



Již tradiční „číselný“ speciál našich HR News je tady! Na následujících řádcích najdete celou řadu změn, které s sebou pravidelně přináší přelom kalendářního roku – jedná se zejména o **minimální a zaručenou mzdu, cestovní náhrady, výši nezabavitelné částky nebo např. novinku v podobě stravenkového paušálu a zrušení superhrubé mzdy.**

Doufáme, že rok 2021 bude pro nás všechny o poznání klidnější a přívětivější než ten uplynulý. Přejeme vám do něj jenom to nejlepší a těšíme se na další spolupráci.

Váš pracovněprávní tým Randls

MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA

Vláda svým nařízením č. 487/2020 Sb. s účinností od 1. ledna 2021 stanovuje **měsíční minimální mzdu na 15.200 Kč a hodinovou na 90,50 Kč.**

Minimální mzda

Výše uvedené sazby minimální mzdy se vztahují k 40hodinové stanovené týdenní pracovní době. Při stanovené týdenní pracovní době na 37,5 nebo 38,75 hodiny (např. při dvou- či třisměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu), je třeba úměrně zvýšit sazbu hodinové minimální mzdy.

STANOVENÁ týdenní pracovní doba	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
40 hodin	90,50 Kč	15.200 Kč
38,75 hodiny	93,42 Kč	15.200 Kč
37,5 hodiny	96,53 Kč	15.200 Kč

Naopak pokud má zaměstnanec sjednanu kratší pracovní dobu, **snižuje se měsíční minimální mzda** úměrně odpracované době.

SJEDNANÁ kratší týdenní pracovní doba (při stanovené 40hodinové)	Výše minimální mzdy	
	hodinová	měsíční
32 hodin	90,50 Kč	12.160 Kč
20 hodin	90,50 Kč	7.600 Kč
16 hodin	90,50 Kč	6.080 Kč
10 hodin	90,50 Kč	3.800 Kč

Výše minimální mzdy je stejná pro všechny druhy a kategorie prací a uplatní se na všechny základní pracovněprávní vztahy, tedy i na dohodu o provedení práce (DPP) a dohodu o pracovní činnosti (DPČ).

Příplatek za rizikovou práci

Výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí za každý ztěžující vliv (vyjmenovaný v nařízení vlády č. 567/2006 Sb.) činí 10 % sazby minimální mzdy. U 40hodinového pracovní doby se tak bude v roce 2021 jednat o příplatek **9,05 Kč** za hodinu.

Zaručená mzda

Zároveň se zvýšením minimální mzdy dochází k **navýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy**, na jejíž dodržování se v praxi velice často zapomíná (např. *kopáč má být zařazen až do druhé skupiny, kadeřník do čtvrté*). Zaručená mzda totiž zohledňuje složitost, odpovědnost a namáhavost vykonávané práce, přičemž v nejvyšší 8. skupině musí činit alespoň dvojnásobek minimální mzdy.

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	hodinová	měsíční
1.	90,50 Kč	15.200 Kč
2.	99,90 Kč	16.800 Kč
3.	110,30 Kč	18.500 Kč
4.	121,80 Kč	20.500 Kč
5.	134,40 Kč	22.600 Kč
6.	148,40 Kč	24.900 Kč
7.	163,90 Kč	27.500 Kč
8.	181,00 Kč	30.400 Kč

CESTOVNÍ NÁHRADY, STRAVENKY A STRAVENKOVÝ PAUŠÁL

Vyhláška č. 589/2020 Sb. o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad upravuje nové výše těchto sazeb, a to s účinností od 1. 1. 2021.

Sazby cestovních náhrad

Sazba základní náhrady za použití jednostopých vozidel a tříkolek má nově činit **1,20 Kč** za kilometr (dosud 1,10 Kč) a za použití osobních silničních motorových vozidel **4,40 Kč** za kilometr (dosud 4,20 Kč).

