

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 6. 12. 2023 – 10. 1. 2024)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek
Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 344/2023 Sb. dne 7. 12. 2023

Náhrada za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrada nákladů na výživu pozůstalých náležející příslušníkovi nebo pozůstalým podle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, popřípadě podle dřívějších právních předpisů, se upravuje tak, že průměrný služební příjem rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na služebním příjmu a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých upravený podle dřívějších nařízení vlády **se zvyšuje o 360 Kč.**

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 349/2023 Sb. dne 12. 12. 2023

Konsolidační balíček se dotkne i pracovníprávní oblasti. Zaměstnavatelé budou nově mít **povinnost ohlašovat zaměstnance pracující na základě dohody o provedení práce České správě sociálního zabezpečení, i pokud tito zaměstnanci nejsou účastní pojištění.** Odvodová povinnost těchto zaměstnanců bude nově vznikat dosažením 25 % průměrné mzdy u jednoho zaměstnavatele či 40 % u více zaměstnavatelů. U této změny je účinnost posunuta až k **1. 7. 2024.**

Další podstatnou změnou je pak **srovnání daňových podmínek stravenkového paušálu a stravenek** (které již nejsou daňově výhodnější), dále je upravováno daňové zvýhodnění **nepeněžitých benefitů (zavedení limitu** pro jejich osvobození ve výši poloviny průměrné mzdy) či **zrušení slevy na**

studenta, slevy na dani za umístění dítěte („školkovného“) a **zprísnění slevy na manžela.**

Zaměstnanec se též nově bude podílet na placení **odvodů na nemocenské pojištění ve výši 0,6 %.** Dále je rovněž **zrušeno odsouvání podpory v nezaměstnanosti** v případě odstupného, odbytného či odchodného, zároveň dochází ke zprísnění podmínek poskytování podpory při nezaměstnanosti opakovaně.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 367/2023 Sb. dne 20. 12. 2023

U Ministerstva práce a sociálních věcí byly uloženy kolektivní smlouvy týkající se dopravy a logistiky či dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023 pro účely zákona o zaměstnanosti

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 366/2023 Sb. dne 20. 12. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí sděluje pro účely zákona o zaměstnanosti, že průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023 činí 42 427 Kč.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023 pro účely zákoníku práce

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 365/2023 Sb. dne 20. 12. 2023

Také pro účely zákoníku práce byla vyhlášena průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2023, činí rovněž 42 427 Kč. Dané číslo se použije například

pro náhradu účelně vynaložených nákladů spojených s léčením, náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem zaměstnance či jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2023 pro účely § 203a zákoníku práce
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 400/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 203a odst. 5 zákoníku práce sděluje, že výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2023 činí 243,90 Kč. Dané číslo se použije jako strop u náhrady mzdy při pracovním volnu souvisejícím s akcí pro děti a mládež.

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 399/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2024
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 398/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Vyhláškou dochází ke zvýšení sazeb náhrad za používání silničních motorových vozidel i stravného; sazba základní náhrady za 1 km jízdy u jednostopých vozidel a tříkolek nově činí 1,50 Kč, u osobních silničních motorových vozidel 5,60 Kč, stravné 140 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, 212 Kč, trvá-li déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, a 333 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

U průměrné ceny pohonných hmot naopak nastal pokles: v případě benzínu automobilového 95 oktanů činí 38,20 Kč za 1 litr, u benzínu automobilového 98 oktanů 42,60 Kč, u motorové nafty 38,70 Kč a u elektřiny 7,70 Kč za 1 kilowatthodinu.

Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2024
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 397/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku podle § 190a odst. 1 písm. b) zákoníku práce nově činí 4,50 Kč. Z tohoto pohledu je nezbytné aktualizovat vnitřní předpisy o výkonu práce na dálku.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 396/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

S účinností od 1. ledna 2024 se zvyšuje sazba minimální mzdy a vybraných skupin zaručené mzdy. Minimální mzda se zvyšuje na 18 900 Kč. Nejnižší úrovně zaručené mzdy účinné od 1. 1. 2024 jsou následující:

| Skupina prací | Nejnižší úroveň zaručené mzdy | |
|---------------|-------------------------------|---------------|
| | v Kč za hodinu | v Kč za měsíc |
| 1. | 112,50 | 18 900 |
| 2. | 116,10 | 19 500 |
| 3. | 126,80 | 21 300 |
| 4. | 129,80 | 21 800 |
| 5. | 143,30 | 24 100 |
| 6. | 158,20 | 26 600 |
| 7. | 174,70 | 29 400 |
| 8. | 225,00 | 37 800 |

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 395/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 408/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Změn v zákoně o zaměstnanosti je více; předně je **upravena definice nelegální práce**, vydávání a odnímání povolení ke zprostředkování zaměstnání (spolu s vedením evidence agentur práce) je vyňato z působnosti ÚP a **vloženo do působnosti MPSV**.

