

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 5. 1. 2022 – 8. 2. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 3/2022 Sb. dne 6. 1. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo prostřednictvím svého sdělení o uložení Kolektivní smlouvy vyššího stupně pro rok 2022, která byla uzavřena mezi Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice a Svazem zaměstnavatelů Malá Voda Česká republika. Daná kolektivní smlouva se týká zaměstnanců v oblasti dřevozpracujících odvětví a lesního a vodního hospodářství.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 9/2022 Sb. dne 19. 1. 2022

U Ministerstva práce a sociálních věcí byla uložena Kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 2022 uzavřená mezi Odborovým svazem pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy a Asociací textilního-oděvního-kožedělného průmyslu, která se vztahuje na zaměstnance v odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu.

Zákon, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších

organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 18/2022 Sb. dne 28. 1. 2022

Změna zákona o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů právní moci s účinností od 1. 2. 2022 upravuje platovou základnu představitelů státní moci a některých státních orgánů, soudců, poslanců Evropského parlamentu a státních zástupců na období od února 2022 do prosince 2022.

Platová základna je od 1. 2. 2022 rovna:

- 84 060 Kč pro představitele státní moci a některých státních orgánů a poslance Evropského parlamentu,
- 100 872 Kč pro soudce,
- 90 784,80 Kč pro státní zástupce.

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 21/2022 Sb. dne 31. 1. 2022

Tato novela „očkovací“ vyhlášky s účinností od 1. 2. 2022 v plném rozsahu ruší povinnost vymezených fyzických osob podstoupit do 1. 3. 2022 zvláštní očkování proti nemoci COVID-19. Povinnost podrobit se zvláštnímu očkování proti nemoci COVID-19 stanovovala vyhláška č. 466/2021 Sb., kterou se měnila vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů, mj. osobám s dovršeným věkem 60 let a osobám, které poskytují zdravotní služby nebo jsou zaměstnanci poskytovatele zdravotních služeb, vykonávají službu v bezpečnostním sboru nebo jsou členy jednotky sboru dobrovolných hasičů obce.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 24/2022 Sb. dne 4. 2. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí sdělilo, že u něj byly uloženy kolektivní smlouvy vyššího stupně. Tyto kolektivní smlouvy se týkají zaměstnanců v oblasti dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství a zaměstnanců v dřevozpracujících odvětvích a v oblasti lesního a vodního hospodářství.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona o hromadném řízení

Sněmovní tisk: 35

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2023

Návrh zákona o hromadném řízení měl doplnit nedostatečnou úpravu kolektivní procesní ochrany. V současnosti je vymáhání práv z hromadných událostí mj. neefektivní a nákladné a soudy jsou zatěžovány opakovaným projednáváním stejných otázek.

Hromadné řízení by mělo největší dopad v oblastech, ve kterých činnost jednoho subjektu ovlivňuje široký okruh osob, tj. především problematika ochrany životního prostředí, ochrany spotřebitele či spory **pracovněprávní povahy**. Zde by se mohly hromadné žaloby typicky využívat např. v případě hromadné diskriminace (např. jsou-li na pracovišti hromadně diskriminovány ženy, lidé v předdůchodovém věku, lidé s handicapem apod.) či v případě vymáhání nevyplacených mezd a odstupného.

Návrh zákona byl dne 7. 1. 2022 před 1. čtením vzat zpět. Jeho legislativní cesta je tak prozatím pozastavena.

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o hromadném řízení

Sněmovní tisk: 36

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2023

Tento doprovodný zákon byl navržen v souvislosti s přijetím zákona o hromadném řízení. Návrh doprovodného zákona řešil návaznosti zákona o hromadném řízení na související právní předpisy, které nebyly vyřešeny v samotném návrhu zákona o hromadném řízení. Návrh tohoto zákona byl rovněž vzat zpět v návaznosti na zpětvzetí zákona o hromadném řízení.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 4/2022 Sb., a zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

Senátní tisk: 198

Předpokládaná účinnost: 1. dnem následujícím po vyhlášení

Návrh novely tzv. pandemického zákona přichází s řadou změn. Původní pandemický zákon měl pozbyt platnosti již k 28. 2. 2022, k tomu však dle návrhu nedojde.

