

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 3. 12. 2024 – 8. 1. 2025)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 182/2007 Sb., o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 358/2024 Sb. dne 4. 12. 2024

Nařízení vlády přináší možnost zkrácení nepřetržitého denního odpočinku členu jednotky hasičského záchranného sboru podniku, pokud je toto zkrácení nezbytně nutné k zabezpečení akceschopnosti jednotky hasičského záchranného sboru.

Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2025

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 373/2024 Sb. dne 10. 12. 2024

Sazby zahraničního stravného platného od 1. 1. 2025 byly vyhlášeny ve Sbírce zákonů pod č. vyhlášky 373/2025 Sb. Ve vyhlášce je stanovena nová výše základních sazeb zahraničního stravného pro následující kalendářní rok a u některých zemí došlo ke změně měny z USD na EUR. **Změny se týkají celkem 39 zemí, a to např. Černé Hory, Číny, Dánska, Finska, Chorvatska, Itálie, Korejské republiky, Lichtenštejnska, Maďarska, Polska, Portugalska, Rumunska, San Marina, Singapuru, USA, Srbska či Turecka.**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 377/2024 Sb. dne 10. 12. 2024

Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 395/2024 Sb. dne 16. 12. 2024

Novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění (dále jen „zákon o nemocenském pojištění“), nově mimo elektronizaci dávek nemocenského pojištění také přináší možnost čerpat nemocenskou, peněžitou pomoc v mateřství, otcovskou či ošetřovné i při trvání zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce, pokud dojde ke vzniku dané události v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu tohoto zaměstnání malého rozsahu nebo při výkonu zaměstnání na základě této dohody o provedení práce alespoň ve 3 kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato sociální událost.

Sdělení Českého statistického úřadu o zavedení Národní klasifikace postavení v zaměstnání (NKPZ)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 401/2024 Sb. dne 16. 12. 2024

Pro účely zjišťování dat o postavení v zaměstnání v národních podmínkách byla dosud užívána Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE); pro zajištění mezinárodní srovnatelnosti ji nahrazuje klasifikace NKPZ. Její platné znění uveřejňuje Český statistický úřad na svých webových stránkách.

Sdělení MPSV o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2024 pro účely zákona o zaměstnanosti

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 410/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

Pro účely některých ustanovení zákona o zaměstnanosti (zejm. výpočtu výše podpory v nezaměstnanosti při nulovém výděлку, příspěvku na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením či odvodu do státního rozpočtu jako formy náhradního plnění povinnosti zaměstnávání osob se zdravotním postižením) sdělilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), že průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2024 činila 45 107 Kč.

Sdělení MPSV o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely zákoníku práce

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 411/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

Pro účely určení minimální výše náhrady nákladů spojených s pohřbem a jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých sdělilo MPSV shodně s výše uvedeným, že průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2024 činila 45 107 Kč.

Sdělení MPSV o vyhlášení výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2024 pro účely § 203a zákoníku práce

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 412/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

Konečně pro účely stanovení minimální výše náhrady mzdy nebo platu za dobu čerpání pracovního volna souvisejícího s akcí pro děti a mládež sdělilo MPSV, že výše jedné stočtyřiasedmdesátiny průměrné mzdy v národním hospodářství na přepočtené počty zaměstnanců za první až třetí čtvrtletí roku 2024 činila 259,30 Kč.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 59/2015 Sb., o služebních tarifech a o zvláštním příplatku pro vojáky z povolání, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 415/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

S účinností od 1. 1. 2025 byla tímto předpisem zvýšena výše služebních tarifů vojenským hodnostem (vyjma vojínů) o 1 500 Kč.

Sdělení MPSV o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 416/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

U MPSV byl uložen dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené mezi Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice a Českou asociací zaměstnavatelů v lesním hospodářství a Českou asociací podnikatelů v lesním hospodářství.

Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 417/2024 Sb. dne 18. 12. 2024

Doposud zaměstnanci, kteří jsou poživateli starobního důchodu, odváděli pojistné na sociální zabezpečení v plné výši 6,5 % vyměřovacího základu a jako kompenzace jim byl následně zvýšen důchod.

Tato konstrukce je od 1. 1. 2025 zrušena. Pro pracující důchodce se zavádí sleva na pojistném ve výši 6,5 %. Pracující důchodci se tak mohou rozhodnout, zdali tuto slevu uplatní (pokud ano, musí o ni zaměstnavatele požádat). V takovém případě zaměstnavateli musí prokázat, že pobírají starobní důchod v plné výši.

Pro zaměstnance, kteří pobírají starobní důchod v plné výši, rovněž zaměstnavatelé nemusí vést ELDP.

Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 436/2024 Sb. dne 20. 12. 2024

Novela zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nově zavádí osvobození OSVČ od placení záloh na pojistné na sociální zabezpečení po dobu prvních 2 let od zahájení činnosti, a to s účinností od 1. 1. 2025. Uvedené se ale neuplatní na OSVČ v paušálním režimu. Výše uvedeným samozřejmě nebude dotčena povinnost uhradit celkové odvody na pojistné.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postížitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 441/2024 Sb. dne 20. 12. 2024

Dne 1. 1. 2025 nabylo účinnosti nařízení vlády, které obsahuje změny parametrů výpočtu nezabavitelné částky, jež musí být povinnému ponechána z měsíční mzdy, a rovněž zjednodušuje postup při jejím výpočtu. Konkrétně se zrušuje zvyšování nezabavitelné částky na manžela povinného. Za účelem sjednocení postavení manželů, partnerů a registrovaných partnerů se výslovně stanoví, že se jedna čtvrtina nezabavitelné částky nezapočítává na manžela povinného, partnera povinného a registrovaného.

Nařízení vlády, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 442/2024 Sb. dne 20. 12. 2024

Nařízením vlády se zvyšují základní tarify pro příslušníky bezpečnostních sborů o 1 500 Kč ve všech tarifních třídách.

Nařízení vlády o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 443/2024 Sb. dne 20. 12. 2024

Nařízení vlády navazuje na původní právní úpravu (na zrušení nařízení vlády č. 567/2006 Sb.) a vymezuje ztížené pracovní prostředí pro účely odměňování, stanoví výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí a podmínky pro jeho poskytování.

Zákon, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 448/2024 Sb. dne 23. 12. 2024

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, ve znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb.

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 451/2024 Sb. dne 23. 12. 2024

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 466/2024 Sb. dne 23. 12. 2024

Sdělení Českého statistického úřadu o ukončení povinného používání Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) pro statistická zjišťování

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 467/2024 Sb. dne 23. 12. 2024

V návaznosti na výše uvedené oznámil touto formou Český statistický úřad ukončení povinného používání Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) pro statistická zjišťování, a to s účinností od 1. 1. 2026.

Zákon o integračním sociálním podniku

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 468/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Nový zákon o integračním sociálním podniku upravuje podmínky pro přiznání statusu integračního sociálního podniku.

Ten má vést k větší podpoře pro znevýhodněné osoby na trhu práce a jejich lepšímu začlenění do pracovního procesu. Zákon jasně definuje, co je to integrační sociální podnik a stanoví jeho povinnosti zejména vůči zaměstnancům.

Jako osoba se specifickými potřebami budou chápáni např. lidé se zdravotním postižením, lidé bez přístřeší, lidé, kteří jsou po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, a lidé, kteří jsou do 10 let po ukončení nařízené ústavní výchovy nebo uložené ochranné výchovy v diagnostickém ústavu či dětském domově. Dále pak lidé v posledních dvou letech v součtu alespoň 12 měsíců evidováni jako uchazeči o zaměstnání a zároveň patřící do jedné z těchto kategorií: nedosáhli žádného nebo pouze základního vzdělání, jsou dva roky po dokončení studia, byl jim udělen azyl nebo doplňková ochrana, je proti nim vedena exekuce nebo dosáhli alespoň 60 let věku.

