

Druhé vydání Randls HR News navazuje na minulé aktuality, pokud jde o návrhy na zmírnění dopadů současné **hospodářské krize**. Zatímco v březnových HR News jsme informovali o vládních návrzích, tentokrát se zaměříme na novely předložené Sněmovně opozičními poslanci. Dále si dovoluujeme upozornit na nový zákon zavádějící tzv. **datové schránky** či na nepříliš známé **Call Centrum MPSV**, které poskytuje užitečné informace hlavně k zákonu o zaměstnanosti. **Budeme se těšit na setkání s Vámi na 1. pracovníprávním obědě – více informací na straně 2.**

Doufáme, že pro Vás informace obsažené v HR News budou přínosné – pokud budete mít jakékoli náměty či přání k jejich obsahu, neváhejte nás kontaktovat na adrese employment@randls.com.

OPOZIČNÍ PROTIKRIZOVÉ NÁVRHY

Vedle novel zákonů ke zmírnění dopadů současné hospodářské krize připravených vládou předložila své návrhy Poslanecké sněmovně i opozice. Nejdůležitější částí opozičních návrhů je zákon o podpoře hospodářského růstu a sociální stability, který obsahuje novelizaci celkem 22 zákonů. Další návrhy změn předložili i poslanci KSČM.

Návrh zákona o podpoře hospodářského růstu a sociální stability

Kromě zavedení tzv. šrotovného či zpomalení deregulace nájemného obsahuje sněmovní tisk 743 i návrhy zasahující do pracovníprávní a daňové oblasti. Pro zaměstnavatele asi nejdůležitější změnou je návrh na zrušení karenční doby v prvních třech dnech pracovní neschopnosti. Náhrada mzdy by se tak vyplácela i za první 3 pracovní dny nemoci zaměstnance, a to ve výši 25 % průměrného výdělku. Náklady zaměstnavatelů spojené s touto změnou by byly v roce 2010 kompenzovány snížením pojistného na nemocenské pojištění o 0,5 procentního bodu.

Cílem několika novel je finanční výpomoc některým skupinám osob. Jedná se o jednorázový příspěvek ke starobním a invalidním důchodům, který by měl být vyplacen v listopadu 2009 (tzv. třináctý důchod). Dále by měly být zvýšeny některé dávky státní sociální podpory, a to přírůstek na dítě a příspěvek na bydlení. Také podpora v nezaměstnanosti by měla být dočasně značně zvýšena a prodloužena.

Změny by se měly dotknout i aktuálního problému ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. Mělo by být prodlouženo období, ve kterém mohou být nároky zaměstnanců uspokojovány státem, ze 3 na 5 měsíců z období 6 měsíců před podáním insolvenčního návrhu a 2 měsíců poté. Navrhuje se také, aby insolvenční řízení nemělo vliv na právo použít peněžní prostředky z účtu zaměstnavatele ke splnění jeho závazků vyplývajících ze splatných mzdových nároků jeho zaměstnanců.

Protikrizová opatření, na kterých je politická shoda

- zavedení dočasné slevy na odvodech na sociální pojištění pro zaměstnavatele
- novela insolvenčního zákona
- zvýšení a prodloužení podpory v nezaměstnanosti
- zvýšení přírůstků na dítě
- zvýšení slevy na dani na dítě

V daňové oblasti by mělo být obnoveno progresivní zdanění příjmů fyzických osob – příjmy nad 1,2 milionu Kč ročně by měly být zdaňovány 30% sazbou. Tato vyšší sazba by se však vztahovala pouze na část příjmu přesahující tuto hranici, příjmy do této částky by byly i nadále zdaňovány 15% sazbou. Dále by měla být zvýšena sleva na dani z příjmů na poplatníka a na dítě.

