

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 6. 1. 2026 – 13. 2. 2026)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Nález Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 31/24 ve věci návrhu na zrušení § 41 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 2/2026 Sb.
dne 15. 1. 2026*

Ústavní soud rozhodl v nálezu Pl. ÚS 31/24 ze dne 26. listopadu 2025 o návrhu na zrušení § 41 odst. 3 zákoníku práce a návrh zamítl. Soud posoudil, zda upravená možnost převést zaměstnance na jinou práci bez jeho souhlasu představuje zakázané nucené práce nebo zásah do svobody volby povolání ve smyslu Listiny základních práv a svobod a mezinárodních závazků; dospěl k závěru, že taková povinnost za daných podmínek nepřekračuje ústavní meze. V odůvodnění soud analyzoval skutková východiska případu, procesní náležitosti řízení, vyjádření účastníků (parlamentu, vlády aj.) a judikaturu i mezinárodní prameny týkající se nucené práce a svobody volby povolání. Soud zdůraznil, že převod na jinou práci může být za určitých okolností legitimním nástrojem zaměstnavatele (s ohledem na ochranu zdraví, kvalifikaci, odměňování apod.) a že napadené ustanovení v posuzovaném znění neporušuje ústavní pořádek. Návrh na zrušení ustanovení byl proto zamítnut.

Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 5/2026 Sb. dne
21. 1. 2026*

Český statistický úřad oznámil aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) s účinností od 1. 2. 2026. Předmětem aktualizace je zavedení nové položky na národní úrovni: 23596 Sociální pedagog.

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 11/2026 Sb.
dne 23. 1. 2026*

Vyhláška novelizuje prováděcí vyhlášku k zákonu o zaměstnanosti a reaguje zejména na změny zákona o zaměstnanosti přijaté v roce 2024 a 2025. Úpravy jsou převážně technického a zpřesňujícího charakteru: rozšiřuje se okruh ustanovení zákona, k nimž se vyhláška vztahuje (zejména v oblasti příspěvků podle § 78a a 78e zákona o zaměstnanosti), upravují se formulace v jednotlivých ustanoveních a ruší se odkazy na situace, kdy zaměstnanec nepřísluší náhrada mzdy nebo platu podle zákoníku práce. Dále se výslovně zahrnují integrační sociální podniky mezi subjekty oprávněné k podpoře a zavádí se povinnost zaměstnavatelů předkládat vyúčtování mzdových nákladů prostřednictvím jednoho měsíčního hlášení. Přechodné ustanovení zachovává dosavadní právní úpravu pro dohody o příspěvcích uzavřené před účinností vyhlášky, která nastává dne 1. 7. 2026.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 16/2026 Sb.
dne 10. 2. 2026*

Nařízení vlády, účinné od 1. 4. 2026, mění platové předpisy pro státní zaměstnance a zaměstnance ve veřejných službách a správě s cílem aktualizovat jejich tarifní platy. V první části dochází k úpravě přílohy č. 1 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. kde jsou nově stanoveny částky tarifních platů podle platových tříd a platových stupňů státních zaměstnanců. Druhá část obdobně novelizuje nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a nahrazuje tabulky v jeho přílohách č. 1 až 3, které upravují tarifní platy zaměstnanců ve veřejných službách a správě v závislosti na započitatelné praxi a platové třídě. Jde o plošné zvýšení a přenastavení platových tarifů napříč jednotlivými kategoriemi zaměstnanců.

*Poznámka redakce: Přehled předpisů, jež jsou dosud v projednávání, je nově dostupný v aplikaci **Práce a mzda**.*