

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 6. 5. 2025 – 2. 6. 2025)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivní smlouvy vyššího stupně

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 136/2025 Sb.
dne 13. 5. 2025*

Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím svého sdělení informuje, že u něj byla uložena tato kolektivní smlouva vyššího stupně: Kolektivní smlouva vyššího stupně na léta 2025–2026 uzavřená dne 20. 2. 2025 mezi smluvními stranami Odborový svaz skla, keramiky a porcelánu a Asociace sklářského a keramického průmyslu ČR.

Zákon o dávce státní sociální pomoci

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 151/2025 Sb.
dne 27. 5. 2025*

Tento zákon zavádí novou dávku státní sociální pomoci označovanou jako „superdávka“, zaměřenou na adresnou podporu domácnostem ohroženým chudobou.

Nová dávka slučuje čtyři současné dávky – přírůstek na dítě, příspěvek na bydlení, příspěvek na živobytí a doplatek na bydlení do jedné a cílí na motivaci příjemců ke zlepšení jejich situace, zejména prostřednictvím práce nebo odpovědného chování (např. zajištění bydlení, péče o děti).

Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávce státní sociální pomoci

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 152/2025 Sb.
dne 27. 5. 2025*

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

*Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 155/2025 Sb.
dne 29. 5. 2025*

Novela přináší úpravy v započítatelných praxích u státního zaměstnance, kdy se nově bude započítávat např.:

- doba, kterou zaměstnanec stráví osobní péčí o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve III. nebo IV. stupni;
- doba řádně ukončeného studia v doktorském studijním programu (nejvýše 5 let).

Novela taktéž přichází s výjimkou, že doba strávená zaměstnancem při výkonu vojenské služby, osobní péčí o osobu závislou nebo mateřské dovolené se bude započítávat pouze, pokud se současně zaměstnanec nepřipravoval na povolání v denním nebo v prezenčním studiu.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: Senát

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 321/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění zákona č. 417/2024 Sb.

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním

postížením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 757

Stav projednávání: 3. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

Sněmovní tisk: 782

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o vstupu a pobytu cizinců

Sněmovní tisk: 811

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 848

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a o změně dalších zákonů

Sněmovní tisk: 859

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025

Návrh zákona o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří)

Sněmovní tisk: 894

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025

Zákon má pomoci zaměstnancům vykonávajícím rizikovou práci zařazenou do třetí kategorie (pro faktory pracovních podmínek vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fyzická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými sva-
lovými skupinami) nashromáždit dodatečné finanční prostředky v rámci III. penzijního pilíře. Tyto prostředky by jim měly umožnit financovat jejich životní potřeby v letech před dosažením důchodového věku, konkrétně formou tzv. preddůchodu.

Výše příslu zaměstnavatele je odvozena od vyměřovacího základu (stejný jako pro sociální zabezpečení) za rozhodné období (kalendářní měsíc) a počtu odpracovaných směn rizikové práce a má činit:

- 3 % z vyměřovacího základu, pokud zaměstnanec odpracoval alespoň 3 směny, ale méně než 11 směn rizikové práce,
- 4 % z vyměřovacího základu, pokud zaměstnanec odpracoval alespoň 11 směn rizikové práce.

Povinnost zaměstnavatele by vznikala až poté, co zaměstnanec písemně oznámí zaměstnavateli, že toto právo uplatňuje. Oznámení zaměstnance musí obsahovat název penzijní společnosti a číslo účtu pro platbu a další údaje nezbytné pro zaplacení příspěvku.

Zaměstnavatelé dále mají mít povinnost písemně informovat zaměstnance o právu na povinný příspěvek a způsobu jeho uplatnění předtím, než zaměstnanec začne vykonávat rizikovou práci.

Návrh zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

Sněmovní tisk: 925

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele se blíží již k procesu schvalování. K tomuto návrhu byly nahrány také pozměňovací návrhy, které by mohly vznést do běžné personální praxe značné změny – jedná se např. o novou povinnost přihlásit všechny zaměstnance do evidence zaměstnanců podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele nejpozději před okamžikem nástupu zaměstnance k výkonu práce. Cílem tohoto návrhu má být zamezení výkonu nelegálního zaměstnávání.

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

Sněmovní tisk: 926

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Součástí tohoto návrhu, který má upravit některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele, je rovněž mnoho pozměňovacích návrhů, o kterých se bude hlasovat. Jedná se např. o úpravy u vstupních prohlídek u DPP/DPČ, kdy by prohlídka neměla být povinná u kategorie druhé (bez rizik a dalších podmínek zdravotní způsobilosti).