Novela zákoníku práce

Vlastní novelu zákoníku práce v oblasti náhrady mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti předložili i poslanci KSČM (sněmovní tisk 788). Dle tohoto návrhu by měla být rovněž zrušena karenční doba v prvních třech dnech nemoci. Hlavní změnou by však bylo vyplácení náhrady mzdy zaměstnavatelem za kalendářní dny v období prvních 14 dnů pracovní neschopnosti, nikoli za pracovní dny jako v současnosti. Rozdíl je i ve výši náhrady mzdy, která by v případě přijetí tohoto návrhu činila 40 % průměrného výdělku zaměstnance za celé období vyplácení náhrady mzdy.

Novela zákonů o pojistném na sociální zabezpečení a pojistném na všeobecné zdravotní pojištění

Dalšími návrhy předloženými poslanci KSČM jsou novely zákona o pojistném na sociální zabezpečení (sněmovní tisk 798) a zákona o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění (sněmovní tisk 793), které by měly trvale zrušit maximální vyměřovací základ pojistného na sociální zabezpečení

a všeobecné zdravotní pojištění. Pojistné by se v případě přijetí tohoto návrhu odvádělo bez ohledu na výši příjmů, a to na straně zaměstnance i zaměstnavatele.

Rozšíření pracovníprávního týmu

S potěšením Vám oznamujeme, že se pracovníprávní tým Randl Partners rozrostl o dalšího člena – advokátku **Romanu Kaletovou**. Jsme přesvědčeni, že náš pracovníprávní tým ve složení čtyř specializovaných právníků a tří právních asistentů Vám bude schopen poskytnout kompletní pracovníprávní a personální poradenství. Budeme se těšit na další spolupráci.

Randl Partners

DATOVÉ SCHRÁNKY

1. července 2009 nabude účinnosti nový zákon, který má za cíl zjednodušit komunikaci občanů s orgány veřejné moci

Zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů

Hlavní změnou, kterou tento zákon zavádí, je zřízení tzv. datových schránek - elektronických úložišť určených k doručování orgány veřejné správy:

- ▲ automaticky pro prakticky všechny právnické osoby,
- ▲ na žádost i pro fyzické osoby.

Prostřednictvím datové schránky spolu budou komunikovat právnické/fyzické osoby s orgány veřejné moci a orgány veřejné moci mezi sebou (potřebné údaje o právnických/fyzických osobách si mezi sebou orgány zprostředkují právě skrze datovou schránku).

Dokument, který byl dodán do datové schránky, bude doručen okamžikem, kdy se do schránky přihlásí oprávněná osoba. Nepřihlásí-li se daná osoba ve lhůtě 10 dnů ode dne dodání, bude se tento dokument považovat za doručený posledním dnem této lhůty.

Z pohledu pracovního práva se nový předpis nebude vztahovat na doručování mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Přesto však bude pro zaměstnavatele významný - uplatní se pro komunikaci s orgány jako jsou úřady práce, správy sociálního zabezpečení apod.

CALL CENTRUM MPSV

Dovolujeme si upozornit na zatím nepříliš známou službu veřejnosti poskytovanou MPSV – Call Centrum sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce

Call centrum podává bezplatně informace z oblasti zákona o zaměstnanosti a zákona o uspokojování mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele, bohužel zatím ne k zákoníku práce. Call Centrum je v provozu od pondělí do pátku 8:00 až 20:00 hodin. Služby jsou dostupné nejen telefonicky na čísle 844 844 803, ale i elektronicky na adrese callcentrum@mpsv.cz.

NEJVYŠŠÍ SOUD

Nejvyšší soud České republiky vydal 12. února 2009 zajímavé rozhodnutí týkající se pracovního úrazu zaměstnance při teambuildingových aktivitách

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 5060/2007

Nejvyšší soud ve svém rozhodnutí posuzoval, jestli lze úraz zaměstnance při lyžování v rámci teambuildingu považovat za pracovní úraz. Pokud se prokáže, že smyslem a účelem plánovaných aktivit je prohloubení vzájemných mezilidských vazeb zaměstnanců a jejich schopnosti vzájemné spolupráce, může se jednat o „účast na školení k prohloubení kvalifikace“, kterou je zaměstnavatel oprávněn zaměstnanci uložit, a tedy o činnost v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů.

