

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 9. 11. 2022 – 6. 12. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, [www.randls.com](http://www.randls.com)

## Vyhlášené předpisy

### **Zákon, kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním poškozením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 358/2022 Sb. dne 30. 11. 2022*

Tento zákon zvyšuje částku příspěvku na mobilitu ze stávajících 550 Kč na 900 Kč, příspěvku na zvláštní pomůcku na pořízení svislé zdvihací a šikmé zdvihací plošiny o 100 000 Kč (ze současných 400 000 Kč na 500 000 Kč), a rozšiřuje okruh osob, kterým vzniká nárok na pohřebné. Zákon rovněž upravuje změny v oblasti otcovské dovolené a karantény.

#### **Otcovská dovolená**

V této souvislosti dochází ke změnám zákona o nemocenském pojištění, které spočívají v změně podmínek pro vznik nároku na otcovskou, které jsou nově rozšířeny o případy,

kdy dojde k narození mrtvého dítěte nebo úmrtí novorozence v období prvních šesti týdnů ode dne jeho narození.

V souvislosti s tímto vzniká nový § 195a zákoníku práce, který upravuje novou překážku v práci pro otce (tzv. otcovskou dovolenou), ta bude poskytována po dobu, po kterou bude otcovi příslušet dávka otcovské poporodní péče. Otci zároveň bude náležet stejná ochrana jako zaměstnankyni na mateřské dovolené (zařazení na původní práci a pracoviště, zákaz výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, právo na dovolenou). Doposud si otcové brali na dané období rodičovskou dovolenou.

#### **Karanténa**

Dále zákon přichází s plnou elektronizací karantény, jako je tomu v případě e-neschopenky. Tímto dochází k formalizaci postupů, které byly doposud překotně (avšak v praxi poměrně efektivně) nastaveny v souvislosti s pandemií covid-19.

## Přehled stavu projednávaných předpisů

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

### **Návrh zákona o jednorázovém příspěvku důchodci v roce 2022**

Sněmovní tisk: 233

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2022

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 234

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2022

### **Návrh zákona na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 258

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 266

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 288

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 289

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2023 (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 292

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Sněmovní tisk: 301

Stav projednávání: vráceno Senátem

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023 (s výjimkami)

Vládní návrh zákona se zabývá problematikou dřívějšího odchodu zdravotnických záchranářů do starobního důchodu. Ten by měl být umožněn v souladu s konceptem řešení tzv. náročných profesí, který byl projednán Komisí pro spravedlivé důchody, a to těm zdravotnickým záchranářům, kteří odpracovali alespoň 4 400 směn (tj. cca 20 let), o 30 měsíců.

Senát návrh zákona vrátil sněmovně s pozměňovacím návrhem, ve kterém žádá, aby se zákon vztahoval také na členy podnikových hasičských záchranných sborů.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invází vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 351

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona o ochraně oznamovatelů**

Sněmovní tisk: 352

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Do sněmovny se opět dostal návrh zákona o ochraně oznamovatelů, který má do našeho právního řádu transponovat směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 o whistleblowingu.

Cílem předkládaného návrhu je zajistit širokému okruhu lidí, kteří pracují v soukromém či veřejném sektoru, důvěryhodné kanály, jejichž pomocí mohou podávat oznámení o protiprávních jednáních, o kterých se dozvěděli v souvislosti se svým zaměstnáním či službou, a následnou ochranu v situacích, kdy jsou v souvislosti s tímto oznámením v zaměstnání či ve službě vystaveni riziku odvetných opatření.

Přestože dle výše uvedené směrnice byly členské státy povinny přijmout úpravu již do 17. prosince 2021, je účinnost tohoto návrhu stanovena až na 1. 7. 2023.

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů**

Sněmovní tisk: 353

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Stav projednávání: prezident

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, který aktuálně čeká na podpis prezidentem, je reakcí na dlouhodobý podstav posudkových lékařů v resortu MPSV a snahou o zefektivnění činnosti. Na plnění těchto úkolů se tak nově budou podílet i odborní nelékařští zdravotničtí pracovníci, a to v rozsahu, ve kterém budou kompetentní je splnit (např. přípravou podkladových materiálů). Konečné posouzení a posudkový závěr však budou vždy náležet do působnosti lékaře. Orgány nemocenského pojištění také dostanou širší pravomoci ke kontrole důvodnosti dočasné pracovní neschopnosti.

