

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 7. 11. 2023 – 5. 12. 2023)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, [www.randls.com](http://www.randls.com)

## Vyhlášené předpisy

### **Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 330/2023 Sb. dne 10. 11. 2023*

Novela mimo jiné mění úpravu bezpečnostních přestávek (při práci s celkovou fyzickou a lokální svalovou zátěží, při práci v podmíněně přijatelných a nepřijatelných pracovních polohách, při manipulaci s břemenem překračující limity, při monotonii a ve vnuceném tempu a při zrakové zátěži). Nově se stanovuje povinnost takové práce přerušovat bezpečnostními přestávkami trvajících minimálně 10 minut (namísto původních 5–10 minut), a to nejpozději po každých 2 hodinách od započetí výkonu práce, nebo zajistit střídání činností nebo střídání zaměstnanců. V průběhu osmihodinové pracovní směny musí zaměstnavatel poskytnout minimálně 2 bezpečnostní přestávky a v průběhu dvanáctihodinové pracovní směny minimálně 4 bezpečnostní přestávky. Poslední bezpečnostní přestávka musí být zařazena nejpozději 1 hodinu před koncem směny.

Otázkou je, jak dlouho tato nová úprava vydrží, už se opět hovoří o její změně.

### **Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 338/2023 Sb. dne 24. 11. 2023*

Tímto návrhem dochází ke zvýšení průměrného výděleku rozhodného pro výpočet náhrady za ztrátu na výděleku a náhrady nákladů na výživu pozůstalých (zvýšený podle předchozích právních předpisů), do kterého je

poskytována předmětná náhrada podle zákoníku práce, a to o 360 Kč.

Předpis tak zohledňuje změny, které nastaly ve vývoji mzdové úrovně a životních nákladů tak, že i u zaměstnanců, kteří z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání pobírají náhradu za ztrátu na výděleku, nebo pozůstalých, kteří pobírají náhradu nákladů na výživu pozůstalých, dojde ke zvýšení fakticky pobírané částky.

### **Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků při výkonu vojenské základní nebo náhradní služby a výkonu vojenských cvičení, o úpravě náhrady za ztrátu na platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých (nařízení o úpravě náhrady poskytované vojákům a pozůstalým)**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 337/2023 Sb. dne 24. 11. 2023*

### **Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2024**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 341/2023 Sb. dne 24. 11. 2023*

S účinností od 1. ledna 2024 byly vyhlášeny nové výše sazeb zahraničního stravného pro následující kalendářní rok. Změna se týká např. Arménie, Černé Hory, Egypta, Chorvatska, Islandu, Maďarska, Norska, Španělska či Švédska.

V těchto zemích je sazba zahraničního stravného zvýšena zpravidla o 5 EUR/USD.

## Přehled stavu projednávaných předpisů

**Návrh zákona o konsolidaci veřejných rozpočtů**

Senátní tisk: 161

Stav projednávání: Prezident podepsal

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

Konsolidační balíček byl dne 8. 11. 2023 projednán Senátem, který schválil jeho znění postoupené Poslaneckou sněmovnou. Prezident daný návrh již podepsal. Tato významná legislativní změna se dotkne i pracovněprávní oblasti.

Od 1. 1. 2024 budou mít zaměstnavatelé nově povinnost ohlašovat zaměstnance zaměstnané na základě dohody o provedení práce České správě sociálního zabezpečení, i pokud tito zaměstnanci nejsou účastni pojištění. Odvodová povinnost těchto zaměstnanců bude nově vznikat dosažením 25 % průměrné mzdy u jednoho zaměstnavatele či 40 % u více zaměstnavatelů. U této změny je účinnost posunuta až k 1. 7. 2024.

Další podstatnou změnou je pak srovnání daňových podmínek stravenkového paušálu a stravenek (které již nejsou daňově výhodnější), dále je upravováno daňové zvýhodnění nepeněžitých benefitů (zavedení limitu pro jejich osvobození ve výši poloviny průměrné mzdy) či rušení slevy na studenta, slevy na dani za umístění dítěte („školovného“) a zpřísnění podmínek u slevy na manžela.

