

Pracovněprávní aktuality

(sledované období: 4. 6. 2019 – 5. 8. 2019)

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D./Mgr. Jakub Lejsek

Randl Partners, advokátní kancelář, s. r. o., člen aliance Ius Laboris, www.randls.com

Vyhlášené předpisy

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 141/2019 Sb. dne 4. 6. 2019

Ministerstvo práce a sociálních věcí prostřednictvím svého sdělení informovalo o uložení dodatků ke kolektivním smlouvám mezi Odborovým svazem energetiky a hornictví a Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu nebo Odborovým svazem pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství a Svazem podnikatelů ve stavebnictví.

Nařízení vlády, kterým se mění některá nařízení vlády v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 158/2019 Sb. dne 27. 6. 2019

Ve Sbírce zákonů vyšlo také nařízení vlády, které prakticky realizuje přechod lékařů orgánu sociálního zabezpečení ze státní služby do pracovního poměru od 1. července 2019 na úseku odměňování a provádí některé dílčí věcně související změny v katalogu správních činností v oblasti posudkové činnosti.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozšíření závaznosti Kolektivní smlouvy vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 162/2019 Sb. dne 27. 6. 2019

Ministerstvo práce a sociálních věcí dále informovalo o závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené mezi vyšším odborovým orgánem, Odborovým svazem pracovníků zemědělství a výživy, Asociací svobodných odborů České republiky a organizací zaměstnavatelů, Zemědělským svazem České republiky a Českomoravským svazem zemědělských podnikatelů. Nově má daná kolektivní smlouva od července 2019 být závazná i pro další zaměstnavatele s převažující

činností v odvětví označeném kódy klasifikace ekonomických činností CZ – NACE Úroveň 1, kód A – Zemědělství, lesnictví, rybářství.

Zákon, kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 164/2019 Sb. dne 1. 7. 2019

O novele, jejímž cílem je **odložit zavedení elektronické neschopenky**, jsme vás informovali již v minulém vydání časopisu Práce a mzda. Elektronická neschopenka má mimo jiné s účinností od začátku příštího roku **uspíšit postup hlášení dočasné pracovní neschopnosti**, kdy by nově lékaři měli potřebné informace vždy **zasílat elektronicky, a to do 1 pracovního dne po vydání rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti, příslušné okresní správě sociálního zabezpečení**, která by následně měla poskytnout zaměstnavateli (na jeho žádost) veškeré údaje, které potřebuje k ověření dočasné pracovní neschopnosti. Dle informací z ČSSZ budou v daném systému fungovat tzv. proaktivní notifikace. To znamená, že zaměstnavatelé budou moci požádat ČSSZ o automatické zaslání oznámení o vzniku dočasných pracovních neschopností u jednotlivých zaměstnanců, čímž se **usnadní a urychlí kontrola dočasně práce neschopných zaměstnanců**.

Zákon, kterým se mění zákon č. 340/2006 Sb., o činnosti institucí zaměstnaneckého penzijního pojištění, ve znění pozdějších předpisů (transpozice směrnice)

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 165/2019 Sb. dne 1. 7. 2019

Zákon, kterým se mění zákon**č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a další související zákony (dlouhodobý pobyt za účelem hledání zaměstnání)**

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 176/2019 Sb. dne 16. 7. 2019

Poslanecká sněmovna rovněž schválila návrh novely cizineckého zákona, který přináší např. povinnost pro cizince absolvovat po příjezdu do České republiky **adaptačně-integrační kurz** či **zavedení víza k pobytu nad 90 dní za účelem podnikání či za účelem investování** a v neposlední řadě také **přenesení informační a evidenční povinnosti** podle § 87 a § 102 zákona o zaměstnanosti, kterou doposud musela plnit tuzemská přijímající fyzická nebo právnická

osoba, na zahraničního zaměstnavatele, který vysílá své zaměstnance k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě usazené na území České republiky, a to ve znění schváleném Senátem, tedy i s drobnými úpravami, které se týkají způsobu prokazování prostředků k pobytu na území České republiky u studentů či úpravy výjimky podle § 120 zákona o pobytu cizinců, kdy Policie ČR si nemusí vyžádat závazné stanovisko ministerstva při vydání rozhodnutí o správním vyhoštění.