**Zákon, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: prezident

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh vyhlášky o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2023**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Navrhovaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

**Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)**

Stav projednávání: připomínkové řízení ukončeno

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků při výkonu vojenské základní nebo náhradní služby a výkonu vojenských cvičení, o úpravě náhrady za ztrátu na platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých**

**(nařízení o úpravě náhrady poskytované vojákům a pozůstalým)**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh nařízení vlády o zvýšení úhrady nákladů rodičem za službu péče o dítě v dětské skupině podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

Návrh novely Ministerstva práce a sociálních věcí přichází v oblasti důchodového pojištění a zákona o nemocenském pojištění především se změnami legislativně-technického charakteru.

Podstatnější změny s přesahem do oblasti odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti spočívají v:

- podání žádosti o důchod elektronicky;
- změně výplatního období z tzv. klouzavého měsíce na kalendářní měsíc; a
- zrušení zvyšování starobního důchodu za výdělečnou činnost vykonávanou souběžně s jeho pobíráním v plné výši a jeho nahrazení slevou na pojistném.

**Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

V zákonech o azylu a o pobytu cizinců na území ČR jsou navrhovány změny vyvolané potřebami praxe, požadavky práva EU a snahou zefektivnit příslušná řízení. Novela zákona o pobytu cizinců na území ČR reaguje také na upravené znění směrnice o tzv. modrých kartách z října roku 2021, jejíž implementace má být provedena do listopadu 2023.

Novela má v úmyslu zpřesnit stávající instituty a minimalizovat nebo odstranit praktické a interpretační problémy, zpřesnit a doplnit již transponované směrnice unijního azylového práva, zvýšit efektivitu řízení o mezinárodní ochraně (včetně následného přezkumu krajskými soudy a Nejvyšším správním soudem) a rozšířit možnost podílet se na zlepšování prostředí v azylovém zařízení.

Další změny mj. souvisí i s podmínkami pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci. Změny spočívají v rozšíření působnosti zákona o pobytu cizinců, změně mzdových limitů, uznávání odborných dovedností jako dokladu vysoké kvalifikace, přístupu na pracovní trh, rodinných příslušníků držitelů modrých karet aj.

Mezi nejdůležitější změny související s modrými kartami patří:

- Modrou kartu mohou nově žádat i držitelé mezinárodní ochrany a sezónní pracovníci.
- Platová hranice je snížena, musí být minimálně 1,0násobkem a maximálně 1,6násobkem průměrné hrubé roční mzdy v daném členském státě.
- Členské státy budou mít povinnost uznávat odborné zkušenosti jako ekvivalent vzdělání v oblasti informačních a komunikačních technologií.
- Členské státy musí zajistit, že národní schémata nejsou oproti modrým kartám nepřiměřeně zvýhodněna.
- Žádost v rámci vnitrouniní mobility bude zjednodušena: nebude nutné znovu předkládat doklady o kvalifikaci, pokud cizinec pracoval v prvním členském státě po dobu delší než 2 roky. Lhůta pro zpracování žádosti se zkracuje na 30 dní. Cizinec může ve druhém členském státě začít pracovat nejpozději 30 dní po podání plné žádosti, nehlédě na to, zda již bylo vydáno rozhodnutí.
- Držitel modré karty EU má po dvanácti měsících plný přístup na pracovní trh, změny již nepodléhají schvalování.
- Rodinným příslušníkům má být povolení k pobytu vydáno spolu s modrou kartou. Navíc není limitován jejich přístup na pracovní trh.
- Kumulace 5letého nepřetržitého pobytu vyžadovaného pro udělení trvalého pobytu je nově umožněna i v případě dalších pobytů – za účelem studia, výzkumu či mezinárodní ochrany.