Nejvyšší soud proto rozhodl, že i při lyžování se zaměstnanci může stát pracovní úraz. Zaměstnavatelé by měli toto rozhodnutí při organizaci akcí pro své zaměstnance vzít na vědomí. Pokud budete mít zájem si celý judikát přečíst, prosím kontaktujte nás na adrese employment@randls.com – rádi Vám ho zašleme.

EVROPSKÁ UNIE

*1. května 2009 skončila další fáze přechodných období pro volný pohyb pracovníků z osmi nových členských států EU. K tomuto datu otevřely své pracovní trhy **Belgie a Dánsko**. Ze zemí Evropského hospodářského prostoru se navíc přidalo **Norsko**.*

Od 1. května 2009 tak občané České republiky, Estonska, Litvy, Lotyšska, Maďarska, Polska, Slovenska a Slovinska nepotřebují pro práci v Belgii, Dánsku a Norsku pracovní povolení.

Omezení přístupu na pracovní trh zachovají pro občany nových zemí EU po 1. květnu 2009 pouze Německo a Rakousko, a to pravděpodobně až do 30. dubna 2011.

Stav projednávání koncepční novely zákoníku práce

- připomínkové řízení skončilo 24. dubna 2009
- vláda rozhodne, které z návrhů budou předloženy Poslanecké sněmovně
- změny rozděleny do 3 oblastí - reakce na nález Ústavního soudu, liberalizace pracovněprávních vztahů, odstranění technických nedostatků
- nejvyšší pravděpodobnost schválení - část reflektující nález Ústavního soudu

DALŠÍ PROJEDNÁVANÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY

Poslanecká sněmovna

Návrh antidiskriminačního zákona

Sněmovní tisk 253, vrácen prezidentem

Novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení (sleva na pojistném)

Sněmovní tisk 769, 3. čtení

Novela insolvenčního zákona

Sněmovní tisk 770, 2. čtení

Novela insolvenčního zákona

Sněmovní tisk 777, 1. čtení

Novela zákona o státních svátcích

Sněmovní tisk 707, 1. čtení

Vláda

Návrh občanského zákoníku a návrh zákona o obchodních společnostech a družstvech

Vláda schválila 27. 4. 2009

Prorodinný balíček

Připomínkové řízení skončilo 31. 3. 2009

Neschválené návrhy

Návrh zákona o specifických zdravotních službách (pracovnílékařská služba)

Sněmovní tisk 689, vzat zpět

Novela zákona o investičních pobídkách

Sněmovní tisk 741, vzat zpět

Novela zákona o zaměstnanosti

Sněmovní tisk 764, vzat zpět

Randls pracovněprávní oběd

Praha, 3. 6. 2009, Hotel Josef

Hlavní témata 1. akce pracovněprávního týmu Randl Partners budou koncepční novela zákoníku práce, tzv. prorodinný balíček a další právní předpisy a soudní rozhodnutí důležité pro Vaši personální praxi. Nově zařadíme diskusní fórum nad zajímavými tématy, o kterých Vás předem budeme informovat.

Přihláška a program oběda s tématy diskuze budou odběratelům Randls HR News rozeslány zhruba měsíc předem.

Informace o našich dalších akcích viz: <http://www.randls.com/clanky/akce>.

Randl Partners
advokátní kancelář attorneys at law

City Tower
Hvězdova 1716/2b
140 78 Praha 4

Tel.: +420 222 755 311
Fax: +420 239 017 574

E-mail: employment@randls.com
Internet: www.randls.com

Toto vydání HR News pro Vás připravily:
Nataša Randlová
Barbora Suchá
Petra Balvínová

© Randl Partners – všechna práva vyhrazena

Informace obsažené v tomto materiálu nelze považovat za právní rady, nejsou vyčerpávající a nejsou zamýšleny pro žádné konkrétní použití. Před aplikací zde obsažených informací nebo rozhodnutím učiněným na jejich základě doporučujeme vyhledat nezávislou a odbornou právní konzultaci.