Zaměstnanec se též nově bude podílet na placení odvodů na nemocenské pojištění ve výši 0,6 %. Dále je rovněž zrušeno odsouvání podpory v nezaměstnanosti v případě odstupného, odbytného či odchodného, zároveň dochází ke zpřísnění podmínek poskytování podpory při nezaměstnanosti opakovaně.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 168

Stav projednávání: Prezident

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Senátní tisk: 183

Stav projednávání: Prezident

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Změn v zákoně o zaměstnanosti je více; předně je upravena definice nelegální práce, vydávání a odnímání povolení ke zprostředkování zaměstnání (spolu s vedením evidence agentur práce) je vyňato z působnosti úřadu práce (ÚP) a vloženo do působnosti MPSV.

Jsou rovněž specifikovány případy, kdy ÚP vyřadí z evidence volných pracovních míst oznámené volné pracovní místo, jsou rozšiřovány případy, kdy zaměstnavatel nemůže být zařazen v seznamu volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké či modré karty, agenturám práce se dále rozšiřuje evidenční povinnost. Je také specifikována odborná způsobilost pro účely vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Rozšířeny jsou i podmínky vydání povolení. Kauce spojená s žádostí je zvýšena na dvojnásobek, tj. 1 000 000 Kč. Žádost o opakované povolení zprostředkování zaměstnání na dobu neurčitou je rovněž nutno podávat min. 1 měsíc před uplynutím doby původního povolení.

Nově je stanovena povinnost informovat ÚP při zaměstnávání cizince výlučně datovou schránkou či využitím informačního systému. Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nově nevyžaduje v případě určitých států, jež může vláda stanovit nařízením. Zahraniční zaměstnavatelé musejí v případě vyslání zaměstnance na území České republiky oznámit tuto skutečnost Státnímu úřadu inspekce práce.

V zákoně o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele proběhla reakce na úpravu ručení v § 324a ZP, a to zejména přidáním informací o uspokojení ručitelem a o jeho identifikačních údajích mezi náležitosti žádosti o uspokojení mzdových nároků.

V zákoně o inspekci práce byla upravena maximální výše pokuty za nesoučinnost při kontrole z 200 000 Kč na 1 000 000 Kč (pro fyzické i právnické osoby). Neinformování zaměstnance o ručení dle § 324a ZP bylo rovněž přidáno mezi přestupky s možnou sankcí až 200 000 Kč. Pokud pak zaměstnavatel jako ručitel neuspokojí mzdové nároky zaměstnanců, hrozí mu pokuta až 2 000 000 Kč.

Konečně do zákoníku práce je doplněna zvláštní úprava ručení za mzdy, platy a odměny z dohody ve stavebnictví dodavatelem a dále úprava v oblasti dočasného

přidělení agenturního zaměstnance, které může nově skončit v případě jednostranného prohlášení uživatele nejdříve 14. den po doručení tohoto prohlášení. Bohužel sladění české právní úpravy s evropskou judikaturou (např. rozhodnutí Evropského soudního dvora ze dne 13. 5. 2020 ve věci C-232/20) se do novely nakonec nedostalo, zaměstnavatelé tak zůstanou i nadále v nejistotě, jak rozhodnou v případných sporech soudy.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 266

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 292

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2023

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 467

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 468

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 520

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění**

Sněmovní tisk: 567

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění**

Sněmovní tisk: 571

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Opoziční návrh zákona si klade za cíl mimořádné zvýšení částky procentní výměry důchodu o 230 Kč, a to s odůvodněním potřeby kompenzace vysoké inflace.

**Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří**

Senátní tisk: 189

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Senátní tisk: 193

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

**Návrh zákona, kterým se mění zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení (s výjimkami)

Cílem návrhu zákona je hojně diskutovaná změna úpravy pracovní doby pracovníků ve zdravotnictví. K délce pracovní doby nad zákonný rámec má být potřeba časově omezená a okamžitě zrušitelná dohoda spolu s kolektivní smlouvou, která toto rozšíření umožňuje (pakliže u zaměstnavatele působí).

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Senátní tisk: 202

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Záměrem tohoto návrhu je především posílení finanční a sociální udržitelnosti důchodového systému. Z tohoto důvodu přináší několik zejména úsporných opatření: zavedení mechanismu navazujícího hranici pro odchod do starobního důchodu na naději dožití, postupné úpravy směřující ke zpomalení růstu nově přiznávaných důchodů, zvýšení minimálních procentních výměr důchodu, mírnější krácení tzv. předčasného starobního důchodu při získání 45 let pojištění, hodnocení úspěšně dokončeného doktorského studia jako náhradní doby pojištění, snížení věku potřebného pro vznik nároku na tzv. odložený starobní důchod, prodloužení lhůty pro obnovu nároku na vdovský (vdovecký) důchod ze 2 let na 5 let, nahrazení zvýšení starobního důchodu za vychované děti (tzv. výchovného) za první a druhé dítě novým typem ocenění za péči ve formě tzv. fiktivních vyměřovacích základů, zavedení tzv. fiktivních vyměřovacích základů jako ocenění za péči o závislou osobu či zavedení „rodinného vyměřovacího základu“, tj. dobrovolného sdíleného vyměřovacího základu manželů a registrovaných partnerů.

### **Návrh nařízení vlády o poskytování příspěvku v době částečné práce**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

### **Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

### **Návrh zákona o sociálním podniku**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Původní návrh zákona o sociálním podniku a změně některých zákonů byl rozdělen na dva samostatné předpisy, byla rovněž upravena systematika a terminologie, došlo rovněž k oddělení postupu přiznání statusu sociálního podniku a registrace jako zápisu do registru sociálních podniků.

### **Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o sociálním podniku**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Připravovaná novelizace směřuje k opuštění podílu laických přísedících na rozhodování soudů v pracovněprávních sporech v občanském soudním řízení a v trestním řízení před okresním soudem a k jejich omezení v některých trestních řízeních před krajským soudem na prvním stupni.

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

### **Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024 (s výjimkami)

### **Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Je navrhována úprava průměrného služebního příjmu rozhodného pro výpočet náhrady za ztrátu na služebním příjmu a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých, a to jeho zvýšení o 360 Kč.

### Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Cílem předmětného návrhu je zvýšit možnost pro státní příslušníky vybraných států pracovat v ČR v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví prostřednictvím institutu mimořádných pracovních víz. Úprava se dotýká státních příslušníků Ukrajiny, Bosny a Hercegoviny, Moldavska a Severní Makedonie.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

### Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

S účinností od 1. ledna 2024 se navrhuje zvýšení sazby minimální mzdy a zvýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy; návrh počítá s dvěma možnými variantami zvýšení – o 1 600, nebo o 2 100 Kč. Ministr práce a sociálních věcí již avizoval, že přijata bude varianta první.

Nejnižší úrovně zaručené mzdy účinné od 1. 1. 2024 by měly vypadat následovně:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	112,50	18 900
2.	116,10	19 500
3.	126,80	21 300
4.	129,80	21 800

5.	143,30	24 100
6.	158,20	26 600
7.	174,70	29 400
8.	225,00	37 800

### Návrh vyhlášky o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2024

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Je navrhováno povšechné zvýšení sazeb náhrad za používání silničních motorových vozidel i stravného; sazba základní náhrady za 1 km jízdy u jednostopých vozidel a tříkolek má činit 1,50 Kč, u osobních silničních motorových vozidel 5,50 Kč, stravné 139 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, 211 Kč, trvá-li déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, a 331 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

U průměrné ceny pohonných hmot naopak nastal pokles: benzinu automobilového 95 oktanů činí 39,60 Kč za 1 litr, u benzinu automobilového 98 oktanů 44,20 Kč, u motorové nafty 40 Kč a u elektřiny 7,70 Kč za 1 kilowatthodinu.