**Návrh zákona o mimořádném odpuštění penále z dlužného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a exekučních nákladů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Navrhuje se upravit zákonné podmínky, za kterých dojde k mimořádnému odpuštění penále z dlužného pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a exekučních nákladů podle daňového řádu spojených s výkonem exekuce dlužného pojistného spravovaných okresními správami sociálního zabezpečení.

Došlo by k odpuštění penále z nezaplaceného pojistného, které je evidováno příslušnou OSSZ k rozhodnému dni – tj. k 30. 9. 2022.

Odpouštělo by se:

- nezaplacené penále, které vzniklo z dlužného pojistného evidovaného příslušnou okresní správou sociálního zabezpečení k rozhodnému dni;

- nezaplacené penále evidované příslušnou okresní správou sociálního zabezpečení k rozhodnému dni, bylo-li dlužné pojistné uhrazeno nejpozději v rozhodný den; a
- nezaplacené exekuční náklady, které byly stanoveny exekučním příkazem vydaným nejpozději v rozhodný den.

Povinnost plátce pojistného nebo bývalého plátce pojistného zaplatit penále zanikne, pokud uhradí dlužné pojistné do konce tzv. odpustného období, případně pokud v tomto období OSSZ oznámí, že pojistné uhradí ve splátkách a postupně tak opravdu učiní.

### **Návrh vyhlášky o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo novelu vyhlášky, která upravuje výši základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a průměrné ceny pohonných hmot. S účinností od Nového roku se navrhuje:

#### **Stravné:**

- pracovní cesta trvá 5–12 hodin – 127 Kč;
- pracovní cesta trvá 12–18 hodin – 193 Kč;
- pracovní cesta trvá déle než 18 hodin – 303 Kč.

#### **Sazba základní náhrady za 1 km jízdy:**

- jednostopá vozidla a tříkolky – 1,40 Kč;
- osobní silniční motorová vozidla – 5,20 Kč.

#### **Průměrná cena pohonných hmot:**

- natural 95 – 41,50 Kč/l;
- natural 98 – 45,20 Kč/l;
- nafta – 45,70 Kč/l;
- elektřina – 6,00 Kč/kWh.

S ohledem na aktuální snižování cen pohonných hmot je ještě možné, že před schválením této vyhlášky dojde k dalším úpravám.

### **Návrh nařízení vlády o poskytování příspěvku v době částečné práce**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: den následující po dni vyhlášení

V souvislosti se současnou energetickou krizí způsobenou válkou na Ukrajině a na základě ustanovení o částečné práci, vláda navrhuje nařízení, ve kterém blíže specifikuje

situace, při kterých by došlo k aktivaci poskytování příspěvku (takzvaný kurzarbeit). K poskytování příspěvku by docházelo souběžně s probíhajícím stavem nouze na základě odběrového stupně vyhlášeného pro omezení a přerušení dodávek plynu podle § 5 vyhlášky č. 344/2012 Sb., o stavu nouze v plynárenství.

Na základě vyhlášeného odběrového stupně by byly omezeny nebo úplně přerušeny dodávky do jednotlivých podniků, které by byly nuceny omezit nebo úplně zastavit výrobu. V návaznosti na to by stát dotčeným zaměstnavatelům poskytnul výše uvedenou podporu.

### **Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 224/2016 Sb.**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Toto nařízení vlády přináší hned několik změn do problematiky nemocí z povolání. Jednak je velmi důležité zakotvení pravidelné valorizace hodnoty jednoho bodu v rámci bodového ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění. Dosavadní úprava hodnoty z roku 2015 totiž přestává být adekvátní.

Druhou důležitou změnou je zakotvení chronického onemocnění bederní páteře způsobené dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací jako nemoci z povolání.

### **Návrh nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

V reakci na vysokou inflaci se navrhuje růst částek životního a existenčního minima, a to následujícím způsobem:

- částka životního minima činí **4 860 Kč**; a
- částka existenčního minima činí **3 130 Kč**.

Navýšení má dopad např. na tzv. nezabavitelnou částku u srážek ze mzdy při exekucích či na některé sociální dávky, jako příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení nebo příspěvek při pěstounské péči či pro osoby se zdravotním postižením.

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Novela zákona o zaměstnanosti předkládaná Ministerstvem práce a sociálních věcí přináší změny spočívající zejména v oblasti zprostředkování zaměstnání a agenturního zaměstnávání, a to například v:

- nové definici nelegální práce;
- zrušení povinného pojištění agentur práce pro případ jejich úpadku;
- konkretizování důvodů pro odejmutí povolení ke zprostředkování práce;
- posílení postavení zaměstnance agentury práce;
- stanovení definice „odborné praxe“ odpovědného zastupce agentury práce.

Mimo to se navrhuje také novela zákoníku práce, kdy má dojít k posílení postavení agenturního zaměstnance. Současná právní úprava umožňuje, aby agentura práce uzavřela pracovněprávní vztah se zaměstnancem pouze na dobu určitou vymezenou dobou dočasně přidělení. Tím dochází k odnětí ochrany dočasně přiděleného zaměstnance např. v případě, kdy je v dočasné pracovní neschopnosti, kdy může dojít k jeho ukončení. Nově by takové vymezení pracovněprávního vztahu nemělo být možné.

Dále má v návaznosti na judikaturu Soudního dvora Evropské unie dojít k omezení situace, kdy dočasné přidělení zaměstnance představuje prakticky několikaletý trvalý vztah. Nově

má dojít k doplnění § 307b zákoníku práce, ve kterém se má agentura práce a uživatel stanovit povinnost zajistit, aby dočasné přidělení u téhož uživatele v případě, že od skončení předchozího dočasně přidělení u téhož uživatele neuplynuly 3 roky, nepřesáhlo v součtu 3 roky.

### **Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhlo zvýšení částky minimální mzdy. U hodinové sazby má minimální mzda překonat hranici stokoruny a nově činit **103,80 Kč**. Měsíční minimální mzda má vzrůst z 16 200 Kč na **17 300 Kč**.

V souvislosti s tímto nárůstem **tentokrát nemá dojít rovněž k růstu nejnižších hodnot zaručených mezd, s výjimkou osmé (nejvyšší) skupiny zaručené mzdy**, která ze zákona musí činit dvojnásobek minimální mzdy. Nově tak má zaručená mzda osmé skupiny podle návrhu činit **207,60 Kč** na hodinu, respektive **34 600 Kč** měsíčně.

## **Úřad práce České republiky**

### **Nezaměstnanost v listopadu zůstala na 3,5 %**

Úřad práce ČR evidoval k 31. 11. 2022 celkem 257 187 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 3,5 %.

## **Státní úřad inspekce práce**

SÚIP přišel se zajímavou statistikou vyhodnocující aspekty úrazovosti. Každoročně je v evidováno přes 40 tisíc pracovních úrazů (v minulých dvou letech toto číslo bylo o 4–5 tisíc menší kvůli pandemii covid-19).

Dle statistiky se nejvíce pracovních úrazů stane v pondělí. V průběhu týdne pak počty pracovních úrazů klesají. Pokud jde o denní dobu, vzniká nejvíce pracovních úrazů mezi 10. a 11. hodinou dopoledne. V průběhu roku je počet pracovních úrazů více či méně vyvážený s tím, že nejvíce jich připadá na měsíc červen a nejméně na období letních prázdnin a prosinec.

Pracovní úraz nejčastěji utrpí zaměstnanci ve věku 20–30 let (z důvodu nezkušenosti či nepozornosti) a 41–55 let (důvodem je nejčastěji nedodržování pravidel bezpečnosti práce). Pracovní úrazy nejčastěji vznikají v těchto odvětvích:

- strojírenství;
- stavebnictví;
- silniční nákladní doprava, kurýrní činnosti včetně skládání;
- potravinářství;
- velkoobchod a maloobchod.

## **AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING**

### **Zaměstnávání cizinců v ČR v roce 2023**

Dne 22. 2. 2023, od 9.00 do 13.00 hodin | Lektor: Mgr. Ladislav Mádl

Více informací na [www.randlstraining.com/skoleni](http://www.randlstraining.com/skoleni).