



Stejně jako v předchozích letech, i na začátku roku 2020 přicházíme s již tradičním „číselným“ speciálem našich HR News. Níže najdete celou řadu změn v oblasti pracovního práva, které s sebou pravidelně přináší přelom kalendářního roku – jedná se zejména o **minimální a zaručenou mzdu, cestovní náhrady, výši nezabavitelné částky, ze které zaměstnanci nelze strhávat srážky ze mzdy a odvody pojistného.**

Doufáme, že se vám vstup do nové dekády povedl a těšíme se na další příjemnou spolupráci v roce 2020!

Váš pracovněprávní tým Randls

MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA

Vláda svým nařízením č. 347/2019 Sb. s účinností od **1. ledna 2020 stanovuje měsíční minimální mzdu na 14.600 Kč a hodinovou minimální mzdu na 87,30 Kč.**

Minimální mzda

Výše uvedené sazby minimální mzdy se vztahují k 40hodinové stanovené týdenní pracovní době. Při stanovené týdenní pracovní době na 37,5 nebo 38,75 hodiny (např. při dvou- či třisměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu), je třeba úměrně zvýšit sazbu hodinové minimální mzdy.

STANOVENÁ týdenní pracovní doba	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
40 hodin	87,30 Kč	14.600 Kč
38,75 hodiny	90,12 Kč	14.600 Kč
37,5 hodiny	93,12 Kč	14.600 Kč

Naopak pokud má zaměstnanec sjednanu kratší pracovní dobu, **snižuje se měsíční minimální mzda** úměrně odpracované době.

SJEDNANÁ kratší týdenní pracovní doba (při stanovené 40hodinové)	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
32 hodin	87,30 Kč	11.680 Kč
20 hodin	87,30 Kč	7.300 Kč
16 hodin	87,30 Kč	5.840 Kč
10 hodin	87,30 Kč	3.650 Kč

Výše minimální mzdy je stejná pro všechny druhy a kategorie prací a uplatní se na všechny základní pracovněprávní vztahy, tedy i na dohodu o provedení práce (DPP) a dohodu o pracovní činnosti (DPC).

Příplatek za rizikovou práci

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí za každý ztěžující vliv (vyjmenovaný v nařízení vlády č. 567/2006 Sb.) činí 10 % sazby minimální mzdy. U 40hodinového pracovní doby se tak bude v roce 2020 jednat o příplatek **8,73 Kč** za hodinu.

Zaručená mzda

Zároveň se zvýšením minimální mzdy dochází k **navýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy**, na jejíž dodržování se v praxi velice často zapomíná (např. *kopáč má být zařazen až do druhé skupiny, kadeřník do čtvrté*). Zaručená mzda totiž zohledňuje složitost, odpovědnost a namáhavost vykonávané práce, přičemž v nejvyšší 8. skupině musí činit alespoň dvojnásobek minimální mzdy.

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	hodinová	měsíční
1.	87,30 Kč	14.600 Kč
2.	96,30 Kč	16.100 Kč
3.	106,40 Kč	17.800 Kč
4.	117,40 Kč	19.600 Kč
5.	129,70 Kč	21.700 Kč
6.	143,20 Kč	24.000 Kč
7.	158,10 Kč	26.500 Kč
8.	174,60 Kč	29.200 Kč

CESTOVNÍ NÁHRADY A STRAVENKY

Vyhláška č. 358/2019 Sb. o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad upravuje **nově výše těchto sazeb, a to s účinností od 1. 1. 2020.**

Sazby cestovních náhrad

Oproti sazbě základní náhrady za použití jednostopých vozidel a tříkolek, která se podle vyhlášky nemění (1,10 Kč za kilometr), činí sazba za použití osobních silničních motorových vozidel **nově 4,20 Kč** za kilometr (dosud 4,10 Kč).

Mění se rovněž vyhláškou stanovená průměrná cena pohonných hmot, která se ve srovnání s rokem 2019 mírně sníží, a to na:

- ▲ **32,00 Kč** u automobilového benzínu 95 oktanů,
- ▲ **36,00 Kč** u automobilového benzínu 98 oktanů,
- ▲ **31,80 Kč** u motorové nafty

za 1 litr pohonné hmoty. Nově daná vyhláška počítá také s elektromobily, kdy průměrná cena 1 kilowatthodiny elektřiny činí **4,80 Kč**.

Stravné se oproti předchozímu roku v závislosti na délce pracovní cesty navýší až o 11 Kč. Při pracovní cestě, která trvá 5 až 12 hodin, se toto stravné zvyšuje na **87 Kč** (dříve 82 Kč), při pracovní cestě nad 12 hodin na **131 Kč** (dříve 124 Kč) a nad 18 hodin na **206 Kč** (dříve 195 Kč) za každý kalendářní den pracovní cesty.