Mezi další změny patří možnost nařízení různých omezení Ministerstvem zdravotnictví. Jedná se např. o nařízení omezení výkonu podnikatelské nebo jiné činnosti v provozovně, obchodním centru, na tržišti, tržnici, o nařízení omezení podnikatelské nebo obdobné činnosti, při jejímž výkonu přichází fyzická osoba do přímého osobního kontaktu s jinou fyzickou osobou, nařízení omezení provozování sportoviště ve vnitřním prostoru stavby a venkovního sportoviště, omezení výuky vyšší odborné školy, školy nebo školského zařízení, dětské skupiny, zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, zařízení péče o děti do 3 let věku, zařízení pro výchovu, výuku anebo mimoškolní vzdělávání dětí nad 3 roky, omezení provozu hudebních, tanečních, herních nebo podobných společenských klubů nebo diskoték, heren nebo kasin, zoologických nebo botanických zahrad, muzeí, galerií, výstavních prostor, hradů, zámků nebo obdobných historických nebo kulturních objektů, veřejných knihoven, hvězdáren nebo planetárií, konání hudebních, divadelních nebo kinematografických představení, pohybových nebo tanečních produkcí, slavností, kulturních festivalů nebo přehlídek, konání trhů, veletrhů, prodejních hospodářských výstav, zotavovacích akcí, příměstských táborů atd. Nově také bude možné nařídit testovat mj. i studenty vysoké školy nebo žáky.

Další významnou změnou je oznámení o nařízení izolace nebo karanténního opatření k ochraně před onemocněním COVID-19, které by mohl orgán ochrany veřejného zdraví učinit ústně nebo písemně, a to i pomocí prostředku komunikace na dálku (např. sms zprávou). V neposlední řadě je navrhováno i snížení výše případných pokut.

Návrh zákona o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19 a o změně zákona č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetrovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

Senátní tisk: 193

Předpokládaná účinnost: 1. dnem následujícím po vyhlášení

Návrh zákona přináší možnost ředitelům škol po dobu trvání stavu pandemické pohotovosti vyhlásit mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem, a to v celkovém rozsahu až 10 dnů. Mimořádné ředitelské volno a mimořádné vzdělávání distančním způsobem by bylo považováno za mimořádné opatření při epidemii dle zákona č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetrovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19, a proto zaměstnancům, kteří nemohou pracovat z důvodu péče o nezaopatřené děti kvůli ředitelskému volnu, by vznikal nárok na tzv. krizové ošetrovné.

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2022

Státní úřad inspekce práce

Kontrolní činnost v roce 2021

V loňském roce Státní úřad inspekce práce provedl přes 13 000 kontrol a uložil více než 3 000 pokut. Téměř 5 000 kontrol bylo zaměřeno na dodržování bezpečnosti práce na pracovištích a bezpečný provoz vyhrazených technických zařízení, na 3 000 kontrol se zaměřilo na dodržování pracovních vztahů a podmínek, téměř 5 000 kontrol směřovalo k odhalování nelegálního zaměstnávání a přes 300 kontrol se věnovalo oblasti zaměstnávání.

Celkem bylo u zaměstnavatelů při kontrolách zjištěno 21 512 nedostatků. Nejčastěji se zaměstnavatelé dopouštěli porušení právních předpisů v oblasti vyhledávání a řízení rizik spojených s možným ohrožením života a zdraví zaměstnanců. Při kontrolách dodržování pracovněprávních předpisů oblastní inspektoráty práce nejčastěji zjišťovaly u zaměstnavatelů porušování povinností při sjednávání a ukončování pracovního poměru a dohod konaných mimo pracovní poměr, v oblasti odměňování a dodržování pracovní doby zaměstnanců a v oblasti agenturního zaměstnávání. Při kontrolách zaměřených na nelegální zaměstnávání odhalily oblastní inspektoráty práce v letošním roce 2 993 nelegálně zaměstnaných osob. Jednalo se o 268 občanů České republiky, 2 454 cizinců a 271 občanů členských států EU (mimo ČR).

Za období od 1. ledna do 30. listopadu 2021 oblastní inspektoráty práce uložily zaměstnavatelům za porušení právních předpisů spadajících do kontrolní působnosti Státního úřadu inspekce práce celkem 3 177 pokut v souhrnné výši 335 910 500 Kč.

Evropská unie

Návrh směrnice – pracovníci pro platformy

Dne 9. 12. 2021 zveřejnila Evropská komise návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platform (např. Uber, Wolt, Bolt, Dámejídlo.cz apod.). Cílem navrhované směrnice je zlepšení pracovních podmínek a sociálních práv osob pracujících prostřednictvím platform tím, že se zajistí správné určení jejich postavení v zaměstnání, podpoří transparentnost, spravedlnost a odpovědnost při algoritmickém řízení práce prostřednictvím platformy alepší transparentnost práce prostřednictvím platformy, a to i v přeshraničních situacích.