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 931

Stav projednávání: 3. čtení

Navrhovaná účinnost: 12. 6. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon), ve znění pozdějších předpisů, a další související předpisy

Sněmovní tisk: 961

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. dnem následujícího kalendářního měsíce po dni vyhlášení (s výjimkami)

Cílem předkladatelů novely insolvenčního zákona je **eliminace informační asymetrie a zpřísnění podmínek pro dlužníky v insolvenčním řízení s cílem zvýšit efektivitu uspokojování pohledávek věřitelů a zajistit zodpovědnější chování dlužníků.**

Některé změny se ale budou dotýkat i samotných zaměstnavatelů, a to např:

- prodloužení lhůty pro poskytování součinnosti insolvenčnímu správci na 36 měsíců (oproti dosavadním 12 měsícům) před zahájením insolvenčního řízení, nebo po dobu trvání účinků spojených se zahájením řízení do příznání osvobození,
- povinnost poskytovat insolvenčnímu správci údaje o majetku, příjmech a plněních ve prospěch dlužníka (zaměstnance),
- úpravy ve srážkách ze mzdy – zavedení tzv. minimální srážky.

Návrh zákona o sociálních pracovnících a o změně zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh nařízení vlády o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 15. dnem následujícím po dni vyhlášení

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 21. 12. 2025

Nařízení transponuje dvě směrnice týkající se limitní hodnoty olova a jeho anorganických sloučenin a diisokyanátů a směrnice o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s expozicí azbestu při práci.

Cílem novely je transpozice dvou směrnic Evropské unie: směrnice 2024/869, týkající se limitních hodnot pro olovo a diisokyanáty, a směrnice 2023/2668, zaměřené na ochranu zaměstnanců před expozicí azbestu. Návrh nařízení zpřísňuje stávající hygienické limity pro tyto látky v pracovním ovzduší a pro koncentraci olova v krvi, zavádí nové požadavky na školení pro práci s azbestem a aktualizuje metody měření azbestových vláken. Součástí úprav je také rozsáhlý seznam chemických látek a prachů s jejich přípustnými expozičními limity a nejvyššími přípustnými koncentracemi, včetně specifických vysvětlivek.

Mimo výše uvedené dochází k upřesnění pravidel ohledně bezpečnostních přestávek v souvislosti s psychickou a zrakovou zátěží a v souvislosti s používáním osobních ochranných pracovních prostředků.

Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Novela vyhlášky navrhuje v rámci krizových stavů či nařízených mimořádných opatření dle zákona o ochraně veřejného zdraví možnost provádění alternativního poskytování pracovnělékařských služeb (např. pomocí čestného prohlášení, dočasného nevykonávání dohledu na pracovišti, online poradenství apod.).

Novela má přinést také některé další změny, které mají vyjasnit některé nejasnosti, např.:

- vstupní prohlídka nebude prováděna, pokud dojde ke změně druhu práce nebo převedení na jinou práci za odlišných podmínek, bude se nově provádět mimořádná prohlídka;
- výslovně se má stanovit, že odlišnou podmínkou je navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, jejich změna, zařazení k výkonu rizikové práce nebo přiřazení k dosud nezohledněné činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny v příloze č. 1 dané vyhlášky,
- mimořádná prohlídka se nově nemá provádět u neplaceného volna bezprostředně navazujícího na rodičovskou dovolenou;
- žádost o provedení lékařské prohlídky se nově rozšiřuje o náležitosti, jako je stanovená týdenní pracovní doba (úvazek), délka směny a jiné důvody rozhodné pro posouzení zdravotní způsobilosti.

Mimo výše uvedené se do přílohy vyhlášky doplňují vzory lékařských posudků. Další změny se týkají jednotlivých profesních rizik a náplní prohlídek.

Návrh vyhlášky o programech podpory zdraví

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh vyhlášky o programech podpory zdraví přináší ukotvení a detailní úpravu nového institutu – programů podpory zdraví. Cílem daných programů je systematicky chránit a podporovat zdraví zaměstnanců a přispívat k vyššímu využívání zdravotní prevence. Programy mají za cíl zlepšit zdravotní kondici zaměstnanců, včas odhalit závažná onemocnění a podpořit využívání obecné preventivní zdravotní péče.

Programy podpory zdraví mají být dobrovolné jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance.

Jednotlivá opatření se mají zaměřovat na následující oblasti:

- Preventivní péče
- Podpora duševního zdraví a psychické odolnosti
- Snižování vlivu závislostí
- Rozvoj zdravotní gramotnosti
- Podpora správné výživy
- Podpora a zlepšování kondice pohybového aparátu
- Postupné začleňování do pracovního procesu po nemoci nebo úrazu

Obsah jednotlivých opatření má být schválen zaměstnavatelem a osobou s prokazatelnou zkušeností v oblasti ochrany veřejného zdraví (např. praktickým lékařem).

Nařízení vlády, který se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025

Vláda plánuje aktualizaci maximálního počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které bude možné podat v rámci období 1 roku v územním obvodu příslušného zastupitelského úřadu.

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Webinárové léto – devět zajímavých témat pro prázdninové středy!

Připravili jsme pro vás sérii webinářů na každou prázdninovou středu. Připojit se můžete odkudkoli – z chalupy, z pláže, od rybníka, ale samozřejmě i z kanceláře nebo z pohodlí domova.

KDY: Každou středu během prázdnin od 14.00 do 15.30 hodin. **KDE:** Online – stačí připojení k internetu.

Naživo se s vámi opět rádi potkáme v našem přednáškovém centru v září.

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni