

# Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 9. 1. 2024 – 3. 2. 2025)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, [www.randls.com](http://www.randls.com)

## Vyhlášené předpisy

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 14/2025 Sb. dne 23. 1. 2025*

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) touto formou sdělilo, že u něho byla uložena kolektivní smlouva vyššího stupně pro rok 2025 uzavřená mezi Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy – Sekce silničního hospodářství a Svazem dopravy České republiky – Sekce silniční infrastruktury, a dále kolektivní smlouva vyššího stupně uzavřená týmiž stranami pro a. s., s. r. o. a s. p.

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 15/2025 Sb. dne 23. 1. 2025*

Dále byl u MPSV rovněž uložen dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené mezi Odborovým

svazem pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu, stejně jako dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené mezi Odborovým svazem energetiky a hornictví a Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu.

### **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně**

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 16/2025 Sb. dne 23. 1. 2025*

Konečně byla u MPSV uložena i kolektivní dohoda na rok 2025 uzavřená mezi Odborovým svazem státních orgánů a organizací, Českomoravským odborovým svazem civilních zaměstnanců armády, Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče České republiky, Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství, Asociací samostatných odborů a vládou České republiky.

## Přehled stavu projednávaných předpisů

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony**

Senátní tisk: 35

Stav projednávání: Prezident

Navrhovaná účinnost: Den následující po dni vyhlášení

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců**

### **Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů**

Senátní tisk: 43

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: Den následující po dni vyhlášení

Předmětný návrh byl postoupen do Senátu. Ten k předpisu nepřijal usnesení, běží proto 30denní lhůta, po jejímž uplynutí bude návrh předložen prezidentovi k podpisu.

### **Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích, a o zajištění**

## bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 757

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost:

Novelizace BOZP předpisů (zaměřující se mj. na oblast stavebnictví) byla v Poslanecké sněmovně postoupena do 3. čtení. Jelikož původně navrhované datum účinnosti již nelze stihnout, byl podán písemný pozměňovací návrh, který by tuto posunul na první den druhého kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení předpisu.

### Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Sněmovní tisk: 775

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: Prvním dnem druhého kalendářního měsíce po vyhlášení

„Flexinovela“ zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“), je zatím stále projednávána v Poslanecké sněmovně. K předpisu bylo podáno několik pozměňovacích návrhů, o nichž se bude ve třetím čtení hlasovat. Navrhuje se prvně zrušit výjimku vážných provozních důvodů u povinnosti zaměstnavatele uvolnit zaměstnance dlouhodobě pečujícího o jinou osobu v § 191 zákoníku práce. Zaměstnavatel by tedy byl povinen uvolnit zaměstnance za všech okolností.

Dále pak zákonodárce s úmyslem částečně transponovat směrnici o transparentnosti v odměňování navrhuje zakázat zaměstnavateli omezovat zaměstnance v nakládání s informacemi o výši a struktuře jeho mzdy, platu nebo odměny z dohody, s čímž má korespondovat i nová skutková podstata přestupku v zákoně č. 252/2005 Sb., o inspekci práce.

Poslanci dále navrhují i zavedení velice diskutované výpovědi ze strany zaměstnavatele bez uvedení důvodu, kdy má kompenzaci pro zaměstnance představovat poskytnutí odstupného ve výši dvojnásobku běžného odstupného dle § 67 zákoníku práce. Tuto výpověď by ale nebylo možné použít pro tzv. zranitelné skupiny zaměstnanců, tedy zaměstnance, kteří mají 5 let a méně před vznikem nároku na starobní důchod, pro osoby na mateřské dovolené, otcovské dovolené, rodičovské dovolené

či těhotné zaměstnankyně, a také zaměstnance v prvním, druhém nebo třetím stupni invalidity. Je však otázkou, zda na tak zásadní změně bude politická shoda.

Dále se navrhuje možnost pro zaměstnavatele vytvořit programy podpory zdraví, které by měly sloužit ke zdravotní prevenci, kdy ministerstvo zdravotnictví by mělo stanovit dané nástroje.

Mimo to má dojít ke změnám v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kdy se mají změnit pravidla pro podporu v nezaměstnanosti či podporu při rekvalifikaci, a to zejména:

- změna věkových hranic pro stanovení délky podpůrné doby, po kterou je uchazeči o zaměstnání poskytována podpora v nezaměstnanosti;
- úprava procentní sazby výše podpory v nezaměstnanosti;
- pro osoby nad 52 let zvýhodněné poskytování podpory v nezaměstnanosti;
- zrušení tzv. redukce výše podpory v nezaměstnanosti na nejnižší úroveň procentní sazby u těch, kteří ukončili zaměstnání sami nebo dohodou bez vážných důvodů (nyní 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu po celou podpůrnou dobu);
- zvýšení procentní sazby podpory při rekvalifikaci na 80 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu (nyní 60 %);
- úprava maximální výše podpory v nezaměstnanosti a maximální výše podpory při rekvalifikaci;
- zvýšení násobků pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci u uchazeče o zaměstnání bez předchozích příjmů v případech započtení náhradní doby zaměstnání nebo nemůže-li uchazeč osvědčit průměrný měsíční čistý výdělek nebo vyměřovací základ nebo nemůže-li být tento stanoven;
- podpora při rekvalifikaci, nově i u zvolené rekvalifikace – poskytování za dny účasti na této rekvalifikaci,
- zpřísnění podmínek pro vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti při opakovaném vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání prodloužením doby důchodového pojištění potřebné pro vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrnou dobu u uchazeče o zaměstnání, kterému neuplynula celá podpůrná doba v rozhodném období, ze současných 6 na 9 měsíců.

Na to, v jaké verzi bude daná novela nakonec schválena, si budeme muset ještě počkat. O dalším vývoji vás budeme informovat.

*Poznámka redakce: Další přehled stavu projednáváných předpisů najdete v aplikaci Práce a mzda na [www.praceamzda.cz](http://www.praceamzda.cz).*