Integrační sociální podnik bude muset zaměstnávat nejméně 30 % osob se specifickými potřebami z celkového počtu svých zaměstnanců. Tyto subjekty budou motivovány prostřednictvím příspěvku, který ocení úspěšnou pracovní integraci osob se specifickými potřebami na volném trhu práce.

Mimo příspěvek bude mít integrační sociální podnik také možnost žádat o náhradu nákladů spojených se zaměstnáváním osob se specifickými potřebami.

MPSV bude přiznávat daný status a povede registr integračních sociálních podniků.

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 469/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Takzvaným změnovým zákonem souvisejícím s přijetím zákona č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku, se mj. mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Upravuje se např. zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, podmínky uznání osoby se specifickými potřebami či možnost od integračních sociálních podniků odebrat tzv. náhradní plnění. Dále se do zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, nově vkládá úprava vyhrazené veřejné zakázky, kdy může být nově stanoveno, že veřejná zakázka je určena pouze pro integrační sociální podniky či zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 470/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), přináší změny týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a to např.:

- upřednostňování přímého zaměstnávání oproti náhradnímu plnění a odvodům do státního rozpočtu,
- majetkově propojené společnosti si nebudou moci navzájem poskytovat náhradní plnění,
- výše odvodů do státního rozpočtu se má stupňovat dle podílu zaměstnaných zdravotně postižených osob.

Zároveň novela přináší změny i v oblasti nelegálního a zastřeného zaměstnávání, kdy se zavádí sankce zveřejňování pokutovaných subjektů u vybraných pokut, je zakotveno i umožnění skrytého nahrávání kontroly inspekcí práce či možnost inspekce práce některá řízení o přestupku odložit.

Související novelou zákona o nemocenském pojištění došlo ke zrušení režimu tzv. oznámené dohody. Zůstal tak zachován současný model zpojištění dohod o provedení práce s limitem u každého zaměstnavatele.

Nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 471/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Nejvyšší částka příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením poskytovaného zaměstnavateli, se kterým Úřad práce České republiky uzavřel dohodu o jeho uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce pro rok 2025, činí 17 300 Kč a 18 600 Kč pro rok 2026.

Vyhláška MPSV o stanovení formulářů žádosti o přiznání statusu integračního sociálního podniku a žádosti o schválení změny projektu činnosti

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 472/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Vyhláška MPSV, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 473/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Vyhláška upravuje výpočet pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle celkového objemu plateb za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral.

Vyhláška MPSV o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 474/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku činí podle tohoto předpisu 4,80 Kč.

Vyhláška MPSV o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2025

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 475/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Minimální sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí nově u jednostopých vozidel a tříkolek 1,60 Kč, u osobních silničních motorových vozidel 5,80 Kč. Minimální stravné za kalendářní den pracovní cesty se rovněž zvyšuje, a to na 148 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, 225 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, a 353 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin. Průměrné ceny pohonné hmoty se naopak snižují, a to na 35,80 Kč za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů, 40,50 Kč za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů a 34,70 Kč za 1 litr motorové nafty. Konečně elektřina zůstává nezměněna na 7,70 Kč za 1 kilowatthodinu.

Sdělení MPSV, kterým se vyhláší výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 476/2024 Sb. dne 27. 12. 2024

Od 1.1.2025 činí výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění 11 500 Kč (pojištění se neodvádí z odměny do výše 11 499 Kč).

Poznámka redakce: Přehled stavu projednávaných předpisů najdete v aplikaci *Práce a mzda* na www.praceamzda.cz

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Agenturní zaměstnávání a další novela

Dne 20. 2. 2025, od 9.00 do 13.00 hodin. Lektor: Mgr. Jakub Lejsek

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.