

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 5. 10. 2022 – 8. 11. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Vyhláška o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 296/2022 Sb. dne 7. 10. 2022

Tato vyhláška nahrazuje současnou vyhlášku o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích. Změny jsou spíše jen legislativně-technického charakteru.

Nově vyhláška stanovuje:

- podmínky pro poskytnutí dalšího hlavního jídla;
- minimální dobu výkonu práce pro poskytnutí hlavního jídla u zaměstnanců konajících práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr;
- možnost zajištění stravování poskytováním stravovacích poukazek.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 303/2022 Sb. dne 11. 10. 2022

Nařízení vlády v reakci na současnou situaci, kdy v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině dochází k omezování či přerušování dodávek zemního plynu a ke zvyšování cen dalších energií, mění přípustné hodnoty nastavení mikroklimatických podmínek na pracovišti tak, že:

- pro třídu práce I minimální teplota na nevenkovním pracovišti s neudržovanou teplotou činí 18 °C (kanceláře),
- pro třídu práce IIa minimální teplota na nevenkovním pracovišti s neudržovanou teplotou činí 16 °C,
- pro klimatizované pracoviště třídy I a IIa u optimální teploty 22 °C pro třídu I a optimální 20 °C pro třídu práce IIa je možná záporná odchylka v nastavení vytápění až 4 °C,
- výsledná teplota v šatnách činí 18 °C,

- výsledná teplota v umývárkách činí 19 °C,
- výsledná teplota ve sprchách činí 19 °C, a
- výsledná teplota na záchodech činí 15 °C.

K 1. 7. 2024 dojde opět k navrácení se ke stavu před 12. 10. 2022 (tedy před účinností tohoto nařízení vlády).

Nařízení vlády o stanovení výjimky z nepřijatelnosti žádostí o udělení oprávnění k pobytu na území České republiky podávaných na zastupitelských úřadech

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 308/2022 Sb. dne 14. 10. 2022

Nařízení vlády umožňuje podat žádost na zastupitelských úřadech o oprávnění k pobytu za účelem studia těm občanům Ukrajiny, kterým byla udělena dočasná ochrana v jiném členském státě EU nebo o ni v jiném členském státě EU požádali.

Nařízení vlády o změnách nařízení vlády v oblasti pracovní migrace

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 321/2022 Sb. dne 27. 10. 2022

Změny přinášené tímto nařízením vlády se s účinností od 1. 11. 2022 dotknou:

- nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů, kdy se pro zastupitelské úřady **zvyšují, snižují nebo stanovují kvóty pro náběr žádostí o zaměstnanecké karty;**
- nařízení vlády č. 291/2019 Sb., o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví, ve znění pozdějších předpisů, kdy se **posouvá lhůta pro podání žádos-**

ti o mimořádné pracovní vízum z 31. 12. 2022 na 31. 12. 2025; a

- nařízení vlády č. 245/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 291/2019 Sb., o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví, kdy se **platnost tohoto nařízení prodlužuje do 31. 12. 2025.**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2023

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 319/2022 Sb. dne 31. 10. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanovilo ve svém sdělení nové výše redukčních hranic, které se v roce 2023 uplatní pro výpočet dávek nemocenského pojištění. Redukční hranice se na základě tohoto sdělení zvýší následovně:

- první redukční hranice z 1 298 Kč **na 1 345 Kč;**
- druhá redukční hranice z 1 946 Kč **na 2 017 Kč;** a
- třetí z 3 892 Kč **na 4 033 Kč.**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 320/2022 Sb. dne 31. 10. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanovilo v souladu s § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, novou výši rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění.

