

HR NEWS je určený pre každého, kto sa zaoberá pracovným právom, nakoľko sa zaoberá aktuálnymi zmenami v oblasti pracovného, rodinného a sociálneho práva, pričom ide o pomerne citlivú oblasť, ktorá sa bytostne dotýka každého z nás. 1. časť sa zaoberá plánovanou novelizáciou zákona o rodičovskom príspevku, ktorou sa menia podmienky pre vznik nároku na rodičovský príspevok a takisto aj výška tohto príspevku. Druhá časť je venovaná novelizácii zákona o službách zamestnanosti, ktorá je zameraná na podporu udržania zamestnanosti počas globálnej ekonomickej krízy, a to konkrétne prostredníctvom príspevku na podporu udržania zamestnanosti. HR NEWS bude vychádzať s trojmesačnou periodicitou a bude sa venovať aktuálnym problémom v oblasti pracovného, rodinného a sociálneho práva.

Poskytovanie rodičovského príspevku

Vláda na svojom rokovaní prijala návrh zákona, na základe ktorého by mal byť s účinnosťou od 1.1.2010 novelizovaný zákon č. 571/2009 Z.z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa. Novela signalizuje viaceré zmeny pri poskytovaní tohto príspevku.

Terajšia platná právna úprava stanovuje výšku rodičovského príspevku na 164,22 EUR mesačne. V prípade, že sa oprávnenej osobe vyplácalo materské, alebo bola v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa 270 dní nemocensky poistená, bola výška rodičovského príspevku vo výške 256,- EUR mesačne až do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dieťa dovŕši 2 roky veku. Navyše musela byť splnená podmienka, že rodič nevykonával zárobkovú činnosť.

Vládny návrh novely zákona o rodičovskom príspevku počítá s umožnením poberať rodičovský príspevok aj tým rodičom, ktorí budú vykonávať zárobkovú činnosť. Rodič tak bude môcť vykonávať zárobkovú činnosť, pričom príjem z tejto činnosti nebude mať vplyv na nárok na tento príspevok, ani na výšku tohto príspevku. Novela zákona odstraňuje dvojstupňovosť výšky tohto príspevku a jeho výšku zjednotí na 190,10 EUR mesačne, pričom príspevok bude rodičom vyplácaný po celú dobu trvania rodičovskej dovolenky.

V súčasnosti sa vedú rokovania o tom, že rodičom, ktorí poberajú príspevok vo výške 256,- EUR podľa terajšej platnej úpravy, by mal byť po dobu 20 resp. 24 mesiacov od narodenia dieťaťa vyplácaný príspevok v nezmenenej výške. Po uplynutí tejto doby im bude vyplácaný príspevok vo výške 190,10 EUR.

Zhrnutie novely zákona o rodičovskom príspevku

Súčasná právna úprava rodičovského príspevku:

- 164,22 EUR mesačne alebo
- 256,- EUR mesačne za podmienky, že
 - oprávnenej osobe sa vyplácalo materské, alebo bola v posledných dvoch rokoch pred narodením dieťaťa 270 dní nemocensky poistená,
 - rodič nevykonáva zárobkovú činnosť
- vypláca sa mesačne až do konca kalendárneho mesiaca, v ktorom dieťa dovŕši 2 roky veku.

Plánovaná úprava rodičovského príspevku po 1.1.2011

- jednotne 190,10 EUR pre všetkých
- popri poberaní dávky možnosť vykonávať zárobkovú činnosť
- bude vyplácaný mesačne, po celú dobu trvania rodičovskej dovolenky, t.j. do dovŕšenia 3 rokov veku dieťaťa, za určitých podmienok do 6 rokov veku dieťaťa.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti

Dňa 23. septembra nadobudla účinnosť novela zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti, ktorej cieľom bolo zabezpečiť predĺženie účinnosti dočasného opatrenia, ktoré zmiernuje dopady celosvetovej hospodárskej krízy na zamestnanosť. Týmto opatrením je príspevok na podporu udržania zamestnanosti, ktorého cieľom je znížiť odvodové zaťaženie pre zamestnávateľov počas tohto obdobia.

Touto novelou došlo k predĺženiu doby poskytovania tohto príspevku, a to konkrétne do 31.12.2011. Tento príspevok je poskytovaný zamestnávateľom, ktorí zachovávajú pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov a po dohode s príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, predídú prepúšťaniu tým spôsobom, že obmedzí svoju prevádzkovú činnosť, s tým, že nebude zamestnancom pridelovať prácu v rozsahu najmenej 4 % týždenného pracovného času.

Tento príspevok slúži zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové poistenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy.

Príslušný úrad práce poskytne zamestnávateľovi príspevok za tie dni, počas ktorých bola zamestnancovi vyplatená náhrada mzdy, no najviac v rozsahu 60 kalendárnych dní v kalendárnom roku. Vyplatenie príspevku je podmienené predložením výplatnej listiny a iných dokladov, ktoré skutočne preukazujú oprávnené náklady. Žiadosti o poskytnutie príspevku sa prijímajú na predpísanom formulári na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti - zhrnutie

- poskytovanie príspevku do 31.12.2011
- poskytuje sa za dni v súvislosti s obmedzením prevádzkovej činnosti zamestnávateľa na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové poistenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy
- na základe žiadosti.

V prípade ďalších otázok prosím kontaktujte:

Office: Tallerova 10, 811 02 Bratislava
Email: legalcounsel@legalcounsel.sk
Internet: www.legalcounsel.sk
Tel.: +421252442791-92
Fax: +421252442793

Autori: Mgr. Beáta Kartíková
Mgr. Ildikó Kőrösióvá