

Pracovníprávní aktuality

(sledované období: 1. 6. 2024 – 6. 8. 2024)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. / Mgr. Jakub Lejsek
Randl Partners, advokátní kancelář, s.r.o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Zákon o mimořádném odpuštění penále z pojistného na veřejné zdravotní pojištění

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 152/2024 Sb. dne 17. 6. 2024

Nařízení vlády o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 158/2024 Sb. dne 18. 6. 2024

Od 1. 7. 2024 došlo k rozšíření kategorie cizinců s volným přístupem na trh práce. Nově tak žádné speciální oprávnění k zaměstnání nepotřebují občané:

- Austrálie,
- Japonsko,
- Kanada,
- Jižní Koreje,
- Nového Zélandu,
- Singapuru,
- Velké Británie,
- USA,
- Izraele.

Jedná se o zásadní zjednodušení přístupu na trh práce pro občany daných států. Stále je ale potřeba myslet na to, že občané těchto států potřebují mít zajištěno řádné pobytové oprávnění.

Zákon, kterým se mění zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 163/2024 Sb. dne 19. 6. 2024

V rámci novely zákona o investičních společnostech a investičních fondech došlo ke schválení změny v limitech pro účast na pojištění zaměstnanců pracujících na základě dohod o provedení práce (DPP) a k zavedení tzv. ohlášené dohody. Novela posouvá účinnost nového zpojištění DPP na 1. 1. 2025.

Novela přináší tzv. režim oznámené dohody. Ten upravuje pravidla pro případ, že má zaměstnanec více uzavřených DPP u různých zaměstnavatelů. V režimu oznámené dohody vznikne účast na pojištění až od dosažení limitu 25 % vyhlášené průměrné mzdy po zaokrouhlení na 500 Kč dolů (předpoklad pro rok 2025 je limit 10 500 či 11 000 Kč). Tento režim však bude moci uplatnit v jednom měsíci jen jeden zaměstnavatel. Režim oznámené dohody se uplatní u toho zaměstnavatele, který svůj záměr režim uplatnit oznámí ČSSZ jako první. Oznamovat se bude elektronicky na předepsaném tiskopisu.

DPP, které má zaměstnanec uzavřeny u ostatních zaměstnavatelů, pak budou zpojištěny od výdělku 4 000 Kč (pravidlo je navázáno na limit zaměstnání malého rozsahu, který se v čase taktéž zvyšuje). Nová úprava zpojištění DPP nabyde účinnosti k 1. 1. 2025. Do té doby tedy zpojištění funguje jako doposud (limit 10 000 Kč).

Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 164/2024 Sb. dne 19. 6. 2024

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 167/2024 Sb. dne 19. 6. 2024

Nařízení vlády aktualizuje katalog prací ve veřejných službách a správě a katalog správních činností, jelikož u nich dochází vlivem organizačních změn, technického a technologického vývoje a úprav působnosti ke změnám jejich vymezení a zařazení do platových tříd. Zároveň toto nařízení zařazuje nové pracovní pozice do platových tříd.

Nařízení přináší např.:

- přejmenování dílu 1.03 katalogu prací ve veřejných službách a správě a dílu 57. katalogu správních činností na „Informační a komunikační systémy“;
- vypuštění 5. platové třídy a úpravu 6. a 16. platové třídy;
- úpravu dílu 20. Sociální věci a 21. Zaměstnanost katalogu o správních činnostech; a
- zařazení nových pracovních pozic v oblasti územního plánování, energetiky, školství, zdravotnictví, mediálních služeb a zemědělství.

