

Pracovní právní aktuality

(sledované období: 3. 4. 2024 – 2. 5. 2024)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 76/2024 Sb. dne 4. 4. 2024

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o výši průměrné hrubé roční mzdy v České republice za rok 2023 pro účely vydávání modrých karet podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 98/2024 Sb. dne 23. 4. 2024

Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím svého sdělení na základě zmocnění v § 182a odst. 2 zákona

o pobytu cizinců na území ČR sděluje, že pro období od 1. 5. 2024 do 30. 4. 2025 **průměrná hrubá roční mzda** na základě průměrné hrubé měsíční mzdy v roce 2023 v České republice činí **520 092 Kč**.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 105/2024 Sb. dne 25. 4. 2024

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 106/2024 Sb. dne 25. 4. 2024

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 520

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 571

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 598

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona o mimořádném odpuštění penále z pojistného na veřejné zdravotní pojištění

Sněmovní tisk: 604

Stav projednávání: Vraceno Senátem s pozměňovacími návrhy

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 630

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona o integračním sociálním podniku

Sněmovní tisk: 661

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku

Sněmovní tisk: 662

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Sněmovní tisk: 663

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 258

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Pozměňovací návrh, který má za cíl úpravu pojištění dohod o provedení práce, kdy má přinést tzv. režim oznámené dohody, byl schválen a novela byla postoupena do Senátu. O dalším vývoji tohoto návrhu vás budeme i nadále informovat.

Schválení by, mimo novou koncepci zpojištění dohod o provedení práce, znamenalo i odložení účinnosti úprav až k 1. 1. 2025. To se ale nemá vztahovat na povinnost vést evidenci zaměstnanců s uzavřenou dohodou o provedení práce a oznamovací povinnosti vůči ČSSZ.

Návrh zákona, kterým se mění zákon o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 256

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh nařízení vlády o poskytování příspěvku v době částečné práce

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o vstupu a pobytu cizinců

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh vyhlášky o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 4. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění

pozdějších předpisů a zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Předkládaný návrh představuje pokus o komplexní novelizaci daného právního předpisu. Míjí koncepčně reagovat na proběhlé legislativní změny a vývoj judikatury v oblasti a reagovat na požadavky současné praxe. Z nejrelevantnějších navrhovaných změn praktického charakteru lze zmínit zkrácení služebního poměru na dobu určitou ze 3 let na 2 roky či prodloužení zkušební doby z 6 měsíců na 1 rok. Umožňuje se rovněž poskytování pracovnělékařských služeb prostřednictvím lékařů ve služebním poměru a příslušníky bezpečnostních sborů (s výjimkou zpravodajských služeb) by se nově mohli stát i občané dalších zemí Evropské unie a Dohody o Evropském hospodářském prostoru, pokud by alespoň 3 roky žili v České republice a hovořili českým jazykem.

Návrh nařízení vlády o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh vypočítává země, u jejichž občanů se nemá vyžadovat k zaměstnání nebo výkonu práce nadepsaná dokumentace, a to následovně: Australské společenství, Japonsko, Kanada, Korejská republika, Nový Zéland, Spojené království Velké Británie a Severního Irska a Spojené státy americké.

Návrh zákona o dávce státní sociální pomoci

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025

Předmětný předpis by měl znamenat novou, sjednocenou, centralizovanou a digitalizovanou úpravu sociálních dávek. Občané by nemuseli zvažovat, na kterou dávku by mohli mít nárok nebo se zabývat dokládáním různých rozhodných skutečností pro jednotlivé uplatněné nároky. Cílem je jedna žádost o dávkovou podporu státu s úhradou nákladů domácnosti na bydlení, výchovu nezaopatřených dětí nebo živobytí. Navrhuje se nová dávková podpora rodin (domácnosti) prostřednictvím jedné dávky namísto dosavadních čtyř (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení). Dávka by měla být tvořena jednou až čtyřmi složkami, kterými mají být bydlení, živobytí, dítě a pracovní bonus. Základním kritériem přiznání dávky má být majetkový test. Řízení má být zahajováno online či alternativně s asistencí na Úřadu práce. Spis v každém zahájeném řízení má být veden pouze v elektronické podobě.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 4. 2025 (s výjimkami)