Mění se rovněž vyhláškou stanovená průměrná cena pohonných hmot, která se ve srovnání s rokem 2020 sníží, a to na:

- ▲ **27,90 Kč** u automobilového benzínu 95 oktanů,
- ▲ **31,60 Kč** u automobilového benzínu 98 oktanů,
- ▲ **27,20 Kč** u motorové nafty

za 1 litr pohonné hmoty. V případě elektromobilů naopak průměrná cena 1 kilowatthodiny elektřiny vzroste na **5,00 Kč**.

Stravné se oproti předchozímu roku v závislosti na délce pracovní cesty navýší až o 11 Kč. Při pracovní cestě, která trvá 5 až 12 hodin, se stravné zvyšuje na **91 Kč** (dříve 87 Kč), při pracovní cestě nad 12 hodin na **138 Kč** (dříve 131 Kč) a nad 18 hodin na **217 Kč** (dříve 206 Kč) za každý kalendářní den pracovní cesty.

Stravenky a stravenkový paušál

Horkou novinkou roku 2021 v oblasti příspěvků na stravování zaměstnanců a od toho odvozených optimalizovaných daňových nákladů zaměstnavatele je tzv. **stravenkový paušál**.

Jde o peněžité příspěvek, který zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci na stravování za jednu směnu, který nebude předmětem soudního výkonu rozhodnutí

ani exekuce. Z pohledu daňové uznatelnosti může dosahovat **maximálně výše 70 % horní hranice stravného**, jenž je poskytováno při pracovní cestě v délce trvání 5–12 hodin u zaměstnanců pobírajících plat. Pro rok 2021 je tato hranice stanovena na **108 Kč**, takže **daňově ideální stravenkový paušál by činil 75,60 Kč**. *POZOR, jakákoli částka nad tento limit bude na straně zaměstnavatele nedaňovým nákladem a na straně zaměstnance bude podléhat dani z příjmů a odvodům na pojistné!*

Zaměstnavatel, který se rozhodne zaměstnancům nadále poskytovat stravenky (ať už papírové nebo elektronické), bude jako daňově uznatelný náklad účtovat také **maximálně 75,60 Kč** (55 % hodnoty stravenky), což odpovídá **stravence v maximální hodnotě 137 Kč**.

Stravenky i paušál přitom bude možné na jednom pracovišti kombinovat, přičemž daňový efekt jejich poskytování bude z pohledu zaměstnavatele totožný.

Zahraněční stravné

Vyhláškou č. 510/2020 Sb. také Ministerstvo financí stanovilo **novou výši základních sazeb zahraničního stravného** pro kalendářní rok 2021. K navýšení nejčastěji o 5 euro/dolarů došlo celkem u 17 zemí. Vyšší stravné bude náležet zaměstnancům, kteří budou vysláni na zahraniční pracovní cestu do exotických destinací typu Indonésie, Filipíny nebo Kuba, v Evropě potom např. do Slovinska, Bulharska nebo Švédska.

U našich nejbližších sousedů se výše stravného nemění – **v Německu a Rakousku činí denní sazba stravného i nadále 45 euro, na Slovensku a v Maďarsku 35 euro a v Polsku 40 euro**.

DAŇ Z PŘÍJMU JINAK

Na poslední chvíli se vládě podařilo v loňském roce schválit daňový balíček a do něj dvěma pozměňovacími návrhy propašovat **zrušení superhrubé mzdy a zvýšení slevy na dani na poplatníka**.

S účinností od 1. 1. 2021 tak je základem daně z příjmu fyzických osob nikoli superhrubá, ale pouze **hrubá mzda zaměstnance, která bude daněna 15% sazbou** (resp. 23 % u příjmů nad 141.764 Kč měsíčně). Základní sleva na dani na poplatníka pak nově vzrostla o 3.000 Kč na **27.840 Kč** za rok.

DALŠÍ PRAKTICKÉ INFORMACE PRO ROK 2021

Srážky ze mzdy

Základní nezabavitelná částka se pro účely srážek ze mzdy počítá dle nařízení vlády č. 595/2006 Sb. z výše normativních nákladů na bydlení a z výše životního minima.