Nařízení vlády, kterým se mění některá nařízení vlády na úseku bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 175/2024 Sb. dne 21. 6. 2024

Nařízení reaguje na nedostatky právní úpravy týkající se vyhrazených technických elektrických, plynových, tlakových a zdvihacích zařízení a požadavcích o odborné způsobilosti k práci s nimi. Především se jedná o úpravy požadavků minimálního vzdělání a odborné praxe.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 177/2024 Sb. dne 21. 6. 2024

MPSV formou sdělení informovalo o procentuálních výměrách průměrné měsíční mzdy pro účely výpočtu započitatelných příjmů při posouzení, zda příjem osoby dosahuje existenčního minima, a pro účely státní sociální podpory. V prvním případě činí 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za rok 2023 částka 21 500 Kč, ve druhém pak nadto 25 % průměrné měsíční mzdy za téže období částka 10 700 Kč.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání,

žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 187/2024 Sb. dne 21. 6. 2024

Dochází ke zvýšení maximálního počtu žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat v rámci 1 roku, pro přicházející cizince v rámci Projektu pracovní migrace z Indonésie, a to konkrétně na 1 150 žádostí (z původních 150).

Zákon, kterým se mění zákon o úřednících územních samosprávních celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 196/2024 Sb. dne 27. 6. 2024

Zákon především přepracovává požadované vzdělávání a prohlubování kvalifikace úředníků územních samosprávních celků. Zároveň se daná úprava zabývá některými instituty pracovněprávních vztahů mezi úředníky a samosprávnými celky, a to konkrétně předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka (např. zjednodušení povinnosti státních občanů jiných členských států Evropské unie a státních občanů států, které jsou smluvní stranou Dohody o Evropském hospodářském prostoru, prokázat při přijímání do služebního poměru znalost českého jazyka), proces veřejné výzvy a výběrového řízení, odvolání z funkce vedoucího úředníka nebo vedoucího úřadu a dalšího odstupného.

Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 182/2007 Sb., o odchylné úpravě pracovní doby a doby odpočinku členů jednotky hasičského záchranného sboru podniku

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 202/2024 Sb. dne 28. 6. 2024

Nařízení přináší v souvislosti s novelou zákoníku práce s účinností od 1. 10. 2023 (zákon č. 281/2023 Sb.) aktualizaci terminologie u nepřetržitého denního odpočinku, kterou novela zákoníku práce přinesla. Nadto se mění s návazností na již přijatou novelu zákoníku práce (zákon č. 230/2024 Sb. níže) výpočet odměny za čekání mezi spoji veřejné linkové autobusové dopravy. Nově je odměna stanovena na 1,25násobek hodinové minimální mzdy.

Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 230/2024 Sb. dne 31. 7. 2024

Ve Sbírce zákonů vyšla dne 31. 7. 2024 novela zákoníku práce, která vešla v účinnost již následujícího dne (s výjimkou nové úpravy samorozvrhování a úpravy minimální a zaručené mzdy, které budou účinné až od 1. 1. 2025). Cílem této novely je transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii.

Na poli odměňování dochází k zavedení měsíční minimální mzdy jakožto pravidelného valorizačního institutu s konkrétními proměnnými, a to predikcí průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství na následující kalendářní rok násobené koeficientem stanoveným nařízením vlády po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody. Daný koeficient se má stanovit tak, aby výsledná výše minimální mzdy byla přiměřená zejména ve vztahu ke kupní síle minimální mzdy s ohledem na životní náklady, obecné úrovni mezd a jejich rozdělení, tempu růstu mezd, dlouhodobému vývoji a míře produktivity.

Zároveň dochází ke zrušení institutu zaručené mzdy, která zůstane pouze pro zaměstnance odměňované platem, kdy

je nově rozdělena do 4 úrovní (dle skupin prací odstupňovaných kvalifikační náročností, které stanoví vláda nařízením), v nichž je její výše určena násobkem minimální mzdy (od 1 do 1,6násobku).

Další změna se týká nové úpravy tzv. samorozvrhování pracovní doby, které bude nově možné nejen pro zaměstnance, kteří pracují z domova, ale i pro zaměstnance pracující na pracovišti zaměstnavatele. Samorozvrhování se bude realizovat na základě písemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Novela dále přinesla:

- úpravu uzavírání kolektivních smluv při pluralitě odborových organizací (pokud nedojde k nalezení shody mezi odborovými organizacemi);
- zrušení písemného rozvrhu dovolených;
- možnost sjednání odměny z dohody s přihlédnutím k noční práci, práci ve ztíženém pracovním prostředí nebo práci v sobotu a neděli;
- úpravy v oblasti pracovní doby, doby odpočinku a příplatku za zvýšenou zátěž pro zaměstnance ve zdravotnictví;
- úpravy osobního příplatku zaměstnance odměňované platem;
- úpravy ručení za nevyplacené mzdy ve stavebnictví.

