

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 7. 12. 2021 – 4. 1. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

## Vyhlášené předpisy

### **Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 441/2021 Sb. dne 8. 12. 2021

Tato vyhláška vychází ze změn zákona o zaměstnanosti z 1. 7. 2021, které zrušily dosavadní příspěvek v době částečné nezaměstnanosti a nahradily jej příspěvkem v době částečné práce. Tyto změny jsou tak jen legislativně technického charakteru.

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 450/2021 Sb. dne 10. 12. 2021

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo prostřednictvím svého sdělení o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně. Daná kolektivní smlouva se týká zaměstnanců v **oblasti textilního, oděvního a kožedělného průmyslu**.

### **Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 457/2021 Sb. dne 10. 12. 2021

Vzhledem k tomu, že došlo od 1. ledna 2022 k procentnímu zvýšení důchodů o 1,3 % a o 300 Kč, kdy tomuto zvýšení budou podléhat všechny důchody přiznané před tímto datem, vláda schválila své nařízení, aby došlo **také ke stejnému navýšení náhrad za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrad nákladů na výživu pozůstalých u zaměstnanců** ve služebním poměru.

### **Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2022**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 462/2021 Sb. dne 10. 12. 2021

Ve Sbírce zákonů vyšla nová vyhláška Ministerstva financí, jež stanoví novou výši finančních částek, které mají zaměstnanci v soukromém i státním sektoru obdržet od svých zaměstnavatelů **při vyslání na zahraniční pracovní cestu** jako kompenzaci jejich zvýšených výdajů vynaložených na stravování.

Daná výše zahraničního stravného se odvíjí od místních cen jídel a nealkoholických nápojů ve veřejných stravovacích zařízeních střední kvality a v zařízeních první kvalitní třídy v rozvojových zemích s přihlédnutím ke statistickým údajům mezinárodních institucí.

Ke změně došlo u více než desítky zemí. Jedná se například o Francii, Lichtenštejnsko, Gruzii, Chorvatsko, Maďarsko či Rumunsko.

### **Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 466/2021 Sb. dne 10. 12. 2021

Ministerstvo zdravotnictví zavedlo povinné očkování proti nemoci covid-19 u osob, které dovršily 60 let věku, ale také **u některých specifických profesí**. Očkování u osob, které dovršily 60 let věku, má být zahájeno nejpozději do 4 měsíců od dovršení 60 let věku a provede se v počtu dávek a časových intervalech podle typu vakcíny, a to včetně případného přeočkování.

Zvláštní očkování proti nemoci covid-19 se provede dle vyhlášky u fyzických osob, které:

- poskytují zdravotní služby nebo jsou zaměstnanci poskytovatele zdravotních služeb,
- poskytují sociální služby nebo se na jejich poskytování podílejí,

- jsou osobami připravujícími se na výkon zdravotnického povolání u poskytovatele zdravotních služeb nebo osobami připravujícími se na výkon odborné činnosti, pokud konají praktickou výuku u poskytovatele sociálních služeb v sociální službě,
- jsou zaměstnanci nebo státními zaměstnanci České republiky zařazenými k výkonu práce nebo zařazenými k výkonu státní služby v krajské hygienické stanici,
- v bezpečnostním sboru vykonávají službu nebo jsou zaměstnanci České republiky zařazenými k výkonu práce v bezpečnostním sboru,
- jsou zaměstnanci obce zařazenými do obecní policie,
- jsou členy jednotky sboru dobrovolných hasičů obce nebo jednotky sboru dobrovolných hasičů podniku anebo zaměstnanci jednotky hasičského záchranného sboru podniku,
- jsou vojáky z povolání nebo vojáky zařazenými do aktivní zálohy, nebo
- jsou příslušníky zpravodajské služby nebo zaměstnanci České republiky zařazenými k výkonu práce ve zpravodajské službě.

V případě, že osoba spadající do některé z kategorií již očkovaná byla, dokončí se základní očkování nebo se případně provede přeočkování v časových intervalech podle typu vakcíny.

V obou případech je nutné očkování dokončit do 28. února 2022. Osobám, kterým povinnost očkování vznikne až v budoucnu, mají povinnost zahájit očkování do 4 měsíců.