Výpočet nezabavitelné částky pro účely srážek ze mzdy

Normativní náklady na bydlení se s účinností k 1. 1. 2021 mírně zvyšují, a to z loňských 6.502 Kč na současných **6.637 Kč**.

K navýšení částky životního minima došlo již na jaře 2020, a to z předchozích 3.410 Kč na současných **3.860 Kč**. V reakci na nepříznivou situaci v souvislosti s podzimní vlnou epidemie Covid-19 chtěla vláda s účinností od 1. 1. 2021 částku opět zvýšit, a to až na **4.990 Kč**, ale vládní nařízení dosud nebylo schváleno.

Základní nezabavitelná částka, kterou lze vypočítat jako

3/4 součtu výše uvedených částek, tak pro rok 2021 činí **7.873 Kč** (oproti částce 6.608 Kč v první polovině roku 2020 a částce 7.772 Kč v druhé polovině roku po přijaté novele měnící systém výpočtu).

Zaměstnávání OZP a náhradní plnění

*Dle sdělení MPSV č. 574/2020 Sb. činila výše průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2020 **34.611 Kč**.*

Pro zaměstnavatele má tento údaj význam zejména při výpočtu **odvodu do státního rozpočtu v rámci plnění povinného podílu OZP**. Pokud zaměstnavatel nezaměstná stanovený počet OZP (tj. 1 na každých 25 zaměstnanců) nebo dostatečně nevyužije náhradního plnění (tj. namísto 1 zaměstnané OZP neodebere v průběhu roku výroby či služby v hodnotě alespoň **242.277 Kč**), bude muset za každou OZP odvést do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné mzdy. V souladu s výše uvedenou průměrnou mzdou za rok 2020 bude výše odvodu za jednu chybějící OZP v kalendářním roce 2020 činit **86.527,50 Kč**.

Náhrada mzdy při dočasné pracovní neschopnosti

S novým rokem došlo rovněž k pravidelné úpravě redukčních hranic pro dávky nemocenského pojištění, a to sdělením MPSV č. 435/2020 Sb., na jehož základě se redukuje také průměrný hodinový výdělek zaměstnanců pro účely výpočtu náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti.

V roce 2021 tak budeme vycházet z následujících hodnot:

- ▲ **do 206,85 Kč** – započítává se 90 %,
- ▲ **206,85 Kč až 310,28 Kč** – započítává se 60 %,
- ▲ **310,28 Kč až 620,38 Kč** – započítává se 30 %,
- ▲ **620,38 Kč a více** – nezapočítává se.

Odvody pojistného

Všichni zaměstnavatelé jsou nadále povinni odvádět „za sebe“ jednotnou sazbu pojistného na sociální zabezpečení ve výši 24,8 % z vyměřovacího základu.

Další údaje k pojistnému podstatné pro zaměstnavatele pro rok 2021 jsou následující:

- ▲ maximální roční vyměřovací základ zaměstnance pro sociální zabezpečení činí **1.701.168 Kč** (48násobek průměrné mzdy, která pro rok 2021 činí 35.441 Kč),
- ▲ částka rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění se zvyšuje na **3.500 Kč** za měsíc,
- ▲ pojistné na zdravotní pojištění z minimální mzdy (hrazené např. zaměstnavatelem při celoměsíčním neplaceném volnu zaměstnance) činí **2.052 Kč**.

Nezaměstnanost, rekvalifikace

V souladu se zákonem o zaměstnanosti a pravidelně upravovanými prováděcími předpisy činí v roce 2021 měsíční výše:

- ▲ podpory v nezaměstnanosti nejvýše **20.075 Kč**,
- ▲ podpory při rekvalifikaci nejvýše **22.498 Kč**,
- ▲ příjmu při tzv. nekolidujícím zaměstnání nejvýše **7.600 Kč**

Randl Partners
advokátní kancelář attorneys at law

employment@randls.com

Novoroční vydání HR News pro vás připravily:

Nataša Randlová / Lucie Hořejší

