



Pracovní úrazy

S pojmem „*pracovní úraz*“ se v práci setkal téměř každý – a mnozí ho zažili i na vlastní kůži. I v médiích se o pracovních úrazech píše téměř denně.

Přesto kolem otázky „*Co je a co není pracovním úrazem?*“ panuje mnoho nejasností. Její zodpovězení přitom rozhoduje o tom, zda má zaměstnanec nárok na odškodnění úrazu, nebo ne.

Co se považuje za pracovní úraz?

Zákoník práce definuje pracovní úraz v § 271k následovně:

- (1) *Pracovním úrazem pro účely tohoto zákona je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (§ 273 a 274).*
- (2) *Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů.*
- (3) *Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.*

Zjednodušeně řečeno, pracovní úraz je **poškození zdraví** (v horším případě i smrt), které zaměstnanec utrpí **v souvislosti s výkonem jeho práce**, a to v důsledku **úrazového děje**. V praxi to může být například:

- pohmoždění při pádu ze žebříku při montáži,
- pořezání při obsluze stroje,
- zlomenina při manipulaci s těžkým břemenem,
- nebo třeba zranění při dopravní nehodě během pracovní cesty.

Naopak nutně nezáleží na tom, zda se úraz stal na pracovišti nebo mimo něj, zda se jednalo o nešikovnost zaměstnance nebo o něco nevyhnutelného, nebo zda k úrazu došlo v pracovní době či po ní.

Co se za pracovní úraz obvykle nepovažuje?

Naopak pracovním úrazem zpravidla nebude například:

- úraz při cestě z domova do práce,
- rvačka mezi zaměstnanci,
- infarkt.

Jak už to v právu bývá, nic není černobílé. Kterýkoli z výše uvedených příkladů může být pracovním úrazem. Vždy bude záviset na konkrétních okolnostech a na tom, zda spadají do zákonné definice pracovního úrazu.

Je to tedy jednoduchá otázka?

Na první pohled možná ano. V textu výše nalezneme jak zákonnou definici pracovního úrazu, tak i některé příklady z praxe.

Ale co přesně znamenají *zevní vlivy*? A jak se pozná, že na nás působily *krátkodobě, náhle a násilně*? Jaký je rozdíl mezi úrazy *při plnění pracovních úkolů, v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů a pro plnění pracovních úkolů*? A co když má zaměstnanec vlastní zdravotní problémy, které se projeví právě při výkonu práce?



Zákon nestačí

Navíc – jak to tak bývá v právu zvykem – ani při posuzování, zda je úraz pracovní, či nikoli, text zákona často nestačí. V naší denní praxi neustále pracujeme se soudními rozhodnutími, která jsou bohatá na případy hraničních až kuriózních případů (ne)pracovních úrazů.

Úraz byl pracovní. Je tedy vyhráno?

Není. Posouzení úrazu jako pracovního je jen prvním krokem na cestě k odškodnění. V dalších příspěvcích se podíváme například na to, jaká dokumentace se pojí s pracovními úrazy a zda je důležitá pro odškodnění, kdy zaměstnavatel za pracovní úraz není odpovědný, jaké konkrétní nároky můžete jako zaměstnanec uplatnit a na mnoho jiného.

KONTAKT

- Našli jste se v textu článku?
- Nevíte si rady, zda je váš případ skutečně pracovním úrazem?
- Stal se Vám pracovní úraz a máte zájem o získání co možná nejvyššího odškodnění?

Ozvěte se nám. Naši specialisté vám pomohou posoudit situaci a vymoci co nejvyšší možné odškodnění. Stránka s kontakty a s formulářem [ZDE](#).



**Mgr. Anežka
Kutějová**

Advokátka



**Mgr. David
Smolař**

Advokát



**Mgr. Milan
Flachs**

Advokátní
koncipient