Přehled stavu projednávaných předpisů

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 567

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o důchodovém pojištění

Sněmovní tisk: 571

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 630

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona o integračním sociálním podniku

Sněmovní tisk: 661

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o integračním sociálním podniku

Sněmovní tisk: 662

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 696

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 706

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Předmětný návrh chce zavést elektronickou komunikaci u dávek nemocenského pojištění, a to u **peněžité pomoci v mateřství, ošetrového, dlouhodobého ošetrového, otcovské a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství** (výjimkou je dávka nemocenského, protože zde již došlo k zavedení e-neschopenky). Má tak dojít ke zjednodušení komunikace pro pojištěnce i pro příslušné správy sociálního zabezpečení.

Dále se navrhuje zavést **ošetřovné pro OSVČ, zahraniční zaměstnance** a pojištěné zaměstnance činné na základě **DPP a DPČ a zaměstnání malého rozsahu**, jedná-li se o pracovní poměr nebo DPČ.

Rovněž se navrhuje upřesnění týkající se sdělování údajů mezi ČSSZ a pojišťovnami a změny v určování místní příslušnosti u zaměstnavatelů nově se přihlašujících do registrů zaměstnavatelů u ČSSZ, nebo u zaměstnavatelů, kteří mění své sídlo / sídlo mzdové účtárny. Příslušnou ÚSSZ bude určovat ČSSZ.

Konečně se navrhuje i zavedení nového komplexního integrovaného informačního systému MPSV, který by měl obsahovat všechny stávající jednotlivé informační systémy MPSV i ostatních resortních organizací.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 65/2022 Sb., o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 727

Stav projednávání: 2. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 743

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Vláda schválila novelu zákona o zaměstnanosti, která cílí na oblast zaměstnávání osob se zdravotním postižením a na oblast kontroly a postihování nelegálního a zastřeného zaměstnávání. Novela se zejména zaměřuje na eliminaci účelových postupů zaměstnavatelů při čerpání příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Navrhovaná účinnost připadá na 1. 1. 2025.

Novela je v oblasti zaměstnávání OZP zaměřena na:

- zavedení **nového způsobu určení maximální částky** pro zvýšení příspěvku na další náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání OZP a zpřehlednění systému uznávání nákladů;
- upravení **podmínky bezdlužnosti** pro výplatu příspěvku;
- **vymezení nové situace, kdy příspěvek na podporu zaměstnávání OZP nebude poskytnut**, tj. v případě, kdy byla v posledních 12 měsících zaměstnavateli inspekci práce uložena pokuta za přestupek na úseku zaměstnanosti přesahující 50 000 Kč;
- **upravení splnění povinnosti zaměstnavatele zaměstnávat OZP tzv. náhradním plněním**, to nově nebude možné splnit odebráním výrobků nebo služeb nebo zadáváním zakázek spojeným osobám dle zákona o daních z příjmů; či
- zvýhodnění zaměstnavatelů (snížení **odvodu do státního rozpočtu**), kteří zaměstnávají OZP.

V oblasti kontroly a postihování nelegálního a zastřeného zaměstnávání změny spočívají v:

- zavedení nepeněžní sankce preventivního charakteru v podobě zveřejňování pokutovaných subjektů (**trest zveřejnění rozhodnutí o uložené pokutě**) na úřední desce SÚIP pod dobu 1 roku – zdali bude přistoupeno k tomuto trestu, bude otázkou správního uvážení orgánu inspekce práce;
- možnosti inspektorátu práce uložit zaměstnavateli za drobná pochybení pouhý **opatření** a řízení odložit; a
- umožnění skrytého pořizování audiovizuálních záznamů inspekci práce při odhalování nelegální práce.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Sněmovní tisk: 757