Podobně jako v případě návrhu zákona o dávce státní sociální pomoci je cílem předmětné úpravy sjednocení dávkového systému (v tomto případě v oblasti dávek podmíněných dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem), odbřemenění

Úřadu práce a digitalizace. Všechny pojistné a nepojistné sociální dávky podmíněné dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem mají být spolu s průkazy osob se zdravotním postižením sjednoceny pod ČSSZ. Řízení o žádosti o průkaz má být spojeno s řízením o příspěvku na mobilitu, rozšiřují se možnosti provádění elektronických úkonů, spisová dokumentace má být vedena pouze v elektronické podobě. Návrh se hlásí k dlouhodobějším koncepčním změnám českého systému sociálního zabezpečení.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invází vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh míní prodloužit dočasnou ochranu jejím stávajícím držitelům, kteří se nacházejí na území České republiky, a to za určitých podmínek vždy o jeden rok. Nadto se má osobám splňujícím stanovená kritéria umožnit získat zvláštní dlouhodobý pobyt, a podřadit se tak namísto pod institut dočasné ochrany pod zákon o pobytu cizinců.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

MPSV představilo avizovanou novelizaci zákoníku práce označovanou jako „flexinovela“. Kromě dílčích změn v systému doručování obsahuje také změnu výčtu výpovědních důvodů spočívající ve sjednocení písmen d) a e) v § 52 a zavádí novou náhradu „při skončení pracovního poměru“ kopírující úpravu dvanáctinásobného odstupného v případě výpovědi pro pozbytí způsobilosti pro pracovní úraz či nemoc z povolání.

Upraveny mají rovněž být některé doby a lhůty: maximální délky zkušebních dob se zvyšují na 4 měsíce a 8 měsíců (pro vedoucího zaměstnance), dohodou má být rovněž možno je dodatečně prodlužovat. Výpovědní doba by měla nově počínat dnem doručení protistraně a v případě výpovědi dle § 52 písm. f) až h) by nově mohla činit jen 1 měsíc. Lhůta pro dání výpovědi pro porušení povinnosti má být zaměstnavateli prodloužena na 3 měsíce (subjektivní), resp. 15 měsíců (objektivní).

Návrh se dotýká i problematiky samorozvrhování pracovní doby, které má být explicitně upraveno v § 87a zákoníku práce. Titulem pro takový postup má být písemná dohoda, jednou z jejích náležitostí je např. způsob, jakým zaměstnanec zaměstnavatele s rozvrhem předem seznámí.

Cizincům či zaměstnancům s místem výkonu práce v zahraničí by zaměstnavatelé nově mohli vyplácet mzdu v dohodnuté cizí měně, pokud je k ní vyhlášen Českou národní

bankou kurz devizového trhu. Dětem mladším 15, ale starším 14 let a mladistvým, kteří neukončili povinnou školní docházku, má být v době letních prázdnin povoleno konat lehké práce. Zákaz více pracovněprávních vztahů na týž druh práce u jednoho zaměstnavatele se nově nemá dotýkat pracovněprávních vztahů založených některou z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr po dobu čerpání rodičovské dovolené.



TIP NA WEBINÁŘ

Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr po transpoziční novele zákoníku práce (ZÁZNAM)

Lektor:

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát se specializací na pracovní právo, rozhodce pracovněprávních sporů zapsaný na seznamu MPSV ČR, člen rozkladové komise MZ ČR, lektor a autor článků a odborných publikací

Určeno pro:

Vedoucí zaměstnance, personalisty, mzdové účetní, podnikové právníky, odborové funkcionáře a další zájemce z řad odborné veřejnosti

Obsah webináře:

- důsledky rozšíření informační povinnosti zaměstnavatele (nový § 77a ZP), včetně příkladů
- novinky v možnosti uzavírání a ukončování DPP/DPČ elektronickou cestou
- zásadní změny v rozvrhování pracovní doby, nepřetržitých odpočincích atd.
- dovolená při práci na DPP/DPČ, příklady výpočtů
- změny v oblasti příplatků, překážek v práci, včetně příkladů z praxe
- zodpovězení dotazů účastníků
- aktuality ke dni konání webináře

Na tuto akci se nevztahují žádné slevy.

Časový fond: 3 hodiny. **Cena:** 1650 Kč.

Více na obchod.wolterskluwer.cz

ZÁZNAMY WEBINÁŘŮ
obchod.wolterskluwer.cz
Semináře a školení