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o uložení kolektivních smluv vyššího stupně

Vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 181/2019 Sb. dne 19. 7. 2019

Přehled stavu projednávaných předpisů**Návrh zákona, kterým se mění zákon****č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 85

Stav projednávání: 2. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 9. 2018

předpisů, a další související zákony (přejmenování mateřské a rodičovské dovolené)

Sněmovní tisk: 212

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (příplatek pedagogického pracovníka)**

Sněmovní tisk: 159

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2019

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (rodičovský příspěvek)**

Sněmovní tisk: 224

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů (zrušení minimálního vyměřovacího základu u zaměstnanců)**

Sněmovní tisk: 162

Stav projednávání: 1. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 1. 2019

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (sleva na pojistném pro zaměstnance žijící ve znevýhodněných lokalitách)**

Sněmovní tisk: 246

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem třetího kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 187/2006, o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 182

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. ledna roku následujícího po roku jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (zrušení superhrubé mzdy)**

Sněmovní tisk: 254

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. následujícího roku po vydání ve Sbírce zákonů

Návrh zákona, kterým se mění zákon**č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších**

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších
předpisů (prodloužení délky základní výměry
dovolené)**

Sněmovní tisk: 317

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění
pozdějších předpisů (etapy zavedení elektronické
neschopenky)**

Sněmovní tisk: 333

Stav projednávání: 2. čtení

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2019

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní
pojištění, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 352

Stav projednávání: 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních
prostředcích ochrany před diskriminací
(antidiskriminační zákon) a o změně některých
zákonů, ve znění pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 424

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění
pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 439

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 7. kalendářního měsíce
následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb.,
o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších
předpisů (zvýšení základní výměry důchodu)**

Sněmovní tisk: 452

Stav projednávání: Vrácen Senátem s pozměňovacími návrhy

Předpokládaná účinnost: 30. 9. 2019

Poslanecká sněmovna schválila ve třetím čtení novelu
zákonu o důchodovém pojištění, který má zlepšit životní
úroveň důchodců nad rámec obecných pravidel pro zvyšování
důchodů a zejména pomoci seniorům s nižšími příjmy.

Pokud při zvýšení důchodů v pravidelném termínu v roce
2020 u průměrného starobního důchodu úhrn částky zvý-
šení základní výměry důchodu a částky zvýšení procentní
výměry důchodu nedosáhne výše 900 Kč, přičte se k tomuto
zvýšení procentní výměry důchodu jednotná částka v tako-
vé výši, aby u průměrného starobního důchodu úhrn částky
zvýšení základní výměry důchodu, tohoto zvýšení procentní
výměry důchodu a této částky **odpovídal zvýšení průměr-
ného starobního důchodu o 900 Kč.**

V průměru by si důchodci měli polepšit o 900 Kč na 14 200 Kč.
Minimálně o 750 Kč si podle MPSV polepší 9 z 10 důchod-
ců a jejich měsíční důchod tak dosáhne alespoň 10 750 Kč.
Senát však vrátil Poslanecké sněmovně tento návrh s po-
změňovacím návrhem, kdy mimo výše uvedenou změnu
navrhuje i zvýšení důchodů seniorům, kteří dosud nedosáhli
85 let a jsou v penzi alespoň 25 let o 1 000 Kč. Za předpokladu,
že těmto příjemcům starobního důchodu bude takto zvýšen
důchod, nebude jim již následně zvyšován dosažením 85 let
věku. Daná úprava by především zvýšila důchody matkám,
které v minulosti odcházely do penze dříve podle počtu dětí.
O tom, jak s tímto pozměňovacím návrhem Senátu naloží
Poslanecká sněmovna, vás budeme informovat v některém
z příštích vydání časopisu Práce a mzda.

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální
zabezpečení a příspěvku na státní politiku
zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění
sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších
předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 457

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 7. kalendářního měsíce
následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších
předpisů, a další související zákony**

Sněmovní tisk: 458

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 6. kalendářního měsíce
následujícího po jeho vyhlášení

**Návrh zákona, kterým se mění zákon
č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění
pozdějších předpisů**

Sněmovní tisk: 463

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem kalendářního čtvrtletí ná-
sledujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (zvýšení rodičovského příspěvku)

Sněmovní tisk: 490

Stav projednávání: 2. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

Velmi dlouze diskutovaný návrh na zvýšení rodičovského příspěvku, o kterém jsme vás informovali již v minulém vydání i na přelomu roku, konečně doputoval do Poslanecké sněmovny, kde úspěšně prošel prvním čtením a získal podporu téměř všech politických stran. Je tedy celkem pravděpodobné, že tento návrh, který přináší především navýšení rodičovského příspěvku z důvodu péče o:

- nejmladší dítě v rodině na 300 000 Kč (v současné době 220 000 Kč); a
- u dvou a více dětí narozených současně na 1,5násobek částky 300 000 Kč, tzn. na 450 000 Kč (v současné době 330 000 Kč),

bude v Poslanecké sněmovně konečně schválen.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Sněmovní tisk: 503

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 7. 2020 (s výjimkami)

Návrh novely zákona o pedagogických pracovnících navazuje na Programové prohlášení vlády a má za cíl:

- posílit postavení ředitele školy jako manažera především v oblasti řízení lidí a pedagogického procesu,
- zvýšit zapojení odborníků z praxe do výuky, či
- vyřešit palčivý problém nedostatku učitelů odborného výcviku ve středním odborném vzdělávání.