Stravenky

Od nové výše stravného se odvíjí i **daňově uznatelná částka úhrady stravování** zaměstnavatelem. V roce 2020 může zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci daňově uznatelný příspěvek na stravování maximálně do výše **72,10 Kč**. Tato částka zároveň může činit nejvýše 55 % ceny jednoho jídla. Ideální nejvyšší daňově uznatelná hodnota stravenky se tak v roce 2020 zvýší ze 123 Kč na **131 Kč**.

Zahraniční stravné

Ministerstvo financí stanovilo novou výši základních sazeb zahraničního stravného pro kalendářní rok 2020, a to vyhláškou č. 310/2019 Sb. **K mírnému navýšení** (nejčastěji o 5 euro/dolarů) **došlo u více než 20 zemí.** Vyšší stravné bude náležet zaměstnancům, kteří budou vysláni na zahraniční pracovní cestu např. do Dánska, Irsku, Itálie, Norska, Španělska, ale také Spojených států amerických či Singapuru.

U našich nejbližších sousedů se výše stravného nemění – **v Německu a Rakousku činí denní sazba stravného i nadále 45 euro, na Slovensku a v Maďarsku 35 euro a v Polsku 40 euro.**

DALŠÍ PRAKTICKÉ INFORMACE PRO ROK 2020

Srážky ze mzdy

Základní nezabavitelná částka se pro účely srážek ze mzdy počítá dle nařízení vlády č. 595/2006 Sb. z výše normativních nákladů na bydlení a z výše životního minima.

Výpočet nezabavitelné částky pro účely srážek ze mzdy

Normativní náklady na bydlení se s účinností k 1. 1. 2020 mírně zvyšují, a to z loňských 6.233 Kč na současných **6.502 Kč.**

MPSV do budoucna počítá i s navýšením částky životního minima (ze současných **3.410 Kč** na 3.860 Kč), avšak návrh nařízení vlády je teprve v připomínkovém řízení.

Základní nezabavitelná částka, kterou lze vypočítat jako 2/3 součtu výše uvedených částek, tak pro rok 2020 činí **6.608 Kč** (oproti částce 6.429 Kč v roce 2019).

Zaměstnávání OZP a náhradní plnění

Dle sdělení MPSV č. 346/2019 Sb. činila výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2019 **33.429 Kč.**

Pro zaměstnavatele má tento údaj význam zejména při výpočtu odvodu do státního rozpočtu v rámci plnění povinného podílu OZP. Pokud zaměstnavatel nezaměstná stanovený počet OZP (tj. 1 na každých 25 zaměstnanců) nebo dostatečně nevyužije náhradního plnění (tj. namísto 1 zaměstnané OZP neodebral v průběhu roku výroby či služby v hodnotě **234.003 Kč**), bude muset za každou OZP odvést do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné mzdy. V souladu s výše uvedenou průměrnou mzdou za rok 2019 bude výše odvodu za jednu chybějící OZP v kalendářním roce 2020 činit **83.572,50 Kč.**



Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti

S novým rokem došlo rovněž k pravidelné úpravě redukčních hranic pro dávky nemocenského pojištění, a to sdělením MPSV č. 270/2019 Sb., na jehož základě se redukuje také průměrný hodinový výdělek zaměstnanců pro účely výpočtu náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti.

V roce 2020 tak budeme vycházet z následujících hodnot:

- ▲ do 203,35 Kč – započítává se 90 %,
- ▲ 203,35 Kč až 304,85 Kč – započítává se 60 %,
- ▲ 304,85 Kč až 609,70 Kč – započítává se 30 %,
- ▲ 609,70 Kč a více – nezapočítává se.

Odvody pojistného

Všichni zaměstnavatelé jsou od 1. 7. 2019 povinni odvádět „za sebe“ jednotnou sazbu pojistného na sociální zabezpečení ve výši 24,8 % z vyměřovacího základu.

Další údaje k pojistnému podstatné pro zaměstnavatele pro rok 2020 jsou následující:

- ▲ maximální roční vyměřovací základ zaměstnance pro sociální zabezpečení činí **1.672.080 Kč** (48násobek průměrné mzdy),
- ▲ částka rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění zůstává stejná jako v roce 2019, tedy **3.000 Kč** za měsíc,
- ▲ pojistné na zdravotní pojištění z minimální mzdy (hrazené např. zaměstnavatelem při celoměsíčním neplaceném volnu zaměstnance) činí **1.971 Kč.**

Nezaměstnanost, rekvalifikace

V souladu se zákonem o zaměstnanosti a pravidelně upravovanými prováděcími předpisy činí v roce 2020 měsíční výše:

- ▲ podpory v nezaměstnanosti nejvýše **19.389 Kč**,
- ▲ podpory při rekvalifikaci nejvýše **21.729 Kč**,
- ▲ příjmu při tzv. nekolidujícím zaměstnání nejvýše **7.300 Kč**

Randl Partners
advokátní kancelář attorneys at law

Tetris Office Building
Budějovická 1550/15a
140 00 Praha 4

tel.: +420 222 755 311

e-mail:

employment@randls.com

Novoroční vydání HR News pro vás připravily:

Nataša Randlová / Lucie Hořejší

