

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 9. 2. 2022 – 8. 3. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19 a o změně zákona o dalších úpravách poskytování ošetrového v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 26/2022 Sb. dne 6. 2. 2022

Nově vyhlášený zákon přináší možnost ředitelům škol vyhlásit mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie COVID-19, a to v celkovém rozsahu až 10 dnů. Tato opatření budou považována za mimořádné opatření při epidemii dle zákona č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetrového v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19, a proto **zaměstnancům, kteří nemohou pracovat z důvodu péče o nezaopatrované děti kvůli ředitelskému volnu, vznikne nárok na tzv. krizové ošetrové.**

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 31/2022 Sb. dne 25. 2. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím svého sdělení oznamuje, že Kolektivní smlouva vyššího stupně pro odvětví textilního, oděvního a kožedělného průmyslu na rok 2022 uzavřená dne 14. prosince 2021 mezi Odborovým svazem pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy a Asociací textilního-oděvního-kožedělného průmyslu je od 1. 3. 2022 závazná i pro ostatní zaměstnavatele s převažující činností v odvětví výroby textilií, výroby oděvů a výroby usní a souvisejících výrobků.

Nařízení vlády o druhém zvýšení důchodů v roce 2022

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 35/2022 Sb. dne 25. 2. 2022

Nařízení vlády s účinností od 1. 6. 2022 zvyšuje o **8,2 % procentní výměru důchodů**, která náleží ke dni, od něhož je důchod přiznán. To platí pro důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí.

Nařízení vlády rovněž upravuje situaci, kdy dojde k souběhu více důchodů nebo kdy se důchod nevyplácí pro souběh s výdělečnou činností nebo kdy se důchod vyplácí ve vyšší polovině.

Nařízení vlády o druhém zvýšení příplatků k důchodu v roce 2022

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 36/2022 Sb. dne 25. 2. 2022

S účinností od 1. 6. 2022 nařízení vlády stanovuje zvýšení příplatků k důchodu podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, a zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů o 8,2 % částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož je příplatek přiznán.

Zákon, kterým se mění zákon č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 4/2022 Sb., a zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování

ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 39/2022 Sb. dne 25. 2. 2022

Původní návrh novely tzv. pandemického zákona byl Senátem zamítnut a vrácen Poslanecké sněmovně s pozměňovacími návrhy. Poslanecká sněmovna však setrvala na původním návrhu zákona a Senát přehlasovala. Původní pandemický zákon měl pozbyt platnosti již k 28. 2. 2022, k tomu tak nedošlo.

Daný zákon tak i nadále umožňuje v případě potřeby přijít s různými mimořádnými opatřeními při epidemii, např.:

- nařízení omezení výkonu podnikatelské nebo jiné činnosti v provozovně, při jejímž výkonu přichází fyzická osoba do přímého osobního kontaktu s jinou fyzickou osobou,
- nařízení omezení provozování sportoviště ve vnitřním prostoru stavby a venkovního sportoviště, omezení výuky vyšší odborné školy, školy nebo školského zařízení, dětské skupiny, zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, zařízení péče o děti do 3 let věku, zařízení pro výchovu, výuku anebo mimoškolní vzdělávání dětí nad 3 roky,
- omezení konání hudebních, divadelních nebo kinematografických představení, pohybových nebo tanečních produkcí, slavností a jiných kulturních akcí atd.
- zavedení testování zaměstnanců či žáků (studentů);
- nařizování izolací či karantén.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 4. 2022

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. dnem následujícím po vyhlášení

Z důvodu zvýšení průměrné ceny 1 kilowatthodiny navrhuje Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím své vyhlášky **navýšení průměrné ceny za 1 kilowatthodinu z původních 4,10 Kč na 6,00 Kč.**

S ohledem na současné navýšení ceny „běžných“ paliv, tedy automobilového benzínu a nafty, lze výhledově předpokládat i jejich navýšení.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2023 s výjimkami

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy předkládá návrh zákona, jehož **záměrem je posílit postavení ředitele školy a jeho profesní rozvoj, podpořit začínající učitele a realizovat reformu profesní přípravy učitelů akcentující zejména jejich praktické dovednosti.** Cílem je posílit přípravu ředitelů pro výkon jejich funkce a zaměřit se na jejich další profesní rozvoj po dobu působení ve funkci, obzvláště se zaměřit na oblast vedení pedagogického procesu, na který v současném vstupním vzdělání pro ředitele není dostatečný prostor.