Od 1. 1. 2023 se zvyšuje částka, při jejímž dosažení se zakládá účast na nemocenském pojištění, ze současných 3 500 Kč na **4 000 Kč.** Pokud zaměstnanec nedosáhne v daném měsíci rozhodného příjmu v této výši, nebude účasten nemocenského pojištění.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

Návrh zákona o jednorázovém příspěvku důchodci v roce 2022

Sněmovní tisk: 233

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2022

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 234

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2022

Návrh zákona na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 258

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 266

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 288

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,

a zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 289

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2023 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 292

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Sněmovní tisk: 296

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Sněmovní tisk: 301

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023 (s výjimkami)

Vládní návrh zákona se zabývá problematikou dřívějšího odchodu do starobního důchodu zdravotnických záchranářů. Ten by měl být umožněn v souladu s konceptem řešení takzvaných náročných profesí, který byl projednán Komisí pro spravedlivé důchody, a to těm zdravotnickým záchranářům, kteří odpracovali alespoň 4400 směn (tj. cca 20 let) o 30 měsíců. Za každých dalších odpracovaných 74 směn by byl důchodový věk snížen o 1 kalendářní měsíc, maximálně však o 5 roků za cca 30 odpracovaných let. Zaměstnavatelům by v souvislosti s tím vyvstala povinnost v evidenci pro účely důchodového pojištění vést údaje o odpracované době a počtu směn a seznam zaměstnanců vykonávajících práci zdravotnického záchranáře a každoročně potvrdit počet směn příslušnému orgánu sociálního zabezpečení.

Dále je rovněž navrhováno prodloužit lhůtu pro úschovu mzdových listů a účetních záznamů o údajích potřebných pro účely důchodového pojištění až na 45 let.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: doručeno prezidentovi k podpisu

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Novela zákona o státní službě vytváří **flexibilnější personální postupy uvnitř služebních úřadů při výběru a následném karierním postupu státních zaměstnanců.**

Konkrétně návrh zákona upravuje výběrové řízení, institut náměstka člena vlády, funkční období představených, služební volno k individuálním studijním účelům a provádění služebních hodnocení. Oproti původnímu návrhu tedy není upraveno sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby a výkon státní služby z jiného místa. Tato novela čeká již jen na podpis prezidenta.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Stav projednávání: doručeno prezidentovi k podpisu

Navrhovaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení (s výjimkami)

Senátem schválená verze návrhu zákona navrhuje zvýšení částky příspěvku na mobilitu ze stávajících 550 Kč na **900 Kč**, příspěvku na zvláštní pomůcku na pořízení svislé zdvihací a šikmé zdvihací plošiny o 100 000 Kč (ze současných 400 000 Kč na **500 000 Kč**), rozšířením okruhu osob, kterým vzniká nárok na pohřebné či úpravou dokládání skutečností.

Oproti původní verzi návrhu schválená verze stanovuje taktéž výši příspěvku na mobilitu za kalendářní měsíc pro osoby, které využívají po celý kalendářní měsíc zdravotnický prostředek pro dlouhodobou domácí oxygenoterapii nebo zdravotnický prostředek pro domácí plicní umělou ventilaci, a tuto skutečnost krajské pobožce Úřadu práce prokázaly potvrzením příslušné zdravotní pojišťovny. Výše tohoto příspěvku činí 2 900 Kč.

Návrh rovněž upravuje změny v oblasti otcovské dovolené a karantény.

Otcovská dovolená

V této souvislosti jsou navrhovány změny zákona o nemocenském pojištění, které spočívají v změně podmínek pro vznik nároku na otcovskou, které by měly být nově rozšířeny o případy, kdy dojde k narození mrtvého dítěte nebo úmrtí novorozence v období prvních šesti týdnů ode dne jeho narození.

V souvislosti s tímto je navrhován nový § 195a zákoníku práce, který upravuje novou překážku v práci pro otce (takzvanou otcovskou dovolenou), která by byla poskytována po dobu, po kterou mu bude příslušet dávka otcovské poporodní péče. Otcí by zároveň náležela stejná ochrana jako zaměstnankyni na mateřské dovolené (zařazení na původní práci a pracoviště, zákaz výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, právo na dovolenou). V současnosti si otcové berou na dané období rodičovskou dovolenou.

