

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 9. 3. 2022 – 4. 4. 2022)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek
Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 47/2022 Sb. dne 11. 3. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím své vyhlášky navýšilo průměrnou cenu **za 1 kilowatthodinu z původních 4,10 Kč na 6,00 Kč**. Důvodem je zvýšení průměrné ceny elektřiny.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 48/2022 Sb. dne 11. 3. 2022

Ministerstvo práce a sociálních věcí informovalo prostřednictvím svého sdělení o uložení:

- Dodatku č. 5 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně uzavřené na roky 2017–2023, který byl uzavřen dne 2. prosince 2021 mezi Odborovým svazem ECHO, Českým odborovým svazem energetiků a Českým svazem zaměstnavatelů v energetice;
- Kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2022–2025 uzavřené dne 30. listopadu 2021 mezi Odborovým svazem ECHO a Svazem chemického průmyslu České republiky, z. s.;
- Dodatku č. 1 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně ze dne 25. ledna 2021 uzavřené dne 30. listopadu 2021 mezi Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice a Asociací lesnických a dřevozpracujících podniků;
- Dodatku č. 1 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně ze dne 7. října 2020 uzavřené dne 3. ledna 2022 mezi Českomoravským odborovým svazem pohostinství, hotelů a cestovního ruchu a Svazem obchodu a cestovního ruchu České republiky;
- Kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2022 uzavřené dne 24. ledna 2022 mezi Odborovým svazem pracovní-

ků zemědělství a výživy – Asociace svobodných odborů České republiky a Zemědělským svazem České republiky;

- Kolektivní smlouvy vyššího stupně na rok 2022 uzavřené dne 24. ledna 2022 mezi Odborovým svazem pracovníků zemědělství a výživy – Asociace svobodných odborů České republiky a Českomoravským svazem zemědělských podnikatelů.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2021 pro účely vydávání modrých karet podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 64/2022 Sb. dne 21. 3. 2022

Cizinec žádající o vydání modré karty je povinen ke své žádosti přiložit mj. pracovní smlouvu pro výkon zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci sjednanou na dobu nejméně jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu, která dále obsahuje výši sjednané hrubé měsíční nebo roční mzdy odpovídající alespoň výši 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí.

Ministerstvo práce a sociálních věcí sdělilo, že na základě průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice v roce 2021 ve výši 37 839 Kč **činí pro období od 1. 5. 2022 do 30. 4. 2023 průměrná hrubá roční mzda v České republice 454 068 Kč**.

Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 66/2022 Sb. dne 21. 3. 2022

V souvislosti s ozbrojeným konfliktem, který se odehrává na území Ukrajiny v důsledku invaze vojsk Ruské federace, čelí

Česká republika významné migrační vlně. V této souvislosti bylo potřebné upravit opatření v oblasti zaměstnanosti a sociálního zabezpečení pro cizince, kterým byla poskytnuta dočasná ochrana.

Nově vyhlášený zákon s účinností od 21. 3. 2022 upravuje oblast zaměstnanosti, oblast práva sociálního zabezpečení, humanitární dávky a příspěvek pro solidární domácnost.

V oblasti zaměstnanosti stanovuje fikci, která vytyčí, že cizinec s dočasnou ochranou se považuje za cizince s povoleným trvalým pobytem. To cizincům s dočasnou ochranou **přináší především volný vstup na trh práce bez příslušného veřejnoprávního povolení.**

Zákon dále umožňuje poskytovat péči dětem cizince s dočasnou ochranou v rámci dětské skupiny, a to i za situace, že rodič není zaměstnancem poskytovatele. Zároveň poskytovatelé umožňuje přijmout cizince s dočasnou ochranou (za splnění zákonných podmínek) k výkonu činnosti, kterou se uskutečňuje výchova a péče o dítě v rámci dětské skupiny.

Cizincům s dočasnou ochranou v doložené nepříznivé sociální situaci budou po podání žádosti poskytnuty sociální služby bez úhrady nákladů ze strany cizince s dočasnou ochranou.

Zákon rovněž stanovuje podmínky pro vyplacení humanitární dávky pro cizince s dočasnou ochranou a podmínky pro udělení příspěvku pro solidární domácnosti, které poskytl bezplatné ubytování cizinci s dočasnou ochranou.

Nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 75/2022 Sb. dne 31. 3. 2022

S účinností od 1. 4. 2022 vláda schválila zvýšení životního a existenčního minima. Učinila tak v souvislosti s vysokou inflací a růstem cen energií. **Částka životního minima jednotlivce nově činí 4 250 Kč měsíčně a částka existenčního minima činí 2 740 Kč měsíčně.**

Navýšení má dopad např. na tzv. nezabavitelnou částku u srážek ze mzdy či na některé sociální dávky, např. příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení nebo příspěvek při pěstounské péči.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 54

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2022

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 4. 2022

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 9. 2023 s výjimkami

Návrh vyhlášky, kterou se mění některé vyhlášky související s vyhláškou o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených elektrických zařízení při hornické činnosti, činnosti prováděné hornickým způsobem a při nakládání s výbušninami

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022 s výjimkami

Návrh vyhlášky o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených elektrických zařízení při hornické činnosti, činnosti prováděné hornickým způsobem a při nakládání s výbušninami a o změně některých právních předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022

Návrh nařízení vlády o vyhrazených zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022

Návrh nařízení vlády reaguje na neaktuálnost právní úpravy týkající se zdvihacích zařízení v porovnání s rozvojem technických norem. Zejména se zaměřuje na používanou terminologii, na vymezení a zařazení zdvihacích zařízení do tříd, na zajištění požadavků na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na zdvihacích zařízeních, na požadavky způsobilosti právnických a podnikajících fyzických osob z hlediska potřebného technického vybavení a odborné způsobilosti jejich zaměstnanců a další.

Návrh je míněn jako jeden z prováděcích předpisů § 23 zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů.

Návrh nařízení vlády o vyhrazených elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2022

Další z návrhů prováděcích předpisů k § 23 zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů, se dotýká elektrických zařízení.

Návrh nařízení vlády vymezuje, jaká elektrická zařízení představují zvýšenou míru ohrožení života, zdraví a bezpečnosti a dále je zařazuje do tříd. Rovněž stanovuje požadavky nutné pro bezpečnost provozu, umístění, montáž, opravy, provoz, prohlídky, revize, zkoušky a provozní dokumentaci vyhrazených elektrických zařízení a určuje požadavky kladené na odbornou způsobilost právnických osob a podnikajících fyzických osob, které s elektrickými zařízeními přijdou do styku.

Návrh nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 6. 2022

Návrh nařízení vlády přichází s **valorizací průměrných výdělků o 8,2 %**. Výše průměrného výdělku je rozhodná pro výpočet náhrad za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrad nákladů na výživu pozůstalých příslušející pozůstalým podle zákoníku práce.

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce ve své tiskové zprávě informoval o skutečnosti, že v minulém roce při svých kontrolách odhalil 3 295 nelegálně zaměstnaných osob. Konkrétně se jednalo o 312 občanů ČR, 288 občanů EU a 2 695 občanů třetích zemí. Převaha nelegálního zaměstnávání občanů třetích zemí nad občany ČR a EU přetrvává již od roku 2016.

Nejčastěji se případy nelegálního zaměstnávání vyskytovaly v sektoru stavebnictví, zpracovatelského průmyslu a sektoru velkoobchod a maloobchod. Nejvíce se ho dopouštěli malí zaměstnavatelé a zaměstnavatelé s 50–249 zaměstnanci.

Vyjma průběžných kontrol proběhly i 3 mimořádné kontrolní akce zaměřené na nelegální zaměstnávání, které odhalily porušování právních předpisů u 151 zaměstnavatelů, kdy 44 z nich umožnilo výkon nelegálního zaměstnávání 190 osobám. Zastřené zprostředkování zaměstnání bylo odhaleno u 31 zaměstnavatelů, kteří nezákonně přidělovali práci pro 240 osob.

Státní úřad inspekce práce udělil celkem 740 pokut v celkové výši 190 178 000 Kč.



AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Agentury práce v praxi

Dne 17. 5. 2022, od 9.00 do 13.00 hodin

Lektoři: JUDr. Nataša Randlová, Ph.D., Mgr. Jakub Lejsek

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.