Návrh zákona rovněž **upravuje kvalifikační požadavky pro pedagogy – rodilé mluvčí, pedagogy – umělce, trenéry, odborníky z praxe, kteří pracují pouze na menší část úvazku, pedagogy volného času, učitele odborného výcviku, asistenty pedagoga a speciální pedagogy.**

Dle návrhu by nově mohl ředitel školy uznat kvalifikaci učitele 2. stupně základní školy nebo střední školy na dobu tří let rovněž studentům navazujícího magisterského studijního programu zaměřeného na učitelství. Po uplynutí této doby by si takové osoby musely doplnit pedagogické vzdělání (popř. úspěšně ukončit magisterské studium učitelství).

V neposlední řadě návrh zákona předkládá zakotvení pravidla o výši platů pedagogických pracovníků ve školách

a školských zařízeních zřizovaných krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí, tak aby výše platů byla atraktivnější a přivedla tím kvalitnější uchazeče.

Návrh vyhlášky, kterou se mění některé vyhlášky související s vyhláškou o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených elektrických zařízení při hornické činnosti, činnosti prováděné hornickým způsobem a při nakládání s výbušninami

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022 s výjimkami

Český báňský úřad přichází s dvojicí návrhů vyhlášek. První předložený návrh reaguje na novou terminologii vymezení osob zajišťujících činnosti na elektrotechnických zařízeních.

Návrh vyhlášky o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených elektrických zařízení při hornické činnosti, činnosti prováděné hornickým způsobem a při nakládání s výbušninami a o změně některých právních předpisů.

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022

Druhý z návrhů vyhlášky Českého báňského úřadu se zaměřuje na bezpečnost práce a provozu **na vyhrazených elektrických zařízeních**. Stanovuje zejména požadavky na odbornou způsobilost osob k řízení a vykonávání činností

na elektrických zařízeních, dále stanovuje povinnosti organizace při zajišťování odborné způsobilosti osob k činnostem na elektrických zařízeních, jako jsou požadavky na zkušební komise, obsah zkoušek, obsah dokladu o odborné způsobilosti apod. Vyhláška má rovněž zrušit vyhlášku č. 74/2002 Sb. a č. 202/1995 Sb. jejichž podstatná ustanovení přebírá.

Návrh zákona o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: vyhlášením

V souvislosti s ozbrojeným konfliktem, který se odehrává na území Ukrajiny v důsledku invaze vojsk Ruské federace, čelí Česká republika významné migrační vlně. Stávající právní úprava na současnou situaci není dimenzována. Proto je třeba stanovit **zvláštní pravidla v řadě oblastí českého právního řádu, aby bylo možné dotčeným osobám zajistit jejich základní životní potřeby**.

Zákon má sjednotit práva osob, které získaly zvláštní vízum za účelem strpění pobytu na území ČR, a to i před účinností zákona, s právy osob, které získají dočasnou ochranu podle směrnice EU. Má zavést zejména zdravotní pojištění pro všechny uprchlíky z Ukrajiny, usnadnit získání povolení k zaměstnání, umožnit uprchlíkům čerpat mimořádný příspěvek či poskytnutí sociálních služeb.

Česká správa sociálního zabezpečení

Oznamovací povinnost zaměstnavatelů

Začátkem dubna přibyla zaměstnavatelům nová oznamovací povinnost, a to na základě novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a dalších souvisejících předpisů, která vyšla ve Sbírce zákonů jako zákon č. 248/2021 Sb.

Podle této novely jsou zaměstnavatelé od 1. 4. 2022 nově povinni oznámit příslušné okresní správě sociálního také údaje o:

- druhu zaměstnání,
- době trvání zaměstnání,
- době důchodového pojištění,

- výši průměrného nebo pravděpodobného měsíčního čistého výdělku zjištěného podle příslušných právních předpisů,
- výši nároku na odstupné, odbytné, odchodné, včetně informace, zda bylo vyplaceno, a
- způsobu a důvodu skončení zaměstnání,

a to ve lhůtě do 8 kalendářních dnů ode dne skončení doby zaměstnání příslušného zaměstnance.

Z tohoto pohledu doporučujeme zaměstnavatelům si stáhnout nový tiskopis a zkontrolovat mzdový (personální) systém, zda je na toto připraven.

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Jak správně ukončit pracovní poměr – konec dobrý, všechno dobré

Termín: 3. 5. 2022, od 9.00 do 13.00 hodin

Lektoři: Mgr. Anežka Petrová, Mgr. Jakub Lejsek

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.