Zatím není jisté, jakým způsobem budou tyto nové povinnosti vynucovány a zda vyhlášku nová vláda nezmění nebo úplně nezruší.

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2021 pro účely zákona o zaměstnanosti**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 495/2021 Sb. dne 23. 12. 2021*

Ministerstvo práce a sociálních věcí každý rok vyhláší vyšší průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku pro účely zákona o zaměstnanosti. Oproti roku 2020, kdy takto vyhlášená průměrná mzda činila 34 611 Kč, **se v období 1. až 3. čtvrtletí roku 2021 zvýšila na 37 047 Kč.**

Takto stanovená výše průměrné mzdy je pro oblast zaměstnanosti klíčová, neboť právě z ní se následně vypočítává například **maximální výše podpory v nezaměstnanosti,**

**podpora při rekvalifikaci či příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.**

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2021 pro účely zákoníku práce**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 494/2021 Sb. dne 23. 12. 2021*

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo svým sdělením vyšší průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku pro **účely náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem dle § 271g zákoníku práce a jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých dle § 271i zákoníku práce.** Tato částka stejně jako pro účely zákona o zaměstnanosti činí za období 1. až 3. čtvrtletí roku 2021 **37 047 Kč.**

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 496/2021 Sb. dne 23. 12. 2021*

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo prostřednictvím svého sdělení, že Kolektivní smlouva vyššího stupně pro odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu na rok 2021 je závazná i pro další zaměstnavatele s převažující činností v odvětví označeném kódem klasifikace ekonomických činností CZ-NACE 13, 14 a 15 (výroba textilií, výroba oděvů, výroba usní a souvisejících výrobků).

### **Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 506/2021 Sb. dne 23. 12. 2021*

Do seznamu nemocí z povolání bylo s účinností od začátku roku 2023 doplněno **chronické onemocnění bederní páteře způsobené dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací** spojené s dočasnou pracovní neschopností pro tuto diagnózu o celkové době trvání alespoň 12 měsíců během posledních 3 let. Dané nařízení pak stanoví další kritéria pro stanovení závažnosti daného onemocnění pro vznik nemoci z povolání – je tak zřejmé, že „běžná“ bolest zad nebude považována za nemoc z povolání.

### **Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2022 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájmem,**

### částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 507/2021 Sb. dne 23. 12. 2021

Nařízení vlády přináší od 1. ledna 2022 úpravu částky normativních nákladů na bydlení. Oproti roku 2021 se částka mírně zvýší na 6 815 Kč (v roce 2021 činí 6 637 Kč). Tato částka je podkladem nejen pro příspěvek na bydlení, ale **také pro výpočet srážek ze mzdy**. Základní nezabavitelná částka se totiž dle nařízení vlády č. 595/2006 Sb. počítá **právě z normativních nákladů na bydlení a ze životního minima**.

### Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 508/2021 Sb. dne 23. 12. 2021

Vzhledem k tomu, že dojde od 1. ledna 2022 k procentnímu zvýšení důchodů o 1,3 % a o 300 Kč, kdy tomuto zvýšení budou podléhat všechny důchody přiznané před tímto datem, vláda schválila své nařízení, aby došlo **ke stejnému navýšení také náhrad za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrad nákladů na výživu pozůstalých**.

### Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 511/2021 Sb. dne 23. 12. 2021

Ministerstvo práce a sociálních věcí opět připravilo vyhlášku o stanovení sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, výši stravného v podnikatelské a nepodnikatelské sféře pro rok 2022 a stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

Sazba základní náhrady za použití jednostranných vozidel a tříkolek nově bude činit **1,30 Kč za kilometr** (v roce 2021 1,20 Kč) a za použití osobních silničních motorových vozidel **4,70 Kč za kilometr** (v roce 2021 4,40 Kč).

