesčas do průměrné výše 8 hodin týdně,

u zaměstnanců zdravotnické záchranné služby do průměrné výše 12 hodin týdně, a to na období 26, resp. kolektivní smlouvou až na 52 týdnů po sobě jdoucích.

Výše popsaný opt-out je však dle zákona č. 294/2008 Sb. časově omezen do konce roku 2013. Další dohodnutá práce přesčas ve zdravotnictví tedy již nebude smět být od 1. 1. 2014 vykonávána (i dříve uzavřené dohody musí nejpozději k tomuto datu skončit) a i pro zdravotnické profese budou platit standardní limity práce přesčas upravené v § 93 zákoníku práce. Je otázkou, jak se k tomuto problému postaví Ministerstvo zdravotnictví.

Nový občanský zákoník a související předpisy

Přestože někteří stále doufají v odložení účinnosti nového občanského zákoníku (zákon č. 89/2012 Sb.), dle posledních informací k němu nedojde a od 1. 1. 2014 tedy nastane zásadní proměna českého soukromého práva.

Naprostá většina novelizačních předpisů, které souvisejí s přijetím nového občanského zákoníku, byla schválena. Jedinými návrhy, které Senát neschválil, byly návrh zákona o statusu veřejné prospěšnosti a návrh zákona, který reaguje na novou právní úpravu v daňové oblasti. Daňové předpisy budou s nejvyšší pravděpodobností vyřešeny zákonným opatřením, jehož návrh vláda již předložila Senátu. Vzhledem ke krátkému času na přípravu bylo zachováno znění návrhu schválené Poslaneckou sněmovnou a pouze přepracována kontroverzní ustanovení týkající se osvobození dividend od daně a zdanění investičních fondů.

Nejvyšší správní soud

Cizinci mohou jezdit na pracovní cesty bez jakéhokoliv dalšího povolení úřadem práce

Nejvyšší správní soud v rozhodnutí sp. zn. 1 As 67/2013 ze dne 22. srpna 2013 jednoznačně vyslovil závěr, že podle aktuální právní úpravy nic nebrání tomu, aby cizinci vykonávali pracovní cesty i mimo místo výkonu práce, pro které jim bylo vydáno pracovní povolení. Zákon o zaměstnanosti totiž nijak nereguluje časově omezené pracovní cesty nebo jiné časově omezené vyslání zaměstnance mimo místo výkonu práce uvedené v povolení k zaměstnání a není proto třeba žádat o nové povolení k zaměstnání. I v případě neschválení novely zákona

o zaměstnanosti se tak budou zaměstnavatelé při vysílání zaměstnanců ze třetích zemí na pracovní cesty moci odvolávat na toto rozhodnutí.

V návaznosti na své rozhodnutí pak Nejvyšší správní soud vydal i tiskovou zprávu (dostupnou na www.nssoud.cz v rubrice Tiskové zprávy), ve které zkritizoval praxi MPSV, které bez opory v právních předpisech zcela změnilo výklad k této otázce.

TIP: Rozhodnutí NSS bylo komentováno v článku **Pracovní cesty cizinců**, Práce a mzda č. 10/2013, s. 50–53).

MPSV

**Stanovisko k § 81 zákona č. 435/2004 Sb.
k problematice tzv. přefakturace**

MPSV zveřejnilo dne 13. 8. 2013 na svém portále (<http://portal.mpsv.cz>) stanovisko k problematice tzv. přefakturace v souvislosti s plněním povinného podílu osob se zdravotním postižením formou odebrání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům. Tuto možnost upravuje ustanovení § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti a § 18 odst. 1 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Dle stanoviska MPSV není možné pro účely plnění povinného podílu započítat takovou dodávku, při které je zboží odebráno od jiného subjektu, než od zaměstnavatele

s více než 50 % osob se zdravotním postižením. O plnění povinného podílu zaměstnávání OZP se nejedná ani v případě, kdy zaměstnavatel těchto OZP vystaví doklad (fakturu), ale zboží je ve skutečnosti dodáno jiným dodavatelem. Přefakturace tedy není dle MPSV přípustná.

**Systém docházky nezaměstnaných DONEZ končí.
Kontrola nelegální práce nikoliv**

V září 2013 skončil systém DONEZ – Docházka nezaměstnaných, v jehož rámci se nezaměstnaní museli ve stanovenou dobu hlásit na Czech Pointu. Nově se tak budou opět obracet pouze na příslušné pracoviště Úřadu práce. O důvodech a dopadech této změny informovalo MPSV ve své tiskové zprávě ze dne 30. září 2013 (dostupné na www.mpsv.cz).

Projednávané mezinárodní smlouvy

**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR
a Indickou republikou**

Sněmovní tisk: 72

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – schváleno
Senát – schváleno

**Smlouva o sociálním zabezpečení mezi ČR
a Ruskou federací**

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: Poslanecká sněmovna – schváleno
Senát – schváleno

Randi Partners
advokátní kancelář attorneys at law



KNIŽNÍ NOVINKA

www.obchod.wkcr.cz
Ochrana osobních údajů v pracovněprávních vztazích

Jakub Morávek

Kniha podává komplexní rozbor problematiky zpracování osobních údajů v souvislosti s realizací pracovněprávních vztahů. Jejím prostřednictvím je předkládán klíč ke správnému pochopení a uchopení ochrany osobních údajů. Přitom se nevyhýbá aktuálním problémům, jako je sledování zaměstnanců na pracovišti s využitím moderních sledovacích prostředků, obsah osobního spisu, podoba vstupního dotazníku atd.

Publikace přibližuje účel a smysl právní úpravy, historické souvislosti, prameny mezinárodního práva, právní úpravy EU a předkládá komentář k zákonu o ochraně osobních údajů.

436 stran, vazba brožovaná

Knihu si objednejte na www.obchod.wkcr.cz