

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 4. 3. 2025 – 1. 4. 2025)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Zákon, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 57/2025 Sb. dne 6. 3. 2025

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 60/2025 Sb. dne 10. 3. 2025

MPSV touto formou sdělilo, že u něho byly uloženy následující kolektivní smlouvy vyššího stupně:

- Dodatek č. 8 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na roky 2017–2020 uzavřený mezi Odborovým svazem ECHO, Českým odborovým svazem energetiků a Českým svazem zaměstnavatelů v energetice,
- Dodatek č. 3 ke kolektivní smlouvě vyššího stupně na roky 2022–2025 uzavřený mezi Odborovým svazem ECHO a Svazem chemického průmyslu České republiky, z. s.,
- Kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 2025 uzavřená mezi Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice a Asociací českého papírenského průmyslu,
- Kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 2025 uzavřená mezi Odborovým svazem pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v České republice a Asociací lesnických a dřevozpracujících podniků,
- Kolektivní smlouva vyššího stupně na roky 2025–2026 uzavřená mezi Odborovým svazem KOVO a Elektrotechnickou asociací České republiky, a
- Kolektivní smlouva vyššího stupně na rok 2025 uzavřená mezi Odborovým svazem pracovníků zemědělství a výživy – Asociace svobodných odborů České republiky a Zemědělským svazem České republiky.

Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 117/2024 Sb., o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 66/2025 Sb. dne 10. 3. 2025

Tento předpis upravuje plnění informačních povinností zaměstnavatelů zaměstnanců ze zahraničí: stanoví konkrétní technické požadavky na tzv. datovou větu – tedy digitální formát, který zaměstnavatelé použijí k odeslání těchto informací, jíž zaměstnavatelé tuto svou povinnost plní. Cílem úprav je zefektivnění stávajících nástrojů digitalizace, usnadnění plnění informačních povinností zaměstnavatelům, harmonizace požadavků s příslušnými ustanoveními zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a zlepšení kvality digitálně získávaných dat pro statistické účely a následné vyhodnocování situace na trhu práce.

Nařízení vlády o podrobnostech registrace ke zvláštnímu dlouhodobému pobytu

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 86/2025 Sb. dne 27. 3. 2025

V souvislosti s novelizací *legis Ukrajina*, která zavádí do českého právního řádu institut tzv. zvláštního dlouhodobého pobytu umožňujícího části ekonomicky soběstačných držitelů dočasné ochrany přejít na dlouhodobý pobyt, vláda stanovila podrobnosti tohoto přechodu. Zájemci mohou požádat o daný dlouhodobý pobyt v průběhu dubna 2025, podmínkami je např. nepřetržitý pobyt na základě dočasné ochrany po dobu min. 2 let, ekonomická nezávislost (tj. hrubý příjem min. 440 000 Kč za rok 2024 za osobu + 110 000 Kč za každou další ve společné domácnosti), nepobírání humanitární dávky mezi říjnem 2024 a březnem 2025, zajištění vlastního ubytování. Pobytový status bude udělen na 5 let a úspěšní zájemci budou mít volný přístup na trh práce.

Poznámka redakce: Přehled stavu projednávaných předpisů najdete v aplikaci Práce a mzda na www.praceamzda.cz.