Karanténa

Dále návrh zákona přichází s plnou elektronizací karantény, jako je tomu v případě e-neschopenky. Tímto by se měly formalizovat postupy, které byly překotně (avšak v praxi poměrně efektivně) nastaveny v souvislosti s pandemií covid-19.

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 4. 2022

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2022 (s výjimkami)

Návrh zákona o ochraně oznamovatelů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Návrh vyhlášky o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2023

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Stav projednávání: vnější připomínkové řízení ukončeno

Navrhovaná účinnost: 1. dnem kalendářního měsíce po vyhlášení

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)

Stav projednávání: vnější připomínkové řízení ukončeno

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků při výkonu vojenské základní nebo náhradní služby a výkonu vojenských cvičení, o úpravě náhrady za ztrátu na platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (nařízení o úpravě náhrady poskytované vojákům a pozůstalým)

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

V souvislosti s valorizací důchodů v roce 2023 návrh předkládaný Ministerstvem obrany plánuje zvýšit průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку a průměrný služební plat rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na platu nebo pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých, a to o 5,1 %, tedy o stejnou výši, o kterou bude zvýšena procentní výměra důchodů.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny

vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

S ohledem na dosavadní průběh válečného konfliktu na Ukrajině a nepředpokládanou možnost návratu uprchlíků do jejich domoviny, předkládá Ministerstvo vnitra návrh zákona, jehož hlavním cílem je prodloužit dočasnou ochranu jejím stávajícím držitelům, a to až do konce března 2024.

V souvislosti s tím přichází návrh se dvěma možnými variantami procesu prodloužení dočasné ochrany.

- Varianta I – cizinci, kteří chtějí nadále setrvat na území České republiky za účelem dočasné ochrany by měli povinnost elektronické registrace do 31. 3. 2023, na jejímž základě by jim byl přidělen termín do 30. 9. 2023 k osobní návštěvě pracoviště Ministerstva vnitra za účelem vylepení vízového štítku.
- Varianta II – záznam o prodloužení dočasné ochrany by byl zaveden do informačního systému cizinců v návaznosti na elektronickou registraci provedenou na internetových stránkách Ministerstva vnitra. Tato varianta tedy nepočítá s fyzickou návštěvou pracoviště Ministerstva vnitra a vylepováním vízových štítků.

Za účelem motivace uprchlíků zapojit se do pracovního procesu je současně navrhováno časové omezení poskytování bezplatného ubytování (nouzové přístřeší maximálně po dobu 30 dnů a nouzové ubytování maximálně po dobu 150 dnů), kdy po uplynutí této doby bude cizinec mít možnost dohodnout se s provozovatelem ubytování na ceně ubytování, nebo si zajistit uspokojení bytových potřeb jiným způsobem. Doba strávená v jednotlivých ubytovacích zařízeních by se sčítala. Návrh rovněž počítá s vytvořením systému podpůrných dávek pro osoby, které se nebudou moci uplatnit na trhu práce.

Návrh novely se také zabývá získáváním odborné praxe lékařů z Ukrajiny, získáváním kvalifikace v oboru psychologie a stanovením pravidel pro zápis ukrajinských dětí do mateřských a základních škol a pro jejich vyřazení ze škol mateřských.

Návrh nařízení vlády o zvýšení úhrady nákladů rodičem za službu péče o dítě v dětské skupině podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

V souladu s § 6 odst. 1 zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině, ve znění zákona č. 329/2021 Sb., vláda navrhuje prostřednictvím svého nařízení stanovit maximální výši úhrady nákladů rodičem za služby péče o dítě v dětské skupině za kalendářní měsíc ze současných 4 000 Kč na **4 720 Kč**.

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Na základě zákonného zmocnění § 271u odst. 2 zákoníku práce, předkládá Ministerstvo práce a sociálních věcí v souladu s Plánem legislativních prací vlády návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady), které zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку a průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 5,1 %.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

Návrh novely Ministerstva práce a sociálních věcí přichází v oblasti důchodového pojištění a zákona o nemocenském pojištění především se změnami legislativně-technického charakteru.