### Návrh vyhlášky o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2024

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Navrhuje se stanovit paušální částku náhrady nákladů při práci na dálku na 4,50 Kč. Tato vyhláška navazuje na již účinnou novelu zákoníku práce, která tuto možnost zavedla.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Navrhovaná novelizace se týká především zaměstnávání cizinců a řízení pracovní migrace do ČR. Je navrhován bodový systém zvýhodňující cizince s vyšší kvalifikací, plánuje se rovněž zavedení institutu „uznaného zaměstnavatele“, tj. zaměstnavatele splňujícího určitá kritéria (podnikání v ČR po dobu min. 24 měsíců, daňové rezidentství v ČR, neuložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce apod.), vedeného ve zvláštní evidenci MPSV. Motivační změny jsou rovněž

navrhovány v oblasti povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

### **Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška, kterou se provádí zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Na základě zmocnění dle zákona o důchodovém pojištění navrhuje MPSV úpravu prováděcí vyhlášky stanovící mj. postup při zjišťování ročního vyměřovacího základu pojištěnce ve vztahu k vyloučeným dobám. Nová úprava nahrazuje ustanovení odkazující k roku 1996 a řeší zejména souběhy více výdělečných činností a krytí vyloučených dob s dobou výdělečné činnosti.

### **Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Navrhují se úpravy příkladů prací v případě zdravotnických povolání lékaře a zubního lékaře tak, aby byla lépe zohledněna vazba na zákon o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, zejména na stanovené požadavky na stanovené kvalifikační předpoklady. Navrhují se rovněž úpravy některých zařazení do platových tříd.



## **AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING**

### **Agenturní zaměstnávání po novele**

Dne 8. 2. 2024, od 9.00 do 13.00 hodin | Lektor: Mgr. Jakub Lejsek

Více informací na [www.randlstraining.com/skoleni](http://www.randlstraining.com/skoleni).

## **KNIŽNÍ TIP**

*Objednat můžete na [obchod.wolterskluwer.cz](http://obchod.wolterskluwer.cz)*

### **Zákon o preventivní restrukturalizaci. Praktický komentář**

**Adam Sigmund, Jaroslav Brož, Lucie Kačerová, Petr Kališ, Roman Macháček, Lukáš Mikeska, Antonín Stanislav, Marek Šmůla, Jan Vavřina, Jiří Voda, Michal Žižlavský**

Vychází první komentář ke zcela novému zákonu o preventivní restrukturalizaci, jenž nabyl účinnosti 23. 9. 2023 a byl do našeho právního řádu zařazen povinnou transpozicí evropské směrnice o restrukturalizaci a insolvenční.

Preventivní restrukturalizace je zcela novým právním nástrojem, jehož smyslem je:

- pomoci obchodním korporacím ve finančních obtížích, aby mohly pokračovat v podnikání (změnou struktury jejich majetku, závazků, kapitálu či provedením provozních změn);
- přinést řešení, které chrání manažery a vlastníky podniků před žalobami na osobní majetek;
- umožnit uspořádání vztahů s obchodními partnery.

Autorský kolektiv praktického komentáře je složen z advokátů, insolvenčních správců a ekonomických poradců aktivně praktikujících na poli insolvenční. Snahou autorů díky jejich zaměření je nalézt a podat praktický pohled na fungování preventivních restrukturalizací, tedy na možnou budoucí praxi preventivních restrukturalizací, která se teprve bude formovat, stejně jako judikatura.

**Cena: 1 100 Kč, 396 s., vazba pevná.**

Objednat můžete na [obchod.wolterskluwer.cz](http://obchod.wolterskluwer.cz).