



Nemoci z povolání

Nemoc z povolání je důležitý pojem v oblasti pracovního práva a odškodňování, i když je obecně méně známý než její protějšek – *pracovní úraz*, o kterém jsme psali v [předchozím článku](#). Povědomí o tom, co nemoc z povolání vlastně znamená a jaká onemocnění do této kategorie spadají, je bohužel velmi nízké. Řadu lidí, které taková nemoc potká, si ani neuvědomí možnou souvislost se svou prací, natož že by mohli mít nárok na odškodnění. A to je škoda.

Co je nemocí z povolání?

Odpověď nenajdeme přímo v zákoníku práce, ale v nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání.

To ve svém ustanovení § 1 říká:

(1) Nemoci z povolání jsou nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání. Nemoci z povolání se rozumí též akutní otrava vznikající nepříznivým působením chemických látek.

(2) Nemoci z povolání jsou uvedeny v seznamu nemocí z povolání, který tvoří přílohu tohoto nařízení.

Co to v praxi znamená?

Že na rozdíl od pracovních úrazů, jejichž množina je otevřená a může jít o jakékoli poškození zdraví, ke kterému došlo v souvislosti s výkonem práce a v důsledku úrazového děje – nemocí z povolání může být pouze takové onemocnění, které je uvedeno v citovaném **seznamu nemocí z povolání**.

Jak vypadá seznam nemocí z povolání?

Seznam naleznete v příloze k danému nařízení vlády. Nejde o pouhý výčet diagnóz, ale o systém, který:

- dělí onemocnění do **kapitol** na různé druhy (způsobené chemikáliemi, způsobené fyzikálními faktory, kožní onemocnění apod.),
- v rámci kapitol dále dělí onemocnění typově do **položek** podle **klinické podstaty** (nemoci z olova, nemoci ze rtuti, nemoci šlach apod.),
- a stanovuje **podmínky, za kterých musí konkrétní nemoc vzniknout** (vystavení dané chemické látky v určitém stupni, přetěžování určitých svalových struktur v určité intenzitě apod.).

Jak se nemoc z povolání prokazuje?

Nestačí mít diagnózu od praktického lékaře. Posouzení a uznání nemoci z povolání je vícestupňový a časově náročný proces, do kterého se vždy zapojuje

- specializovaná klinika pracovního lékařství (kterých je omezený počet) a
- krajská hygienická stanice.



Tyto instituce pak společně posuzují:

- zda může být onemocnění zaměstnance nemocí z povolání ze seznamu a
- zda zaměstnanec skutečně vykonával práci za podmínek, za nichž nemoc z povolání může vzniknout.

Pokud na obě tyto otázky odpoví kladně, vydá klinika pracovního lékařství posudek o uznání nemoci z povolání.

Kdo odpovídá za nemoc z povolání?

Za škodu odpovídá ten zaměstnavatel, u kterého zaměstnanec pracoval naposledy za podmínek, za

nichž daná nemoc z povolání vzniká. Proto pokud zaměstnanec vykonával podobnou práci u více zaměstnavatelů v řadě, nemusí zjišťovat, u koho nemoc vznikla „nejvíce“ – odpovídá poslední zaměstnavatel, u něhož byly podmínky splněny.

Uznáním nemoci z povolání cesta nekončí

Stejně jako v případě pracovního úrazu je uznání nemoci z povolání pouze prvním krokem v procesu získání odškodnění.

Jednotlivé nároky na náhradu újmy musí být řádně vyčísleny, podloženy a uplatněny u odpovědného zaměstnavatele. Z praxe víme, že tento proces nebývá jednoduchý.

KONTAKT

- Myslíte si, že vaše zdravotní potíže mohou souviset s výkonem zaměstnání?
- Nevíte, jak postupovat?
- Máte uznanou nemoc z povolání, ale bojíte se, že nedostanete vše, na co máte nárok?

Obráťte se na naše odborníky. Pomůžeme vám zjistit vaše možnosti a vypomoci maximálně možné odškodnění. Stránka s kontakty a s formulářem [ZDE](#).



**Mgr. Anežka
Kutějová**

Advokátka



**Mgr. David
Smolař**

Advokát



**Mgr. Milan
Flachs**

Advokátní
koncipient