Vzestup lze zaznamenat i v oblasti stravného. Při pracovní cestě, která trvá 5 až 12 hodin, se toto stravné nakonec zvyšuje na **99 Kč** (v roce 2021 91 Kč), při pracovní cestě nad 12 hodin na **151 Kč** (v roce 2021 138 Kč) a nad 18 hodin na **237 Kč**

(v roce 2021 217 Kč) za každý kalendářní den pracovní cesty. Mění se rovněž vyhláškou stanovená průměrná cena pohonných hmot, která se ve srovnání s rokem 2021 s výjimkou elektřiny zvyšuje (dokonce více, než bylo navrhováno), a to na:

- 37,10 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů za 1 litr pohonné hmoty;
- 40,50 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů za 1 litr pohonné hmoty;
- 36,10 Kč u motorové nafty za 1 litr pohonné hmoty;
- 4,10 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

### Zákon o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 518/2021 Sb. dne 23. 12. 2021

Tento zákon upravuje poskytování mimořádného příspěvku při nařízené karanténě či izolaci zaměstnanci jeho zaměstnavatelem. Hlavním účelem je co nejvíce zamezit šíření virového onemocnění covid-19. Zaměstnanci se už v případě karantény nebo onemocnění covid-19 nemusí obávat podstatného poklesu svých příjmů.

Zaměstnanci náleží za každý kalendářní den (nejdéle však prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény) **příspěvek ve výši 370 Kč**. Pokud součet příspěvku a náhrady příjmu přesáhne 90 % průměrného výdělků za příslušný počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží. Zaměstnavatel si odečte z částky pojistného odváděného za kalendářní měsíc částku, kterou zúčtoval zaměstnancům na příspěvku.

Tento příspěvek se poskytuje zpětně i za kalendářní dny přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, pokud byla karanténa nařízena po 30. listopadu 2021 a tato karanténa trvá aspoň v den nabytí účinnosti tohoto zákona (tj. dne 23. prosince 2021).

Více informací o tomto mimořádném příspěvku naleznete na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí na [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) v sekci izolačka.

### Zákon o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 520/2021 Sb. dne 23. 12. 2021

Mimo výše uvedenou „izolačku“ byl schválen další zákon, který má za cíl upravit **zvláštní podmínky pro poskytování ošetřovného** a jeho výši v době, kdy jsou platná mimořádná opatření přijatá v souvislosti s onemocněním covid-19. Zákon vymezuje okruh mimořádných opatření, za kterých vzniká

nárok na poskytování ošetrovného, zejména se jedná o uzavření školy či jiného školského zařízení či nařízení karantény dítěti.

Nově nárok vzniká i zaměstnancům, kteří v době trvání potřeby péče nastupují do zaměstnání. Ošetrovné bude poskytováno i nemocensky pojištěným zaměstnancům činným na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce. Nárok na výplatu ošetrovného není v období školních prázdnin, volných dnů vyhlášených ředitelem školy a za dny pracovního klidu.

Školy a další dětská zařízení nebo zařízení sociálních služeb nebudou muset potvrzovat uzavření, včetně důvodu a doby uzavření. Potvrzení školy o uzavření bude nahrazeno českým prohlášením rodiče, že musí o dítě pečovat z důvodu uzavření školy nebo třídy na základě mimořádného opatření.

Výše je stanovena pro období od 1. 11. 2021 do 28. 2. 2022 na 80 % denního vyměřovacího základu. Minimální výše ošetrovného je 400 Kč při plném úvazku. Podpůrčí doba se prodlužuje o dobu, po kterou trvalo uzavření zařízení nebo školy anebo jejich část či karantény.

Více informací o mimořádném ošetrovném i jednoduchou kalkulačku pro jeho výpočet naleznete na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí na [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) v sekci ošetrovné.

**Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 420/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 531/2021 Sb. dne 31. 12. 2021*

Vláda schválila zvýšení platových tarifů u většiny státních zaměstnanců. Dané navýšení nakonec nebude tak vysoké, jak bylo plánováno předchozí vládou. Nařízení vlády obsahuje jednotlivé stupnice platových tarifů, včetně výše platu.

#### Přehled stavu projednávaných předpisů

##### **Návrh zákona o hromadném řízení**

Sněmovní tisk: 35

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2023

##### **Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o hromadném řízení**

Sněmovní tisk: 36

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2023

##### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců**

##### **Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

##### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů**

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

##### **Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce**

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2022

#### AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

##### **Odborové organizace – jak fungují?**

Dne 29. 3. 2022, od 9.00 do 13.00 hodin | Lektor: JUDr. Nataša Randlová, Ph.D.

Více informací na [www.randlstraining.com/skoleni](http://www.randlstraining.com/skoleni).