Návrh zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů (zákon o vyhrazených technických zařízeních)

Sněmovní tisk: 535

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 120/2001 Sb., o soudních exekutorech a exekuční činnosti (exekuční řád) a o změně dalších zákonů,

ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

Sněmovní tisk: 545

Stav projednávání: 1. čtení

Předpokládaná účinnost: 1. dnem 18. kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Vláda předložila Poslanecké sněmovně také návrh zákona, který má řešit otázku tzv. vícečetných exekucí. Hlavním cílem je omezit počet podávaných exekučních návrhů či redukovat množství vícečetných exekucí. Mimo to by měli věřitelé nést na začátku řízení náklady na poplatek a zálohu na navrhovanou exekuci, což by je mělo nutit pečlivě zvážit, zda exekuci vůbec zahajovat. Proti stejnému dlužníkovi by se navíc měly exekuce vést jen u jednoho exekutora.

Novela navrhuje také stanovit **paušální výši náhrady nákladů plátce mzdy za úkony, které je povinen provádět v rámci exekuce srážkami ze mzdy**. Zaměstnavatelé by tak měli dostávat za činnosti, které souvisejí s exekucí jejich zaměstnanců paušální náhradu, jejíž výše má být stanovena samostatnou vyhláškou. Vzhledem k velkému počtu zaměstnanců, kteří se nachází v exekucích, je pro zaměstnavatele pozitivní, že alespoň část těchto nákladů jim má být nahrazena.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

Senátní tisk: 106

Stav projednávání: Senát schválil

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Poslanecká sněmovna schválila novelu zákona o investičních pobídkách a zákona o zaměstnanosti, která má za cíl **flexibilnější systém veřejné podpory vytváření nových pracovních míst, zlepšení dostupnosti investičních pobídek** pro malé a střední podniky či vyšší specializaci na projekty s **vyšší přidanou hodnotou**.

Chystaný návrh zákona rovněž reaguje na současnou situaci na trhu práce, kdy jsou příjemci investičních pobídek nuceni zaměstnávat i kvalifikačně neodpovídající zaměstnance, což snižuje efektivitu prováděné činnosti, případně přepřáčet kvalifikované zaměstnance konkurenčních společností. Přestože tato činnost vede k pozitivnímu zvyšování mezd a zlepšování životní úrovně zaměstnanců, není-li doprovázena vyšší produktivitou práce, nebudou schopny společnosti tento trend dlouhodobě ustát.

Investiční pobídky tak bude snazší **provázet s aktuální hospodářskou situací**, neboť parametry pro jednotlivé investice budou blíže konkretizovány až prostřednictvím prováděcího předpisu.

Text schváleného návrhu nyní bude předložen Senátu, který bude rozhodovat o jeho další cestě v legislativním procesu.

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

Stav projednávání: vláda

Původně navrhovaná účinnost: 1. 7. 2019 (s výjimkami)

Návrh zákona o lobbování

Stav projednávání: vláda schválila

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o lobbování

Stav projednávání: vláda schválila

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2022

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

Návrh zákona o ochraně oznamovatelů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2021

Návrh nařízení vlády o provedení některých ustanovení zákona o investičních pobídkách

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 15. dnem po vyhlášení

Návrh zákona o sociálním podniku

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. 1. 2020

Návrh zákona o hromadných žalobách

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. dnem dvanáctého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o hromadných žalobách

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: 1. dnem dvanáctého kalendářního měsíce následujícího po jeho vyhlášení

Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (transpozice směrnice)

Stav projednávání: vláda (v připomínkovém řízení)

Předpokládaná účinnost: 30. 7. 2020

Za účelem transpozice nové směrnice evropského parlamentu a rady (EU) 2018/957, která mění směrnici o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, připravila vláda novelu zákoníku práce. Účelem nové směrnice je zajistit na úrovni EU lepší rovnováhu mezi podporou volného pohybu služeb a potřebou ochrany pracovníků, kteří jsou v rámci přeshraničního poskytování takových služeb vysíláni k výkonu práce do jiných členských států EU.