Stav projednávání: 1. čtení

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Tento návrh přináší změny v oblasti BOZP, kdy jsou navrženy změny v oblasti např.:

- aktualizaci terminologie stanovenou nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008, judikaturou a potřebami praxe;
- prohloubení digitalizace dokumentů pocházející z činnosti koordinátora BOZP;
- nové pravomoci koordinátora BOZP k zajištění potažmo vynucení pravidel BOZP na druhých;
- vznik subsidiární informační povinnosti o možných rizicích na pracovišti mezi koordinátory BOZP v rámci větších projektů, kdy se na staveništích nacházejí zaměstnanci alespoň 2 odlišných zhotovitelů; a
- úpravu pravomoci MPSV k odebrání akreditace odborné způsobilosti.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 6/2002 Sb., o soudech, soudcích, přísedících a státní správě soudů a o změně některých dalších zákonů (zákon o soudech a soudcích), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Senátní tisk: 295

Stav projednávání: Senát

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2024

Návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon)

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o vstupu a pobytu cizinců

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh nařízení vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky některých států pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví a o zrušení některých souvisejících nařízení vlády

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2024

Návrh nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 4. 2024

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 273/2008 Sb., o Policii České republiky, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2026

Návrh zákona o dávkce státní sociální pomoci

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávkce státní sociální pomoci

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 7. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 4. 2025 (s výjimkami)

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 1. 2025

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: 1. 9. 2024

Cílem návrhu nařízení vlády je valorizace platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o (var. I) 7 % nebo (var. II) 10 % a valorizace platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. rovněž o (var. I) 7 % nebo o (var. II) 10 %, a to s účinností od 1. 9. 2024.

Návrh nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026

Stav projednávání: vláda

Navrhovaná účinnost: Dnem následujícím po dni vyhlášení

Vláda k provedení zmocnění uvedeného v § 111 odst. 9 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, stanoví koeficienty pro výpočet minimální mzdy v letech 2025 a 2026.

AKTUÁLNÍ ŠKOLENÍ RANDLS TRAINING

Novely zákoníku práce (valmech a flexinovela) + další novinky

Dne 15. 10. 2024, od 9.00 do 13.00 hodin / Lektori: JUDr. Bc. Michal Peškar

Více informací na www.randlstraining.com/skoleni.

TIP NA WEBINÁŘ

Konference ke stavebnímu právu

Lektori: JUDr. Aleš Mácha, Ph.D., JUDr. Josef Vedral, Ph.D., Ing. Roman Vodný, Ph.D., JUDr. Martin Zídek, JUDr. Jan Brož, Ph.D., Ing. Renata Pintová – Králová

Kdy: 6. 11. 2024

Místo konání: Praha, Novotného lávka 200/5

Cena: prezenčně 4 800 Kč

online 3 500 Kč

(Microsoft Teams)

Exkluzivní příležitost: Diskutujte se spoluautory nové stavební legislativy a ptejte se na otázky z vaší praxe.

Můžete se těšit nejen na **přednášky** od předních odborníků a spoluautorů nové legislativní úpravy, ale především na **panelovou diskusi**, ve které se můžete ptát na konkrétní dotazy ze své praxe. Získejte hluboký vhled do nového zákona a praktické rady pro jeho aplikaci.

Nový stavební zákon a související vyhlášky **představují zásadní změny v oblasti přípravy a povolování staveb, přináší zejména digitalizované stavební řízení, jednotný proces povolení stavby, úpravu požadavků na výstavbu a významné sjednocení dosud roztříštěné právní úpravy. Tyto změny přinášejí nejen větší transparentnost, efektivitu a předvídatelnost celého stavebního procesu, ale také hodně otázek.** Na ty se vám v rámci konference budeme snažit odpovědět.

Komu je konference určena:

Účast na této události je nepostradatelná pro všechny zaměstnance samosprávy, představitele obcí, advokáty, soudce, či jiné právní profese. Akci by si neměli nechat ujít ani profesionálové z oblasti stavebnictví, architektury a realit.

Více na obchod.wolterskluwer.cz