Jsou rovněž specifikovány případy, kdy ÚP vyřadí z evidence volných pracovních míst oznámené volné pracovní místo, jsou rozšiřovány případy, kdy zaměstnavatel nemůže být zařazen v seznamu volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké či modré karty, **agenturám práce se**

dále rozšiřuje evidenční povinnost. Je také specifikována odborná způsobilost pro účely vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Rozšířeny jsou i podmínky vydání povolení. **Kauce** spojená s žádostí je zvýšena na dvojnásobek, tj. **1 000 000 Kč**. Žádost o opakované povolení zprostředkování zaměstnání na dobu neurčitou je rovněž nutno podávat minimálně 1 měsíc před uplynutím doby původního povolení.

Nově je stanovena povinnost informovat ÚP při zaměstnávání cizince výlučně **datovou schránkou či využitím informačního systému**. Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nově nevyžaduje v případech určitých států, jež může vláda stanovit nařízením. Zahraniční zaměstnavatelé musejí v případě vyslání zaměstnance na území ČR **oznámit tuto skutečnost SÚIPu**.

V zákoně o inspekci práce byla upravena maximální výše pokuty za nesoučinnost při kontrole z 200 000 Kč na 1 000 000 Kč (pro FO i PO). **Neinformování zaměstnance o ručení** dle § 324a ZP bylo rovněž přidáno mezi přestupky s možnou sankcí až 200 000 Kč. Pokud pak zaměstnavatel jako ručitel neuspokojí mzdové nároky zaměstnanců, hrozí mu pokuta až 2 000 000 Kč.

Konečně v zákoníku práce dochází ke změnám v oblasti dočasného přidělení agenturního zaměstnance, které může nově skončit v případě jednostranného prohlášení uživatele **nejdříve 14. den po doručení tohoto prohlášení**. Bohužel sladění české právní úpravy s evropskou judikaturou (např. rozhodnutí Evropského soudního dvora ze dne 13. 5. 2020 ve věci C-232/20) se do novely nakonec nedostalo, zaměstnavatelé tak zůstanou i nadále v nejistotě, jak rozhodnou v případných sporech soudy.

Ručení za mzdové nároky ve stavebnictví

Dále dochází v zákoníku práce k **zavedení institutu ručení za mzdové nároky ve stavebnictví**. Dodavatel v oblasti stavebnictví od 1. 1. 2024 **ručí za mzdové nároky zaměstnanců subdodavatele**, a to v rozsahu, v jakém se podíleli na smluvním plnění až do výše minimální mzdy (pravděpodobně za každý měsíc). Cílem této úpravy je ochrana zaměstnanců zpravidla menších společností v subdodavatelském řetězci. Ve složitějších subdodavatelských řetězcích bude ručit společně a nerozdílně s dodavatelem, který si objednal konkrétní subdodávku, vždy i hlavní dodavatel.

Jestliže zaměstnanci subdodavatele nebude uhrazen mzdový nárok v období splatnosti mzdy, může se zaměstnanec obrátit do 3 měsíců po uplynutí splatnosti přímo na daného ručitele s písemnou výzvou k uspokojení mzdového nároku.

Písemná výzva zaměstnance musí dle zákoníku práce obsahovat:

- a) jméno zaměstnance,
- b) označení zaměstnavatele,
- c) druh vykonávané práce,
- d) období, za které uplatňuje mzdové nároky, a rozsah práce vykonané v rámci plnění pro dodavatele,
- e) informaci o uplynutí období splatnosti mzdových nároků,
- f) požadovaný způsob vyplacení, včetně údajů nezbytných pro jeho provedení; ustanovení § 142 a § 143 se použijí přiměřeně,
- g) údaje potřebné pro výpočet zálohy na daň z příjmů nebo daně z příjmů z uspokojovaných mzdových nároků podle odstavce 1 a označení zdravotní pojišťovny, v jejíž prospěch se provádí odvody podle zvláštních právních předpisů.

Ručitel pak bude mít pouhých 10 dní na to, aby mzdové nároky uspokojil, a zároveň bude povinen informovat zaměstnavatele (který neuhradil zaměstnanci mzdový nárok), případně i další ručitele, o výši vyplacených částek a o provedených srážkách.

Ručitel nebude za mzdové nároky zaměstnanců subdodavatele ručit, pokud mu subdodavatel poskytne při zahájení smluvního plnění potvrzení, že nemá evidován nedoplatek na pojistném a penále na sociálním zabezpečení, na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na veřejném zdravotním pojištění ne starší než 3 měsíce, a zároveň nebyla subdodavatel v období 12 měsíců předcházejících zahájení realizace smluvního plnění pro dodavatele pravomocně uložena pokuta vyšší než 100 000 Kč za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

Aby si zaměstnanci byli vědomi možnosti požadovat mzdový nárok i po ručiteli, bude nově zaměstnavatel povinen zaměstnance informovat o daném ručení, osobě či osobách ručitelů a konkrétním postupu uplatnění mzdového nároku u ručitele. Za samotné nesplnění této povinnosti může jeho zaměstnavatel odbržet pokutu až do výše 200 000 Kč.

Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 407/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 413/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Novela zákoníku práce přichází s úpravou pracovní doby a doby odpočinku ve zdravotnictví.

Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 412/2023 Sb. dne 27. 12. 2023

Nově dochází ke změně struktury České správy sociálního zabezpečení, kdy bude členěna na 5 územních správ sociálního zabezpečení (ÚSSZ):

- ÚSSZ pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj (sídlo v Praze),
- ÚSSZ pro Jihočeský kraj, Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (sídlo v Plzni),
- ÚSSZ pro Ústecký kraj, Liberecký kraj, Královéhradecký kraj a Pardubický kraj (sídlo v Liberci),
- ÚSSZ pro Kraj Vysočina, Jihomoravský kraj a Zlínský kraj (sídlo v Brně),
- ÚSSZ pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj (sídlo v Ostravě).

V rámci ČSSZ dále vzniká samostatný Institut posuzování zdravotního stavu s celorepublikovou působností se sídlem v Hradci Králové.

Vzhledem k tomu, že informace o obsahu pracovníprávního vztahu dle § 37 a § 77a zákoníku práce obsahuje informaci o orgánu sociálního zabezpečení, je vhodné dané informace pro nové zaměstnance aktualizovat.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 436/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Nařízení vlády aktualizuje maximální počty žádostí o vízum, dlouhodobý pobyt či zaměstnaneckou kartu na jednotlivých zastupitelských úřadech.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše platové základny pro určení platu a některých náhrad výdajů představitelů podle zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 450/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo pro rok 2024 platovou základnu pro vybrané představitele (např. soudce, poslance EP) ve výši 94 775 Kč.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše platové základny pro určení platu státních zástupců podle zákona č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 449/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Rovněž pro účely platů státních zástupců Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo pro rok 2024 platovou základnu, a to ve výši 102 397,50 Kč.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení výše platové základny pro určení platu a některých náhrad výdajů soudců podle zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 448/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Také pro účely platů soudců Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo pro rok 2024 platovou základnu, a to ve výši 113 775 Kč.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 447/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Nařízení má za cíl dílčím způsobem reformovat parametry institutu klíčových služebních míst tak, aby došlo ke zlepšení jeho využitelnosti napříč služebními úřady.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 453/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo o uzavření dodatku ke kolektivní smlouvě mezi Odborovým svazem KOVO a Elektrotechnickou asociací České republiky pro roky 2023–2024.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 330/2023 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 452/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Změna ohledně bezpečnostních přestávek, o které jsme vás informovali (nařízení č. 330/2023 Sb.) a jež měla za cíl mj. úpravu bezpečnostních přestávek (při práci s celkovou fyzickou a lokální svalovou zátěží, při práci v podmíněně

přijatelných a nepřijatelných pracovních polohách, při manipulaci s břemenem překračující limity, při monotonii a ve vnuceném tempu a při zrakové zátěži), kdy nově se měla práce přerušovat bezpečnostními přestávkami trvajícím minimálně 10 minut (namísto původních 5–10 minut), a to nejpozději po každých 2 hodinách od započetí výkonu práce, se setkala s velkým nepochopením a odporem. Asi i proto vláda schválila tuto změnu daného nařízení, kterou zrušila plánované změny týkající se bezpečnostních přestávek.

Zákon, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 454/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Zákon reaguje na předpokládané prodloužení dočasné ochrany pro uprchlíky z Ukrajiny ze strany Rady Evropské unie, a to do března roku 2025.

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s rozvojem finančního trhu a s podporou zajištění na stáří

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 462/2023 Sb. dne 29. 12. 2023

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávních celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 520

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 571

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 598

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona o mimořádném odpuštění penále z pojistného na veřejné zdravotní pojištění

Sněmovní tisk: 604

Stav projednávání: zaslán vládě k vyjádření stanoviska

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Cílem navrhované úpravy je umožnit odpuštění penále a exekučních nákladů osobám, jejichž závazky vůči zdravotním pojišťovnám jsou vymáhány v rámci exekuce podle daňového řádu, a odstranění disproporce, která vznikla v důsledku tzv. Milostivého léta I a II, která se týkala pouze exekucí prováděných soudními exekutory.

Návrh nařízení vlády o poskytování příspěvku v době částečné práce

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona o sociálním podniku

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o sociálním podniku

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Pracovní doba názorně a prakticky, včetně novely a workshopu

Dne 21. 2. 2024, od 9.00 do 15.00 hodin | Lektor: Mgr. Bc. Michal Peškar

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.

TIP NA WEBINÁŘ

Zaměstnanecké benefity a zdanění zaměstnanců 2024 – ZÁZNAMY balíčku webinářů

Blok 1 - Zaměstnanecké benefity po daňové reformě platné od roku 2024

Blok 2 - Zdanění zaměstnanců od roku 2024 – pro HR a mzdové účetní

Lektoři: Ing. Miroslav Skopec, Jan Kotala

Cena balíčku: 2 090 Kč.

Objednat můžete na obchod.wolterskluwer.cz.