Navrhovaná novela s sebou přináší např.:

- rozšíření taxativního výčtu pracovních podmínek, které mají být vyslaným zaměstnancům zajištěny;
- zvýšenou ochranu vysílaných zaměstnanců (při dlouhodobém vyslání) či změnu v jejich odměňování;
- zavedení specifické informační povinnosti (u agenturních zaměstnanců).

Návrh nařízení vlády, kterým se stanoví maximální počty žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu

Stav projednávání: vláda

Předpokládaná účinnost: není stanovena

Vláda připravila návrh nařízení vlády, kterým hodlá stanovit, kolik žádostí je možné příslušnému zastupitelskému úřadu České republiky podat v rámci období 1 roku. Dané maximální počty se týkají žádostí o:

- vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání;
- zaměstnaneckou kartu.

Počet žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování není omezen.

Mezinárodní smlouvy

Smlouva mezi Českou republikou a Běloruskou republikou o důchodovém zabezpečení

Sněmovní tisk: 165

Stav projednávání: Doručeno prezidentovi k podpisu

Změny z roku 2016 k Úmluvě Mezinárodní organizace práce o práci na moři

Sněmovní tisk: 177

Stav projednávání: Doručeno prezidentovi k podpisu

Smlouva o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a Mongolskem

Sněmovní tisk: 511

Stav projednávání: 1. čtení

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Nezaměstnanost mladých lidí se snižuje

Česká republika se v roce 2013 připojila k doporučení Evropské rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi, a garantuje tak každému mladému člověku do 25 let učinit do čtyř měsíců od doby, kdy se stal nezaměstnaným, nabídku kvalitního zaměstnání, dalšího vzdělávání, odborné přípravy anebo stáže. MPSV tuto garanci naplňuje prostřednictvím série regionálních projektů Úřadu práce

České republiky, které jsou realizovány s výjimkou Prahy ve všech krajích České republiky a nesou název Záruky pro mladé. Podle statistických údajů se tato činnost poměrně dobře daří, jelikož k 30. dubnu tohoto roku činila nezaměstnanost mladých **jen 2,3 %**.

Celý text tiskové zprávy Ministerstva práce a sociálních věcí naleznete na adrese www.mpsv.cz v sekci Média a veřejnost – Tiskové zprávy MPSV (Červen).

Státní úřad inspekce práce

Kontroly inspekce práce v roce 2018

V uplynulém roce provedly orgány inspekce práce u zaměstnavatelů celkem **28 206 kontrol**. Z tohoto počtu se 9 092 kontrol zaměřilo na dodržování bezpečnosti práce na pracovištích a bezpečný provoz vyhrazených technických zařízení, 5 063 kontrol se věnovalo dodržování pracovních vztahů a podmínek a na odhalování nelegálního zaměstnávání směřovalo 8 339 kontrol.

Celkem bylo u zaměstnavatelů při kontrolách zjištěno **34 914 nedostatků**, přičemž 20 324 z nich bylo zjištěno v oblasti bezpečnosti práce a vyhrazených technických zařízení, 6 957 při kontrolách v oblasti pracovních vztahů a podmínek, 5 163 nedostatků spadalo do oblasti

nelegálního zaměstnávání a pod zákon o zaměstnanosti 2470.

Při kontrolách dodržování pracovněprávních předpisů oblastní inspektoráty práce nejčastěji zjišťovaly u zaměstnavatelů porušování povinností při sjednávání a ukončování pracovního poměru a dohod konaných mimo pracovní poměr, v oblasti odměňování a dodržování pracovní doby zaměstnanců a v oblasti agenturního zaměstnávání. V roce 2018 oblastní inspektoráty práce uložily zaměstnavatelům za porušení právních předpisů spadajících do kontrolní působnosti Státního úřadu inspekce práce celkem **4 045 pokut v souhrnné výši 299 359 611 Kč**. Kompletní tiskovou zprávu o provedených kontrolách v roce 2018 naleznete na adrese www.suip.cz v sekci Pro média – Tiskové zprávy.

Evropská unie

Lepší rovnováha mezi pracovním a soukromým životem rodičů

Začátkem června přijala Evropská rada směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob, jejímž cílem je zvýšit účast žen na trhu práce a využívání pracovního volna z rodinných důvodů a pružného uspořádání práce. Nová úprava pracovníkům rovněž umožňuje

čerpat pracovní volno na péči o rodinné příslušníky, kteří potřebují pomoc. Díky tomuto právnímu předpisu budou mít rodiče a pečující osoby možnost lépe sladit svůj pracovní a soukromý život a podniky budou mít prospěch z lépe motivovaných pracovníků.

Po publikaci této směrnice budou mít členské státy Evropské unie 3 roky na to, aby uvedly své právní předpisy do souladu.