Podstatnější změny s přesahem do oblasti odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti spočívají v:

- podání žádosti o důchod elektronicky;
- změně výplatního období z tzv. klouzavého měsíce na kalendářní měsíc a

- zrušení zvyšování starobního důchodu za výdělečnou činnost vykonávanou souběžně s jeho pobíráním v plné výši a jeho nahrazení slevou na pojistném.

Elektronické žádosti o důchod

Z nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2018/1724, kterým se zřizuje jednotná digitální brána pro poskytování přístupu k informacím, postupům a k asistenčním službám a službám pro řešení problémů a kterým se mění nařízení (EU) č. 1024/2012, členským státům vzniká mj. povinnost zavést možnost podat žádost o důchod zcela online. Tato povinnost by v České republice měla být splněna zavedením nové interaktivní služby na internetových stránkách ePortálu ČSSZ.

Žadatel by se po přihlášení některým z uznávaných způsobů elektronické identifikace zobrazil předvyplněný formulář, který by žadatel po kontrole a případné úpravě validoval a k žádosti přiložil požadované doklady v elektronické podobě (elektronický originál, autorizovaná konverze nebo prosté převedení do elektronické podoby). Po odeslání takto učiněné žádosti by měla OSSZ bezodkladně potvrdit její přijetí žadateli.

Následná komunikace týkající se přípravného důchodového řízení s OSSZ by měla probíhat stejnou elektronickou formou, jaká byla použita k podání žádosti, pokud by žadatel výslovně další komunikaci elektronickou formou nevyloučil. Rozhodnutí o této žádosti by však nadále bylo doručováno obecnými způsoby dle správního řádu.

Změna výplatního období

Další změnu by představovala modifikace tzv. klouzavého měsíce na měsíc kalendářní, kdy by byla sjednocena výplata dávek důchodového pojištění bez ohledu na to, kterým orgánem sociálního zabezpečení jsou vypláceny. Důchody vyplácené ČSSZ by nově nebyly vypláceny dopředu v pravidelných měsíčních lhůtách (tj. od splatnosti do splatnosti), ale na běžný kalendářní měsíc (tj. od prvního do posledního dne kalendářního měsíce).

Pobírání starobního důchodu souběžně s výkonem výdělečné činnosti

Za výdělečnou činnost vykonávanou souběžně s pobíráním starobního důchodu by se již nově nezvyšovala výše starobního důchodu, ale pojištěncům by náležela sleva na pojistném ve výši 100 % placeného zaměstnancem. V návaznosti na to by pozbylo na významu, aby zaměstnavatel vedl za takového zaměstnance evidenční listy důchodového pojištění a odesílal je do evidence ČSSZ. Zaměstnavatel by tedy nemusel vést evidenční list důchodového pojištění za zaměstnance, který má nárok na slevu na pojistném, ledaže by tento zaměstnanec byl účasten důchodového pojištění v cizině.

Změna by se rovněž týkala zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, kdy by pojištěnec, kterému již vznikl nárok na výplatu starobního důchodu dle § 29 a § 61 zákona o důchodovém pojištění, nebo podle § 31 zákona o důchodovém pojištění a který již dosáhl důchodového věku a tato výplata je mu prováděna v plné výši, neměl povinnost platit pojistné na důchodové pojištění.

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh nařízení vlády cílí na sjednocení odpočtu let z dosažené praxe u zaměstnanců, kteří získali vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu (nebo dosahují pouze nižšího z alternativně stanovených stupňů vzdělání), avšak nesplňují požadované vzdělání pro platovou třídu, do které jsou zařazeni; dále na doplnění manželských a rodinných poradců do okruhu zaměstnanců, kterým přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.; na doplnění akademických pracovníků státních vysokých škol do okruhu zaměstnanců, kterým přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a na rozšíření počtu platových tříd v příslušné stupnici.

Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

V souladu s Plánem legislativních prací vlády předkládá Ministerstvo vnitra návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých, které zvyšuje průměrný služební příjem rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na služebním příjmu a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 5,1 %.

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 224/2016 Sb.

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh nařízení vlády předkládaný Ministerstvem zdravotnictví navrhuje stanovit novou hodnotu jednoho bodu v rámci bodového ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění. Hodnota jednoho bodu doposud činí 250 Kč, nová částka by představovala **370 Kč**.

Dále je navrhována úprava příloh 2 a 4 k novelizovanému nařízení vlády, kvůli doplnění nové položky od seznamu nemocí z povolání. K této položce je potřebné stanovit odpovídající počet bodů pro ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

Novelou je navrhováno umožnění přesměrování výpovědi rodičovského příspěvku dle zákona o státní sociální podpoře přímo prarodiči na základě písemné žádosti oprávněné osoby (tj. nejčastěji rodiče nebo osvojitele) v případech, kdy dítě neformálně (tj. aniž by ho převzal do trvalé péče) vychovává prarodič. Institut je určen pro situace, kdy má prarodič zájem o hodnocení péče jako náhradní doby pojištění.

V souvislosti s výše popsáním institutem další významnou změnou představuje změna zákoníku práce spočívající v zavedení nové překážky v práci na straně zaměstnance, **prarodičovské dovolené**.

Zaměstnavateli by tak nově vznikla povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnance na základě jeho písemné žádosti podané alespoň 14 dnů před nástupem na prarodičovskou dovolenou. Zaměstnanci by prarodičovská dovolená přišla po dobu, po kterou je příjemcem přesměrovaného rodičovského příspěvku, a to v rozsahu, o jaký požádá, ne déle než do tří let věku dítěte.

V souvislosti s prarodičovskou dovolenou by zaměstnaná měla náležet stejná ochrana jako matce na rodičovské dovolené, tj. zákaz výpovědi a okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele a stejné podmínky pro čerpání dovolené.

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Elektronizace HR s praktickým workshopem a novelou zákoníku práce

Dne 17. 1. 2023, od 9.00 do 14.00 hodin | Lektoři: Mgr. Bc. Michal Peškar, Mgr. Miroslav Nerad

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.

KNIŽNÍ TIP

obchod.wolterskluwer.com

Cizinci a daně – 6. vydání

Publikace je napsána podle právního stavu ke dni 31. 12. 2021 s aktualizovanými údaji pro daň z příjmů pro rok 2022

Mgr. Magdaléna Vyškovská (www.vyskovska.cz) vystudovala Právnickou fakultu Západočeské univerzity v Plzni. Od roku 1997 je daňovým poradcem zapsaným u Komory daňových poradců České republiky. Je členkou International Fiscal Association. Působila jako daňový poradce v daňově-poradenských a advokátních kancelářích se zahraniční klientelou. Ve své soukromé praxi se specializuje na daňové poradenství s mezinárodními aspekty, problematiku zdaňování cizinců v České republice, českých občanů působících v zahraničí, jakož i na vysílání zaměstnanců z České republiky do zahraničí. Kromě daňového poradenství se věnuje i přednáškové činnosti zaměřené zejména na důsledky pracovní migrace, předání sociální zabezpečení a zdanění. V letech 2010 a 2013 byla vyhlášena v soutěži Daňář roku největší daňovou hvězdou v kategorii mezinárodní daně. Je rovněž autorkou publikace Výklad smluv o zamezení dvojího zdanění ve světle judikatury Nejvyššího správního soudu a Conseil d'État (Francie), spoluautorkou publikace Zaměstnávání cizinců v České republice a mnoha článků v odborných českých a slovenských periodících.

Cena: 745 Kč, 296 s., vazba brožovaná.

Objednat můžete na obchod.wolterskluwer.com