Návrh směrnice stanovuje minimální práva, kterými disponuje každá osoba vykonávající práci prostřednictvím platformy v EU, a to pokud uzavřela pracovní smlouvu nebo pokud lze mít za to, že pracovní smlouvu uzavřela nebo že je v pracovním poměru, dle definice v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo zvyklostech platných v členském státě.

V návrhu je obsažen seznam kritérií, podle kterých bude posuzováno, zdali je mezi platformou a osobou, která prostřednictvím platformy vykonává práci, vztah, který lze považovat za pracovní poměr. K tomu je nutno naplnit alespoň dvě kritéria. Jedná se o právní domněnku, kterou lze v soudním nebo správním řízení vyvrátit, kdy důkazní břemeno nese platforma.

Návrh rovněž stanovuje, že některá práva týkající se ochrany fyzických osob se vztahují rovněž na osoby vykonávající práci

prostřednictvím platformy v EU, které neuzavřely pracovní smlouvu a ani nejsou v pracovním poměru.

V návrhu je dále mj. obsaženo zvýšení transparentnosti při používání algoritmů platformami, zajištění lidského dohledu nad dodržováním pracovních podmínek platformami a zlepšení přístupu vnitrostátních orgánů k údajům o platformách a osobách, které pracují prostřednictvím platformy.

Prozatím se jedná o pouhý návrh evropské směrnice. Bude jistě zajímavé sledovat, jakým způsobem se daný návrh bude vyvíjet, a to i s ohledem na stále živější kauzy týkající se platformy a v návaznosti na stále větší počet osob, které pro platformy vykonávají práci.



AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Pracovní právo pěkně popořádku

Pravidelná série prakticky zaměřených školení pro ty, kdo chtějí být v pracovním právu „silní v kramflecích“.

Lektoři: JUDr. Nataša Randlová,
Ph.D., Mgr. Bc. Michal Peškar

Více informací na
www.randlstraining.com/skoleni.

KNIŽNÍ TIP www.obchod.woltersklower.cz

Účetní souvztažnosti podnikatelských subjektů, 4. vydání

Jiří Strouhal

Publikace reflektuje změny v účetní legislativě platné od 1. 1. 2022 a zaobírá se účetními souvztažnostmi všech syntetických účtů. Souvztažnosti jsou bohatě doplněny praktickými příklady. Součástí publikace je rovněž praktický příklad zaměřený na sestavení účetní závěrky v plném rozsahu (rozhadba, výkaz zisku a ztráty v druhovém členění, příloha, přehled o peněžních tocích, přehled o změnách ve vlastním kapitálu).

Cena: 399 Kč, 276 s., vazba brožovaná.
Objednat můžete na obchod.woltersklower.cz.

Březen, duben

úterý 1. března 2022

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti včetně příloh za zdaňovací období 2021, tj. daně z příjmů odváděné zaměstnavatelem za zaměstnance formou záloh (podání v papírové formě)

úterý 8. března 2022

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- odvod zálohy OSVČ za únor 2022

úterý 15. března 2022

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- čtvrtletní záloha na daň z příjmů

pondělí 21. března 2022

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- měsíční odvod úhrnu sražených záloh na dani z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti za únor 2022
- podání vyúčtování daně z příjmů FO ze závislé činnosti včetně příloh za zdaňovací období 2021, tj. daně z příjmů odváděné zaměstnavatelem za zaměstnance formou záloh (pouze elektronické podání)
- odvod zálohy na paušální daň OSVČ za březen 2022

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

- podání formuláře Přehled o výši pojistného zaměstnavatele za únor 2022
- odvod pojistného za zaměstnance za únor 2022

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

- podání formuláře Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele za únor 2022
- odvod pojistného za zaměstnance za únor 2022

čtvrtek 31. března 2022

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění za zaměstnance za rok 2021 s následným vrácením přeplatku z ročního zúčtování zaměstnanci (přeplatek se vrací nejpozději při zúčtování březnové mzdy, tedy v průběhu dubna)
- odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně – daň sražená v únoru 2022 (tj. z příjmů zúčtovaných v lednu 2022)

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

- odvod zálohy OSVČ za březen 2022
- odvod pojistného na dobrovolné nemocenské pojištění OSVČ za březen 2022

pátek 1. dubna 2022

DAŇ Z PŘÍJMŮ

- podání přiznání k dani a úhrada daně za rok 2021, pokud ho poplatník nepodává elektronicky, nemá povinný audit a přiznání nepodává daňový poradce
- podání vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2021, tj. daně z příjmů odváděné formou srážek